

Vedtekter for Karanba

Foreningens navn og lokalisering

Foreningens navn er "Karanba Norge" og er lokalisert i Oslo kommune i tillegg til Rio de Janeiro, Brasil. I daglig tale og videre her i dokumentet, benyttes kun "Karanba"

Formålet med Karanba

Karanba er en forening/virksomhet som skal gi gutter og jenter fra slumområder i Rio de Janeiro muligheten til et bedre liv ved å fokusere gode verdier og nødvendigheten av utdanning.

Fotballspillet brukes som virkemiddel, bl.a. for å vise at teamwork fører til resultater. Karanba skal derfor nyttiggjøre den rollen idrett kan spille i godt utviklingsarbeid. Viktigere enn å score mål og vinne kamper, skal Karanba være en arena for formidling av gode verdier og holdninger.

Karanba ledes av voksne og ansvarsbevisste personer fra Norge og Brasil, som gjennom frivillig innsats bidrar til å iverksette samt opprettholde nødvendige aktiviteter.

Karanba skal forholde seg nøytral i politiske sammenhenger og slik sikre balanse i spørsmål som innebærer politiske utfordringer. I situasjoner der politiske forhold allikevel utfordres, skal konklusjoner alltid vinkles slik at løsningene vil være til det gode for Karanba's deltakere på kort og lengre sikt.

Det er en forutsetning at kvalitet skal sikres i de grunnleggende oppgavene fremfor kvantitet; utvidelse av antall deltakere skal ikke gå utover kvalitet i oppfølgingen overfor den enkelte. Slike forhold skal være vurdert og avklart forut for utvidelser. Ved usikkerhet skal utvidelse ikke gjennomføres.

Regler for Karanba's organer og deres kompetanse

Karanba styres gjennom en daglig leder – normalt lokalisert i Rio de Janeiro. Daglig leder vil formelt være ansatt av Karanba's styre. Styret velges gjennom vedtak i årsmøte. Årsmøtet fremstår derfor som Karanba's høyeste organ.

Daglig leder skal ha sin hovedfokus på å legge forholdene til rette for fotballtrening, bl.a. gjennom å knytte til seg nødvendig antall trenere og assistenter samt sikre tilgang til nødvendig sportsutstyr og treningsområder.

Daglig leder skal også legge til rette for og eventuelt selv gjennomføre støtteundervisning i relevante skolefag. Daglig leder skal i nødvendig grad – og på forsvarlig måte, følge opp overfor deltakernes foreldre.

Personer som eventuelt må knyttes til Karanba gjennom ansettelsesforhold, skal sikres behandling minimum i tråd med det enkelte lands ordinære bestemmelser rundt dette. Avlønning skal stå i rimelig konkurransemessig forhold til sammenlignbare stillinger/funksjoner. Alle forhold knyttet til ansettelse av personer skal formaliseres gjennom skriftlige avtaler.

Lønnsfastsettelse skal godkjennes av styret på grunnlag av eksisterende og forutsigbare budsjetter.

Karanba's økonomi baseres på innsamlede midler; som enkeltbidrag, sponsorstøtte eller mottatt gjennom periodevis "abonnements"-ordning fra medlemmer. Slik økonomisk støtte vil kunne mottas av enkeltpersoner eller bedrifter.

Mottatte midler skal sikre oppretthold av Karanba's oppgaver i Rio de Janeiro, mens bare det helt nødvendige skal sikre dekning av administrative kostnader i Norge – som for eksempel kostnader til utarbeiding av brosjyrer/materiell for å promotere Karanba.

Innsamlede midler skal eventuelt også sikre muligheten for Karanba's deltakelse i den årlige fotballturneringen Norway cup, eventuelt andre relevante fotballturneringer i Skandinavia eller i Brasil.

Regnskapsføring og revisjon skal ivaretas innenfor gjeldende norske lover og regler. På tilsvarende måte skal forvaltning av økonomiske forhold i Rio de Janeiro følge brasilianske bestemmelser.

Disponering av økonomiske midler kan bare foregå som resultat av omforent beslutning i protokollførte styremøter. Beslutning kan for eksempel innebære godkjenning av budsjettammer for gjennomføring/drift av oppgaver i Rio de Janeiro eller Oslo, i tråd med overordnede rammer gitt av årsmøtet. Daglig leder i Rio vil disponere slike midler i tråd med tidligere punkt.

Styret har oppnevnt en kvalifisert regnskapsansvarlig (et av styrets medlemmer) som ivaretar de praktiske sidene ved økonomiforvaltningen. Den regnskapsansvarlige skal sikre forskriftsmessig regnskapsføring – herunder også om oppbevaring av vitale dokumenter.

Styrets medlemmer, ordinære medlemmer eller ansatte i Karanba kan ikke stifte gjeld på vegne av Karanba.

Karanbas selvstendighet

Karanba er en selvstendig og selveiende virksomhet, som ikke er tilknyttet eller underlagt andre organisasjoner.

Det godtas ikke betingelser i sammenheng med politiske forhold eller som grunnlag for mottak av økonomisk støtte, som på noen måte går utover eller skulle komme til å påvirke de verdier og formål Karanba har lagt til grunn.

Medlemmenes forhold til Karanba

Medlemskap i Karanba skjer gjennom innbetaling av en årlig medlemsavgift, som innhentes etter at innmelding er registrert av sekretær.

Medlemmene forventes å være aktive gjennom å delta i minimum ett årlig fellesmøte samt i sammenheng med dugnader som forberedelse til eller ved gjennomføring av Karanbas deltakelse i fotballturneringer.

Medlemmene avklarer selv i hvilken grad det er ønskelig (utover medlemsavgiften) å bidra med økonomisk støtte – som engangsinnbetaling, eller i forma v periodisk ordning.

Regler for vedtektsendringer

Vedtektene godkjennes i Karanbas stiftelsesmøte og deretter i ordinære årsmøter – eventuell i ekstraordinære, etter avstemmingsregler for slike formål.

Karanbas vedtekter ble første gang behandlet og godkjent i stiftelsesmøte 8. oktober 2007. Oppdaterte vedtekter er behandlet og godkjent i årsmøte 27. oktober 2011.