



SENTRALSTYRETS ÅRSBERETNING FOR 2017

35 liv reddet!

35 mennesker unngikk drukningsdøden i 2017 som følge av Redningsselskapets innsats. Vår visjon – og formålet med all vår aktivitet – er at ingen mennesker skal drukne.

Redningsselskapet utgjør i dag en viktig del av Norges totalberedskap, og våre ressurser er en del av førstelinjeberedskapen langs kysten, hvor de inngår i flere kommunale beredskapsplanverk. Ofte er våre redningsskøyter første og eneste ressurs til stede ved en hendelse.

Hovedredningssentralen (HRS) var også i 2017 redningsskøytenes viktigste oppdragsgiver, hvor våre skøyter var delaktig i nær 80 prosent av hendelsene til sjøs som ble koordinert av HRS.

Det er stor spredning på oppdragene våre. I sommerhalvåret er de konsentrert på Sør- og Østlandet, og i hovedsak rettet mot fritidsfartøy som må berges eller assisteres. I vintermånedene er aktiviteten størst i de nordligste fylkene, og dominert av oppdrag rettet mot fiske- og lastefartøy.

I 2017 berget våre mannskaper og redningsskøyter 111 fartøy fra forlis, og gjennomførte 75 søk etter personer og fartøy. De bistod og hjalp 5 947 fartøy og 21 190 mennesker, og utførte totalt 7 862 oppdrag, hvorav 40 % var medlemsoppdrag.

54 operative fartøy

Redningsselskapet hadde ved utgangen av 2017 totalt 192 sjøansatte + to lærlinger som bemannet 26 redningsskøyter og fire ambulansebåter.

I løpet av 2017 ble det etablert ett nytt sjøredningskorps, noe som førte til at vi ved inngangen til 2018 hadde 24 frivillige, operative sjøredningskorps, som til sammen bemannet 24 redningsskøyter.

Totalt bestod Redningsselskapets flåte ved årsskifte av 54 fartøyer fordelt på 12 klasser, utstyrt med blant annet utstyrt varmesøkende kamera, brannpumper, lyskastere og moderne kommunikasjons- og navigasjonsutstyr.

Slepekraften til de store redningsskøytene våre er spesielt viktig for å håndtere fartøy i drift, og på den måten hindre at hendelser får utvikle seg til noe langt mer dramatisk.

Oppgradering og innovasjon

I Redningsselskapet arbeider vi kontinuerlig med oppgradering og innovasjon av skøyter og utstyr.

I 2017 har vi testet ut nye arbeidsdrakter for alle operative mannskaper. Målet med de nye arbeidsdraktene er at de skal fungere bedre sammen med det øvrige utstyret på skøytene, enn det dagens drakter gjør. Draktene skal tas i bruk i løpet av 2018.

Redningsselskapets prosjekt for å støtte innovasjon i en tidlig fase, kalt «Prøveskudd», ble for tredje året på rad gjennomført i 2017. Målet med dette prosjektet er å få frem enda bedre hjelpemidler, enten tekniske eller organisatoriske, for å søke etter og redde folk til sjøs.

Et av prosjektene som ble gjennomført i 2017 var testing av en svevebåt, til vinterberedskapen på Mjøsa. Testingen ble gjort i regi av sjøredningskorpset på Mjøsa, som konkluderte med at dette er et godt verktøy å ha beredskapen vinterstid. Rednings-selskapet har derfor besluttet å etablere permanent beredskap med svevebåt i området, samt å bruke 2017/ 2018 til å finansiere og anskaffe fartøyet.

I forbindelse med bruk av varmesøkende kamera og navigasjon har Redningsselskapet testet ut bruken av VR (virtual reality) og AR (augmented reality).

Øvelse

Redningsselskapet har direkte påvirkning på redningstjenesten i Norge, gjennom vår faste plass i kollektiv redningsledelse ved Hovedredningssentralene, samt i Nasjonalt Redningsfaglig råd.

Å øve er en viktig del av beredskapen, og i 2017 gjennomførte vi fire store øvelser i indre Oslofjord.

Redningsselskapet har også deltatt på øvelser og samlinger, herunder den store Barentsøvelsen og International Maritime Rescue Federation (IMRF) «Mass Rescue Conference», som ble holdt i Gøteborg.

Norges mest moderne maritime senter

15. september overtok Redningsselskapet sine nye lokaler – RS Noatun – på Langgrunn utenfor Horten, i tråd med fremdriftsplan og under budsjett.

RS Noatun er Norges ledende senter for sjøsikkerhet og maritim kompetanse, og er den største enkeltinvesteringen i Redningsselskapets historie med en kostnadsramme på 120 millioner.

Lokalene ble umiddelbart tatt i bruk, og ved inngangen til 2018 hadde RS Sjøredningsskolen AS, Småbåtregisteret, kundeservice og vårt regionskontor for Østfold, Vestfold, Buskerud, Telemark og Agder-fylkene alle funnet sin plass i senteret.

RS Noatun tilbyr en rekke kurs til det profesjonelle markedet og til Redningsselskapets mannskaper gjennom RS Sjøredningsskolen AS, og vil legge stor vekt på å tilby kurs og opplæring av høy faglig og pedagogisk kvalitet. Senterets fasiliteter legger også til rette for fullskala-øvelser innenfor redningsoperasjoner til havs, samt sjøvett-aktiviteter for barn og unge.

I tillegg ønsker vi i Redningsselskapet å invitere med oss allmenheten ved å by på flotte uteområder, konferansesal og festlokaler. Vårt mål er å gjøre RS Noatun til et samlingspunkt for hele Vestfold.

RS Noatun AS eies 100 % av Redningsselskapet. Bygningsmassen eies av RS TUNET AS, et aksjeselskap som eies 70 % av Redningsselskapet og 30 % av Horten Næringspark.

8. januar 2018 stod H.M. Kong Harald for den offisielle åpningen av RS Noatun. Helt siden Kong Oscar 2. personlig donerte 1000 kroner til stiftelsen av Redningsselskapet i 1891 har vi hatt Norges Konge som vår høye beskytter.

Oppdrag i Middelhavet avsluttet

Redningsselskapets internasjonale engasjement har blitt lagt merke til. De av våre mannskaper som deltok i vårt oppdrag i Middelhavet, mottok i 2017 «Politiets Fortjenestemedalje» for sin innsats i Frontex-operasjonen «Poseidon».

I tillegg ble skipsfører Lars Solvik tidelt en internasjonal pris for sin innsats samme sted.

Redningsskøyta «Peter Henry von Koss» ble trukket ut av greske farvann i juni 2017. Etter to og et halvt års tjeneste i Operasjon Poseidon har redningsskøyta bidratt til å redde over 6 300 mennesker.

En annen milepæl i dette arbeidet ble nådd allerede i april, da fire redningsbåter, finansiert gjennom midler fra norsk UD, ble overrakt vår greske søsterorganisasjon (HRT) under en seremoni i Thessaloniki.

Samtidig som vi forlot Middelhavet ble det satt i gang arbeid for å sette den hjemvendte skøyta inn i beredskapen langs norskekysten. Etter at staten sa ja til å gå inn med finansiering av en ny base i Finnmark, ble det besluttet å stasjonere «RS Peter Henry von Koss» i Mehamn fra januar 2018.

Arbeidet i IMRF, der generalsekretær Rikke Lind er styremedlem, er av stor internasjonal betydning for Redningsselskapet.

To nye skøyter døpt

Redningsselskapet kunne i 2017 sette to nye redningsskøyter inn i operativ tjeneste, takket være betydelige donasjoner fra gode givere.

RS 163 «Kristian Gerhard Jebsen II»

Redningsskøyta «Kristian Gerhard Jebsen II», donert av Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen, ble døpt i Bergen 28. april. Denne redningsskøyta, i Petter C. G. Sundt-klassen, bemannes av faste ansatte og erstatter «Kristian Gerard Jebsen», som ble flyttet til Egersund.

RS «Kristian Gerard Jebsen II» har aluminiumsskrog, toppfart på 40 knop, er 17 meter lang og har slepekraft på seks tonn. Dette er den sjuende redningsskøyta i Petter C.G. Sundt-klassen.

RS 164 «Jens Bye»

Redningsselskapet mottok i 2015 en donasjon til en skøyte i Staff-klassen fra Anna-Synnøve Bye og hennes familie. Anna-Synnøves far, Jens Bye, var eier og administrerende direktør for Fosen Mekaniske Verksteder, og den nye skøyta bærer i dag hans navn.

RS «Jens Bye» ble døpt i Trondheim 19. august 2017, med Jens Byes barnebarn, Ann-Kristin Bye, som gudmor.

Dette er den andre redningsskøyta i Staff-klassen og er bygget for rask/hurtig respons, med en toppfart på opptil 48 knop. Den er 12 meter lang, og har en slepekraft på 2,5 tonn.

Redningsselskapet kontraherte fem nye redningsskøyter i 2017. Redningsselskapet er svært takknemlig for de mange og betydelige donasjonene som gjør den nødvendige fornyelsen og utvidelsen av redningsflåten mulig.

Kunnskap redder liv

Redningsselskapet er ledende i Norge innen opplysnings- og ulykkesforebyggende arbeid for å gi bedre sikkerhet til sjøs. Målgruppene strekker seg fra de aller yngste til voksne som bruker sjøen som rekreasjonsområde, eller arbeidsplass.

Som et ledd i arbeidet med å lære de aller yngste viktigheten av å bruke vest har 43 818 barn i løpet av året vært om bord i en Elias-båt, fordelt på 387 arrangementer.

«Forebyggende seilas» for 5. til 7. klassetrinn har i 2017 oppnådd rekord med 8 406 deltakere. Med økonomisk støtte fra Sjøfartsdirektoratet, lokalt samarbeid med brann, politi, AMK og andre aktører, har vi økt tilbudet om en dag med sjøvett/regler, brannkunnskap og førstehjelp.

Som tidligere år har vi også i 2017 gjennomført sommerskoler og ungdomsleirer på land og til sjøs, med stor oppslutning og gode resultater. 1 093 barn og unge deltok på disse aktivitetene i året som har gått.

For første gang hadde vi også et samarbeidsprosjekt med Norges Livredningsselskapet.

Redningsselskapet mottar støtte fra «Frifond», og nasjonal grunnstøtte fra fordelingsutvalget, til det forebyggende arbeidet.

Frivilligheten

Rundt 3 500 frivillige utgjør en stor og viktig del av Redningsselskapet samlede ressurser. Rundt 1 200 frivillige, fordelt på 24 sjøredningskorps, deltar i operativt beredskapsarbeid. 300 mennesker jobber frivillig for Redningsselskapet på land, mens 2 000 ungdommer i alderen 13 – 26 år er medlem i Redningsselskapets ungdomsorganisasjon RS Ung, fordelt på 36 Ung-lag.

RS Ung driver aktiviteter for barn og unge som er interessert i sjø og båtliv. I 2017 ble det etablert et nasjonalt utvalg i RS Ung. Utvalget er et demokratisk valgt styre for ungdomsorganisasjonen.

Salgs- og markedsarbeid

Størsteparten av Redningsselskapets inntekter kommer fra gaver- og donasjoner, innsamlingsaktiviteter og medlemskap. Innsamlingsarbeidet rettes både mot næringsliv og det private givermarkedet.

I 2017 ble ca 5,6 millioner kroner samlet inn fra næringslivet gjennom tiltaket «Nautisk mil».

Antall faste givere økte i 2017 fra ca 12 000 ved inngangen i 2017, til ca 20 000 faste givere ved utgangen av året. Inntektene fra faste givere økte fra 17,5 i 2016 til 22,6 millioner kroner i 2017.

I tillegg til en betydelig økning i antall nye faste givere, opplevde vi i 2017 også økning i de øvrige medlemstallene. Antall totalmedlemmer økte med cirka 2000 nye medlemmer. Ved utgangen av 2017 hadde Redningsselskapet cirka 94 000 totalmedlemmer.

Totalt hadde Redningsselskapet 113 527 betalende medlemmer ved utgangen av 2017, fordelt på medlemmer, totalmedlemmer, Total Pluss medlemmer, RS Ung medlemmer og medlemmer i Eliasklubben.

Kommunikasjon og omdømme

RS-Magasinet, som utgis fire ganger i året, når bredt med et opplag på ca. 120 000 eksemplarer og cirka 100 sider. RS-Magasinet distribueres til alle medlemmer og ulike støttegrupper samt til kundene i Småbåtregisteret en gang i året. Også politikere, nødetater og presse får magasinet.

I 2017 hadde Redningsselskapet 6 699 medieoppslag mot 4 319 i 2016. Vi har god profil i sosiale medier og bruker blant annet Twitter aktivt for å nå ut med informasjon om oppdrag redningsskøytene gjennomfører.

Fra januar 2017 fører Redningsselskapet nasjonal drukningsstatistikk, basert på presseklippanalyse levert av Retriever. Drukningstatistikken gir både nyttig dokumentasjon til vårt sjøsikkerhetsarbeid og økt oppmerksomhet rundt drukning i media.

Miljø

Redningsselskapet ønsker å redusere forurensning, blant annet ved holdningsskapende arbeid og ved å engasjere oss i ulike fora og konferanser hvor miljøhensyn er tema.

I 2017 har vi som en del av dette engasjementet gjennomført analyser for bygging av mer miljøvennlige redningsskøyter, herunder hybride fremdriftsløsninger og nye løsninger for reduksjon av støy.

Samfunnsansvar

På alle Redningsselskapets sommerskoler tilbyr vi gratis plasser til barn i vanskeligstilte familier.

I tillegg tar vi også samfunnsansvar ut over egen virksomhet, blant annet gjennom samarbeidet med Ung Oslo, som arbeider for å fremme positive aktiviteter for barnevernsbarn- og ungdom.

Vi samarbeider også med Stiftelsen Fontenehuset, som driver arbeidsrettede rehabiliteringstilbud for mennesker med psykiske helseutfordringer.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i Redningsselskapet er generelt godt. Det foretas årlig medarbeiderundersøkelser, som også i 2017 bekreftet høy arbeidsglede, trivsel og tillit til ledelsen.

Det er et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og ansattes tillitsvalgte. Redningsselskapet har utviklet sin egen lederskapsplattform som definerer grunnlaget for godt lederskap med krav og forventninger til ledere hva gjelder holdninger, atferd og utvikling. Denne utgjør vår lederskapsvisjon og vil bli operasjonalisert gjennom ulike tiltak i kommende periode.

Det ble i 2017 implementert nye kommunikasjons- og informasjonsplattformer for bedre samhandling og informasjonsutveksling på tvers av organisasjonen

HMS

I Redningsselskapet arbeider vi systematisk med helse, miljø og sikkerhet. Et arbeid som i 2017 resulterte i færre skader i operativ tjeneste.

Et gjennomgående sikkerhetsfokus i hele organisasjonen innebærer blant annet at alle våre ansatte på sjø og land skal ha kompetanse innen førstehjelp, hjerte- og lungeredning, samt båtførerskap, for å kunne bistå hvis nødvendig.

Oppfølging av HMS gjennom vårt sikkerhetsstyringssystem setter oss i større grad enn tidligere i stand til å kunne identifisere risiko, analysere, tilrettelegge, utføre og å oppnå læring.

I 2017 er det registrert i alt 175 avvik. Av disse var 15 med personskader, hvorav sju resulterte i sykemelding. De registrerte avvikene omfattet skader på hode, rygg, lår, ribben, arm, skulder, hånd og finger, samt øre og mage, som følge av bl.a. slag og klemskade, kontakt med kokende vann og kjemikalier, samt høy lyd. De registrerte avvikene resulterte i fravær i fire av ni tilfeller for de ansatte, og i to av seks tilfeller for de frivillige.

I 2017 har vi økt innsatsen for å komme enda tidligere inn med riktig kompetanse ved hendelser som har potensielt store psykiske påkjenninger for selskapets ansatte og frivillige.

Varslingsrutinene for Redningssselskapet som gjelder ansatte og innleide, samt frivilligheten, ble i 2017 oppdatert i samarbeid med de tillitsvalgte. Varslingsrutinen er tilgjengelig på intranett, digitale personal- og hms-håndbøker, og i obligatoriske e-læringskurs.

Sykefravær

Redningssselskapet er en IA-bedrift og samarbeider med NAV og bedriftshelsetjenesten. I 2017 har det vært høyt fokus på å redusere sykefraværet som endte på 4,3 % og 9,5 % for henholdsvis land- og sjøansatte. Tilsvarende tall for 2016 var henholdsvis 3,5 % og 8,4 %.

Sjøansatte er mer utsatt for risiko for uhell og skader, samt psykisk påkjenning ved redningsoperasjoner. Redningssselskapet arbeider derfor kontinuerlig med å redusere risiko, hindre belastningsskader og å legge til rette for et godt arbeidsmiljø.

Redningssselskapets mannskapsavdeling er i jevnlig dialog med den ansatte, og hjelper til med oppfølging overfor NAV eller forsikringsselskaper hvis det er behov for det.

Vi jobber aktivt med å få ned sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Stamina). Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige / traumatiske hendelser om bord på skøytene, for å sikre god ivaretagelse og

oppfølging av våre ansatte.

Mobbing og trakassering

I Redningsselskapet jobber vi aktivt med å implementere våre verdier og etiske retningslinjer, som skal fremme et godt arbeidsmiljø med lik behandling og respekt på tvers av kjønn, legning, etnisitet, religion og kultur.

Forebyggende arbeid mot mobbing og trakassering ble også i 2017 et fokusområde hvor vi bl.a. igangsatte en intern holdningskampanje med etablering av nye prosedyrer for varsling og melding av avvik, samt RS lederskapsplattform som definerer godt lederskap.

I forbindelse med #metoo-kampanjen er det iverksatt særskilte tiltak i organisasjonen for å avdekke og forebygge seksuell trakassering, øke bevisstheten og tydeliggjøre grensene for hva som er akseptabel og uakseptabel atferd.

Likestilling

Redningsselskapet tilstreber balanse mellom ansatte kvinner og menn. Selskapet er fornøyd med å ha oppnådd en tilnærmet balanse mellom kjønnene i antall landansatte, og representasjon i organisasjonens ledergruppe.

I 2017 var kvinneandelen i sentralstyret 40 %, i ledelsen 33 % og vi hadde tre kvinnelige ansatte på redningsskøytene. Det arbeides videre for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger.

Fem regioner

I 2017 har Redningsselskapet organisert sin lokale aktivitet til fem regioner. Nord, Midt, Vest, Sør og Øst. Den regionale aktiviteten i 2017 har vært preget av lokal synliggjøring, stor frivillighet, dåp av nye skøyter og forebyggende aktiviteter for barn og unge.

Representantskapet

Redningsselskapets øverste organ er Representantskapet. Det består av de 12 distrikts-styrelederne pluss én representant fra hvert av distriktene, to representanter valgt av og blant de ansatte, og 12 personer oppnevnt av eksterne organisasjoner.

Følgende eksterne organisasjoner er representert: Norges Rederiforbund, Rederienes Landsforening, Fraktefartøyenes Rederiforening, Kongelig Norsk Båtforbund,

Norges Fiskarlag, Finansnæringens Hovedorganisasjon, Det Norske Veritas, Norges Kystfiskarlag, Norsk Luftambulanselag, Forbundet Kysten og Norsk Havneforening. Norges Fiskarlag har to representanter, de andre organisasjonene har én hver.

Representantskapsmøtet i 2017 ble avholdt på Gardermoen 10. juni.

Sentralstyret

Sentralstyret består av ti representanter. Åtte velges av Representantskapet og to av de ansatte. Sentralstyret velges annet hvert år. Dagens sentralstyre ble valgt på representantskapsmøtet i 2017.

Sentralstyret består av president Nicolai Jarlsby, visepresident Hilde Myrberg, Lisbeth Berg-Hansen, Cato Dyb-Sandnes, Nils Petter Dyvik, Anders Gundersen, Per Hindenes, Tom Kausanrød (sjøansattes representant), Tanja Krangnes (landansattes representant) og Simone Møkster. Sentralstyret har hatt fem ordinære møter i 2017.

Regnskap

Redningsselskapet er en ideell humanitær organisasjon som har til formål å redde liv, berge verdier og drive forebyggende arbeid for å bedre sikkerheten for de som ferdes på sjøen. Redningsselskapet har følgelig ikke økonomisk vinning som formål. Redningsselskapets årsregnskap er utarbeidet etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner.

Redningsselskapet er en humanitær forening uten økonomisk vinning som formål, og årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, RS Tunet AS, Securmark-konsernet og Norsk Kystvern AS.

Regnskapet for 2017 viser et positivt aktivitetsresultat på 52,8 MNOK for foreningen og på 49,6 MNOK for konsernet. Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet driftsunderskudd på - 18,3 MNOK og - 16,0 MNOK for henholdsvis foreningen og konsernet.

Brutto anskaffede midler økte med 29,1 MNOK til 666,2 MNOK for foreningen. For konsernet økte anskaffede midler med 28,3 MNOK til 723,6 MNOK.

Tilskuddet fra Samferdselsdepartementet var på 93,5 MNOK, og var dermed uendret fra 2016. Herav var kr ti millioner en direkte kompensasjon for økt arbeidsgiveravgift for sjøansatte, som organisasjonen ble påført fra og med 2016.

I 2017 mottok Redningsselskapet, på samme måte som i 2016, tilskudd fra Utenriksdepartementet knyttet til Redningsselskapets aktiviteter i Middelhavet og tilskudd fra Justisdepartementet til dekning av kostnader ved bruk av Nødnett.

Forbruk av midler var på 613,3 MNOK, ned 14,7 MNOK sammenlignet med 2016. For konsernet var forbruk av midler kr 674 MNOK, ned 14,6 MNOK fra 2016.

I 2017 er det brukt 485,1 MNOK til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene 79,1 %, mot 79,4 % året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt 23,7 MNOK, som gir en administrasjonsprosent på 3,9 %. I 2016 var administrasjonsprosenten på 4,5 %.

2017 endte foreningen med en positiv kontantstrøm på 47,8 MNOK, mot en negativ kontantstrøm i 2016 på -4,2 MNOK. For konsernet er tilsvarende tall 55,6 MNOK og -4,0 MNOK.

Finansportefølje

For å sikre Redningsselskapet en trygg og forutsigbar økonomi, ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet. Fra tiden med spilleautomater hadde Redningsselskapet store inntekter som ble plassert i finansielle omløpsmidler i påvente av at automatvirksomheten skulle avvikles. Ved utgangen av året hadde Redningsselskapet kr 676,1 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Avkastning fra Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer utgjorde i 2017 71,2 MNOK, tilsvarende en avkastning på 9,77 %. Det gode resultatet i fondet sammenfaller med en generell oppgang i finansmarkedene i 2017. Den særskilt positive utviklingen i fondets avkastning for inneværende år bør i så måte sees i den sammenheng, og ikke som en forventet avkastning i årene som kommer.

Avkastningen i Sjøredningsfondet skal utelukkende brukes til investeringer, primær oppgradering av eksisterende flåte og bygging av nye fartøy. Uttak av midler fra fondet gjøres kun når det kan vises til positiv avkastning utover forventet inflasjon. På denne måten styres det mot at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid.

Sjøredningsfondet er avgjørende for at Redningsselskapets mulighet til å investere og fornye sin flåte. Formålet med fondet er å bygge opp kapital for kunne gjøre større uttak til slike investeringer. Sentralstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet er bundet formålskapital.

Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på Redningsselskapets humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet eget finansreglement og etiske

retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. Redningsselskapet benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåkning av finansporteføljen.

Finansiell risiko

Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består i ulike aktivaklasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å hensynta kreditt- og renterisiko globalt.

Alle renteinvesteringer er valutasikret. Globale aksjeinvesteringer i utviklede markeder er valutasikret etter en dynamisk valutasikringsstrategi.

Redningsselskapets plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søkes det å ha lav finansiell risiko i denne.

Videre drift

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2017.

Det har, etter styrets vurdering, ikke inntruffet forhold i 2017 som er av vesentlig betydning for organisasjonens stilling.

Datterselskaper med aktivt eierskap i 2017

Securmark Scandinavia AS er et datterselskap som er eid 62,7 % av Redningsselskapet. Securmark Scandinavia AS har siden 1988 tyverimerket verdigjenstander, primært båter og motorer. I 2017 ble virksomheten utvidet til tyverimerking av sykler, etter at selskapet kjøpte opp Falck sitt sykkelregister.

Bedriften arbeider aktivt sammen med politi, redningstjenesten og forsikringsbransjen for å hindre tyverier, samt sikre og tilbakeføre verdier. Med et velutprøvd tyverimerkingssystem, og en aktiv internasjonal database jobbes det med å utvide virksomheten i til andre produkter og områder.

RS Sjøredningsskolen AS er heleid av Redningsselskapet og lokalisert i Horten. RS Sjøredningsskolen leverer sikkerhetsopplæring til offshoreindustrien, skipsindustrien og landbasert virksomhet, samt til Redningsselskapets mannskaper.

2017 var et år der det knyttet seg stor spenning til utviklingen gitt nedgang i oljevirkosomhet og at volumet forårsaket av oppgradering av skipssertifikater gikk ned. Markedet og omsetningen for RS Sjøredningsskolen AS gikk også ned i forhold til året før. Redningsselskapet økte sitt volum med økt fokus på opplæring av faste og frivillige mannskaper.

Det var en milepæl for RS Sjøredningsskolen AS å flytte store deler av virksomheten til nye lokaler på RS Noatun på Langgrunn.

RS Sjøredningsskolen har i 2017 utgiftsført kostnader forbundet med eksisterende og tidligere leieavtaler. Året endte med underskudd, men skolen forventer bedring i resultatene i 2018.

RS Tunet AS er et datterselskap som eies 70 % av Redningsselskaper. 15. september 2017 selskapet, som planlagt, det ferdige anlegget på Langgrunn i Horten. Prosjektet holdt både tid og budsjett, og leietakerne startet innflytting og prøvedrift høsten 2017. RS Tunet AS endret navn til Langgrunnveien AS den 30. mai 2018.

Sentralstyret

Sentralstyret ønsker å rette en takk til Redningsselskapets høye beskytter H.M. Kong Harald V og Hans familie for den interessen de viser og for støtten de gir til Redningsselskapets arbeid.

Vi retter også en stor takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere, som legger ned utallige timer for organisasjonen. En stor takk også til våre medlemmer, givere og andre som støtter vårt arbeid.

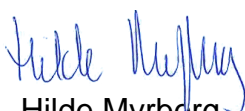
En særlig takk rettes til donatorene, som gjorde det mulig å bygge de to nye skøytene som ble døpt og satt i beredskap i 2017.

Vi takker myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til vår virksomhet. Særlig ønsker vi å takke de som har gitt oss uvurderlig økonomisk støtte for vårt oppdrag i Middelhavet.

Horten, 7. juni 2018



Nicolai Jarlsby
President



Hilde Myrberg
Visepresident



Cato Dyb-Sandnes
Styremedlem



Nils Petter Dyvik
Styremedlem



Per Arne Hindenes
Styremedlem



Tom Kausanrød
Styremedlem



Tanja Krangnes
Styremedlem



Birgit Marie Liodden
Varamedlem



Siren Sundby
Varamedlem



Rikke Lind
Generalsekretær