

# Stefanusalliansens vedtekter

*Vedtektene for Stefanusalliansen ble vedtatt på Representantskapsmøtet 21. april 2018.  
Vedtektene erstatter Stefanusalliansens Statutter, som var gjeldende fra 24. oktober 1983 til 21. april 2018.*

## § 1 Bakgrunn

Stefanusalliansen ble stiftet 14. november 1967 under navnet Misjon bak Jernteppet. Organisasjonens formål var å informere om kristnes stilling i kommunistiske land, sørge for forsendelser av bibler og yte hjelp til østeuropeiske kristne som ble forfulgt for sin tro. Arbeidet ble raskt utvidet til å omfatte misjon og arbeid for trosfrihet samt elementære menneskerettigheter. Etter Jernteppets fall endret organisasjonen 1. juni 1990 navn til Norsk Misjon i Øst. Organisasjonen utvidet da sitt nedslagsfelt til også å gjelde andre land der trosfriheten krenkes. 1. januar 2012 endret organisasjonen navn til Stefanusalliansen, oppkalt etter den første kristne diakon og martyr Stefanus.

## § 2 Basis

Stefanusalliansen har sin kristne basis i Bibelen, den apostoliske og den nikenske trosbekjennelse. Stefanusalliansens arbeid for trosfrihet skjer i tråd med internasjonale menneskerettigheter og FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, med særlig vekt på Artikkel 18s definisjon av retten til tros- og livssynsfrihet.

## § 3 Stefanusalliansens formål

1. Under mottoet «sammen for de forfulgte» hjelper og støtter Stefanusalliansen mennesker som undertrykkes for sin tro, med særlig vekt på kristne i land der trosfriheten krenkes.
2. Stefanusalliansen ser kampen for trosfrihet for alle som et kristent ansvar. Vi arbeider for økt respekt for og etterlevelse av retten til å ha en tro, skifte tro og utøve sin tro.
3. Ut fra Bibelens misjonsbefaling bidrar Stefanusalliansen til å formidle evangeliet i ord og handling i land der trosfriheten begrenses.
4. Stefanusalliansen setter trosfrihet på dagsorden. Vi utfordrer og mobiliserer myndigheter og sivilsamfunn til engasjement og handling.
5. Stefanusalliansen utfordrer og inspirerer enkeltmennesker, menigheter og grupper til forbønn, støtte og aktivisme for de som undertrykkes for sin tro.
6. Stefanusalliansen skaper fellesskap mellom kristne i Norge og kristne som forfølges og diskrimineres, til enhet og gjensidig berikelse av tros livet.

## § 4 Særpreg

### Misjon og trosfrihet

Stefanusalliansen er en misjons- og menneskerettighetsorganisasjon med et særskilt fokus på trosfrihet. Stefanusalliansen lever i spenningsfeltet mellom misjon og kamp for trosfrihet for alle.

### Tverrkirkelig og frivillig

Stefanusalliansen er en tverrkirkelig, uavhengig og frivillig organisasjon. Stefanusalliansen finansieres hovedsakelig gjennom frivillige gaver.

### Partnerskap

Stefanusalliansen samarbeider med kirker, organisasjoner, enkeltpersoner og nettverk. Stefanusalliansen arbeider gjennom lokale, nasjonale og internasjonale partnere, og har ikke egne utsendinger.

## § 5 Organisasjon

Stefanusalliansen har følgende styrende organer: Representantskap og Styre. I juridisk forstand er Stefanusalliansen en forening.

## § 6 Representantskapet

1. Representantskapet er Stefanusalliansens øverste organ.
2. Representantskapet er selvsupplerende med 15 faste medlemmer valgt for en periode på 3 år. Et medlem kan velges for inntil 3 perioder.
3. Representantskapets medlemmer møtes til Representantskapsmøte 1 gang per år, innen utgangen av april måned. Møtet ledes av Leder for Representantskapet.
4. Representantskapsmøter innkalles av Styret med minst 4 ukers varsel.
5. Saker som Representantskapets medlemmer ønsker behandlet, må være Styret i hende innen 2 måneder før Representantskapsmøtet.
6. Styret kan innkalle til Ekstraordinært Representantskapsmøte ved behov, eller når minst 7 medlemmer av Representantskapet krever det.
7. Representantskapet er vedtaksført når minst 10 medlemmer av Representantskapet er til stede.
8. Leder for Representantskapet velges for 1 år av gangen, og kan gjenvelges 5 ganger.
9. Representantskapet fatter vedtak gjennom avstemning. Ved stemmelikhet har Leder for Representantskapet dobbeltstemme.
10. Representantskapet har følgende oppgaver:
  - a. vedtar organisasjonens Vedtekter
  - b. velger hvert år 5 medlemmer til Representantskapet for en periode på 3 år
  - c. velger Leder og Nestleder for Representantskapet for 1 år gjennom særskilt valg
  - d. velger 2 medlemmer til Styret for en periode på 3 år gjennom særskilt valg
  - e. velger 2 varamedlemmer til Styret for en periode på 1 år gjennom særskilt valg
  - f. velger Styreleder for 1 år gjennom særskilt valg

- g. velger revisor og fastsetter honorar til revisor
- h. vedtar Styrets orientering om virksomheten og revidert årsregnskap
- i. blir informert om foregående års drift gjennom årsrapport
- j. drøfter overordnede strategiske valg for organisasjonen
- k. fastsetter honorar til Styremedlemmer
- l. velger Valgkomite på 3 medlemmer som fremmer forslag til kandidater til Styret og Representantskapet
- m. velger 3 medlemmer til å undertegne protokollen fra Representantskapsmøtet
- n. Leder og Nestleder for Representantskapet følger Styrets arbeid og mottar Styrets sakspapirer og protokoller

## **§ 7 Valgkomite**

Styret fremmer forslag til 3 medlemmer av Valgkomite som velges av Representantskapet.

## **§ 8 Styret**

1. Styret har det overordnede ansvaret for den daglige drift og for forvaltningen og det overordnede arbeidsgiveransvaret.
2. Styret har totalt 7 faste medlemmer, der 6 medlemmer velges av Representantskapet, og 1 medlem velges av ansatte i organisasjonen. I tillegg har Styret 2 varamedlemmer, også valgt av Representantskapet.
3. De 6 Styremedlemmene som er valgt av Representantskapet er valgt for en periode på 3 år. Varamedlemmene velges for 1 år. Styrets faste medlemmer kan velges for inntil 3 perioder.
4. Ansatte velger i forkant av Representantskapsmøtet 1 Styremedlem blant de ansatte, som har fast sete i Styret med stemmerett.
5. Styret er vedtaksført med minst 4 medlemmer, og vedtak fattes med minst 4 stemmer. Ved stemmelikhet har Styreleder dobbeltstemme.
6. Blant Styrets faste medlemmer må det være minst 2 av hvert kjønn.
7. Styret har følgende oppgaver:
  - a. Styret vedtar Stefanusalliansens strategi, budsjett og årsrapport
  - b. Styret legger frem Styrets orientering om virksomheten og revidert årsregnskap til vedtak for Representantskapet
  - c. Styret legger frem årsrapport til orientering for Representantskapet
  - d. Styret ansetter Generalsekretær, fastsetter dennes instruks og har personalansvar for Generalsekretær
  - e. Styret delegerer økonomiske fullmakter til Generalsekretær og andre ansatte

## **§ 9 Generalsekretær**

1. Generalsekretær er organisasjonens daglige leder og har det daglige personalansvaret.
2. Generalsekretær er saksforbereder for Styret, og møter med talerett, uten stemmerett.

## **§ 10 Ansatte og tillitsvalgte**

Ansatte og medlemmer i Stefanusalliansens Styre, Representantskap og Valgkomite er forpliktet på den kristne tro, Stefanusalliansens Basis og Formål.

## **§ 11 Taushetsplikt**

Alle ansatte og tillitsvalgte i Stefanusalliansen er pålagt taushetsplikt når det gjelder saksområder og opplysninger som er underlagt konfidensiell behandling.

## **§ 12 Vedtektsendringer**

1. Forslag om endring av Stefanusalliansens Vedtekter vedtas av Representantskapet.
2. Forslag om endring av Vedtektene kan fremmes av minst 2 medlemmer av Representantskapet eller av Styret.
3. Forslag om endring av Vedtektene må være Styret i hende minst 2 måneder før Representantskapsmøtet.
4. Vedtektsendring fattes med 2/3 flertall i Representantskapet, med minimum 8 stemmer for.
5. Ved endring av Vedtektenes Basis og Formål, kreves 3/4 flertall, med minimum 10 stemmer for.

## **§ 13 Eventuell nedleggelse**

Eventuell nedleggelse av Stefanusalliansens virksomhet krever flertall som ved endring av Basis og Formål.

Eventuelle midler skal i så tilfelle overføres til annen norsk eller utenlandsk misjonsorganisasjon, fortrinnsvis til en med lignende formål som Stefanusalliansen.