

Sentralstyrets årsberetning 2015

Redningsselskapet er en landsdekkende, frivillig, humanitær medlemsorganisasjon. Vårt formål er å redde liv, berge verdier og drive forebyggende aktivitet. Vår visjon – Ingen skal drukne – gir et klart uttrykk for hva Redningsselskapet er til for.

Redningsvirksomheten

I 2015 reddet vi 30 mennesker fra å drukne. Vi berget 50 fartøyer fra forlis og gjennomførte 229 søk. Våre mannskaper hjalp 6 397 fartøyer og 12 714 mennesker i året som gikk. Av totalt 7 436 oppdrag var nesten 40 prosent av disse oppdragene medlemsoppdrag.

Det er store geografiske og sesongmessige variasjoner i Redningsselskapets oppdragsmengde og -type. I sommerhalvåret er oppdragsmengden størst på Sør- og Østlandet, mens i vinterhalvåret er majoriteten av oppdrag i de nordligste fylkene. I Sør-Norge er det i hovedsak fritidsfartøyer som berges eller assisteres, mens fiske- og næringsfartøy dominerer i Nord-Norge. Totalt sett utgjør assistanse til fritidsfartøy majoriteten av oppdragene (53 %). Stadig flere av våre søke- og redningsoppdrag er knyttet til landbaserte aksjoner, blant annet knyttet til brannhendelser.

Redningsskøyter og bemanning

Ved utgangen av 2015 hadde Redningsselskapet en flåte på 50 redningsskøyter og 4 ambulansefartøyer. Disse opererer på 51 stasjoner langs hele kysten og på Femunden og Mjøsa.

Halvparten av redningsskøytene er bemannet av sjøansatte, som er i beredskap døgnet rundt, hele året. De resterende redningsskøytene bemannes av frivillige. Disse utfyller hverandre, og bidrar sammen til en god kystberedskap med robust og kvalifisert mannskap. Våre redningsmenn blir eksponert for ekstreme situasjoner som krever høy grad av profesjonalitet, og det beste tilgjengelige utstyret. Dagens redningsskøyter er meget avanserte fartøyer, med høy driftsstabilitet og skreddersydd funksjonalitet.

Våre redningsskøyter er utstyrt med varmesøkende kamera, brannpumper, lyskastere og moderne kommunikasjonsmidler som eksempelvis Nødnett. Dette gjør Redningsselskapets redningsskøyter til en stødig, velegnet og allsidig plattform for hele bredden av søk og redning. I tillegg er enkelte av stasjonene utstyrt med hurtiggående vannscootere (rescue runnere), og MOB-båter som benyttes der redningsskøytene ikke kommer til. Redningsselskapet driver også organisert dykkervirksomhet på de 25 fast bemannede redningsskøytene. Dette gjør oss til en stor aktør innenfor redningsdykking.

I 2015 hadde modernisering og fornying av flåten høy prioritet for at Redningsselskapet skal kunne levere best mulig beredskap.

Nye redningsskøyter og investeringer

Redningsselskapet har i 2015 fått levert tre nye redningsskøyter: RS Horn Rescue og RS Idar Ulstein for fast mannskap, og RS Elias for frivillige i Moss. RS Skomvær III ble tatt ut av beredskap, og ligger i opplag som reserveskøyte.

En kontinuerlig fornying og modernisering av flåten, med nye og raskere redningsskøyter, styrker beredskapen langs kysten og gjør oss bedre i stand til å hjelpe når hendelsene skjer.

Redningsskøytene Bergen Kreds og Erik Bye har i løpet av 2015 gjennomgått betydelige oppgraderinger, som er ventet å gi fartøyene en forlenget levetid på opp til 15 år. I tillegg har Redningsselskapet i 2015 igangsatt oppgraderingsprogram for deler av Simrad-klassen, som er skøyter drevet av frivillig mannskap.

Operasjon og beredskap

Redningsselskapets fartøy inngår i førstelinjebereidskapen langs kysten. Våre redningsskøyter er ofte første ressurs på stedet ved en hendelse. Arbeidet vårt har stor samfunnsmessig verdi i form av liv som reddes, men bidrar også til å avverge store materielle skader og potensielle miljøkatastrofer. Redningsselskapet ble en del av den kollektive redningsledelsen ved Hovedredningsentralen etter at den nye organisasjonsplanen for redningstjenesten i Norge trådte i kraft i 2015.

Totalt sett gjennomførte Redningsselskapet i fjor 7 436 oppdrag. Hovedredningsentralen (HRS) er redningsskøytene viktigste oppdragsgiver. Redningsskøytene stod for 78 prosent (2 546 oppdrag) av alle sjørelaterte hendelser knyttet til SAR (Search And Rescue), som inngår i HRS sin statistikk for 2015. Vårt mål er at Redningsselskapet skal delta i mer enn 80 % av alle SAR-hendelser til sjøs.

94 prosent av flåten var til en hver tid operativ siste år.

De frivillig bemannede redningsskøytene utgjør en viktig del av Redningsselskapet totale beredskap. Denne frivilligheten organiseres gjennom våre Sjøredningskorps. Vi hadde per årsskiftet 23 operative sjøredningskorps. I 2015 startet i tillegg etableringen av to nye sjøredningskorps med baser i hhv. Skjebergkilen og i Horten. I Skjebergkilen ligger bemanningen under korpset med base i Moss, og i Horten ligger bemanningen under korpset med base i Tønsberg. Dette arbeidet fortsetter inn i 2016. De nye korpsetene er forventet å være operative i løpet av inneværende sesong.

Ambulansetjeneste

På vegne av helseforetakene i Nordland og på Helgeland opererer Redningsselskapet fire ambulansefartøyer. Fartøyene bemannes av 16 ansatte i turnus. Ambulansebåtene gjennomfører ca. 2 150 oppdrag pr. år, og tilbakelegger årlig en distanse på ca. 120 000 km. I tillegg til å ivareta viktig kystberedskap knyttet til helsetransport, trekkes ambulansébåtene også ved behov inn i ordinære redningsoppdrag.

Ambulansefartøyene oppleves som en viktig trygghetsfaktor for dem som bor og virker i øysamfunnene på Helgelandskysten. For Redningsselskapet bidrar ambulansetjenesten til å holde den medisinfaglige kompetansen i selskapet på et høyt nivå.

Samhandling

Samhandling med andre beredskapsaktører er fortsatt et viktig hovedsatsingsområde, og ett av fokusområdene i Redningsselskapets tiårsstrategi RS2025.

Vi skal være en aktiv pådriver for nasjonal samhandling innen beredskap og sjøsikkerhet, og dette arbeidet har ført til betydelige forbedringer i 2015. Redningsskøytene opplever i større grad at de får raskere varsling. Redningsselskapet er nå implementert i stadig flere beredskapsplanverk, og benyttes i større grad av andre beredskapsaktører. Annethvert oppdrag for Redningsselskapet gjennomføres sammen med andre beredskapsaktører.

Redningsselskapet har også i 2015 vært en pådriver for og bidragsyter til sjøredningsøvelser av større og mindre omfang.

Alle redningsskøytene er nå operative på Nødnett, hvor resultatet er blitt en betydelig styrking av samhandlingen med hele beredskaps-Norge.

Redningsselskapet finansierer et professorat innenfor maritim samhandling i beredskapen. Professoratet startet i 2015, og vil pågå fram til 2018. Dette er et viktig skritt i FoU-arbeidet innen søk og redning i Norge, og gjennomføres på Høgskolen i Sørøst-Norge i Horten.

Prøveskudd

Redningsselskapet har som ambisjon å være veiviser i testing og anvendelse av ny teknologi og forskning.

I 2015 innførte Redningsselskapet ordningen «Prøveskudd» – et prosjekt for å teste ut ny teknologi eller nye, smarte måter å jobbe på. Hensikten er å komme opp med innovative ideer som kommer hele Redningsselskapet til nytte. Gjennom Prøveskudd-ordningen kan vi teste ut ideer med liten risiko og lave kostnader. Hele organisasjonen, både ansatte og frivillige, kan søke om midler og støtte til å gjennomføre prøveskudd. I 2015 kom det inn mer enn 30 søknader fra hele organisasjonen, og 12 ble innvilget. Mange av søknadene går på innføring av ny teknologi. Ett eksempel er droneteknologi, der vi har jobbet gjennom hele året med utprøving, opplæring og sertifisering i forbindelse med dronedeflyvning i SAR-operasjoner.

Det er innvilget to prøveskudd rundt bruk av miniubåt (ROV); ett på en større ROV fra fast bemannet skøyte, og et annet fra sjøredningskorpset i Tromsø på en liten, enkel ROV for bruk til inspeksjoner under vann.

Det er innvilget flere prøveskudd på uttesting av digitale kanaler i innsamlingsøyemed. Dette er et område i rask utvikling, hvor Redningsselskapet må bygge kompetanse.

Distriktskontorer har søkt prøveskudd på nye måter å jobbe på og skape aktivitet. Hordaland jobber med konsepter for svømmeopplæring, mens Ålesund fikk innvilget prøveskudd for å teste ut nye måter å mobilisere knyttet til oppstart av Ung-lag.

I 2016 blir de innvilgede prøveskuddene evaluert og vurdert for videreføring. Selve ordningen videreføres.

Internasjonalt arbeid

2015 var preget av at Redningsselskapet for første gang deltok i en internasjonal humanitær operasjon. Fra juli inngikk redningsskøyta RS Peter Henry von Koss i Frontex-operasjonen Poseidon i Hellas, som en del av norske myndigheters bidrag til flyktningkrisen i Middelhavet. Redningsskøyta er stasjonert i Mytilini på den greske øya Lesvos, og er bemannet med tre personer fra Redningsselskapet, tre fra norsk politi samt en representant fra gresk kystvakt. Mannskapet om bord på RS Peter Henry von Koss bistår Frontex med søk og redning samt kontroll av Schengens yttergrenser. Kripos har det operasjonelle ansvaret for det norske bidraget.

Redningsselskapet dekker sine egne personalkostander til deltakelsen, og Frontex refunderer ca. 75 % av drifts- og vedlikeholdskostnadene knyttet til operasjonen. Ved inngangen til 2016 hadde innsatsen i Hellas bidratt til å redde over 4 000 mennesker i nød på havet.

I 2015 startet også Redningsselskapet et tett samarbeid med den greske frivillige sjøredningstjenesten, Hellenic Rescue Team (HRT). En enorm økning av flyktninger som kommer sjøveien til Hellas samt dårlig nasjonaløkonomi har ført til at HRT står i en situasjon der ressursene ikke strekker til. HRT har 15 stasjoner, og om lag 700 frivillige sjøredningsmenn og -kvinner langs kysten og på øyene i Hellas. Utenriksdepartementet bevilget 3 millioner kroner til Redningsselskapets arbeid med å styrke HRTs arbeid. Dette er midler som brukes til blant annet bygging av en redningsbåt, utstyr, kurs og trening, både ved RS Sjøredningsskolen i Horten og i Hellas, der frivillige fra Redningsselskapet deltar. I tillegg donerte Redningsselskapet sommeren 2015 en redningsbåt til HRT. Redningsselskapet jobber nå videre for å styrke HRTs sjøredningsarbeid, og målet er å bidra med utstyr, flere båter og trening, slik at grekerne kan bygge en varig og bærekraftig sjøredningstjeneste i Hellas.

Verdenskongressen for alle som jobber med søk- og redningstjenester var samlet i Bremerhaven i Tyskland i begynnelsen av juni i 2015. Under dette møtet ble generalsekretær i Redningsselskapet, Rikke Lind, valgt inn som første kvinne i styret i International Maritime Rescue Federation (IMRF). IMRF har 112 medlemsorganisasjoner fra 47 land.

Aktivt eierskap i tre datterselskaper

Securmark Scandinavia AS

Securmark Scandinavia AS er ett av Redningsselskapets heleide datterselskaper, og har siden 1988 tyverimerket verdigjenstander, primært båter og motorer. Bedriften arbeider aktivt sammen med politi, tollmyndigheter, redningstjenesten og forsikringsbransjen for å hindre tyverier samt sikre og tilbakeføre verdier.

I 2015 utarbeidet Securmark en ny strategi for årene fram til 2019, der selskapet blant annet ser mot nye produktgrupper og forretningsmuligheter.

RS Sjøredningsskolen AS

RS Sjøredningsskolen AS (RSS) er lokalisert i Horten, og er heleid av Redningsselskapet. RSS leverer sikkerhetsopplæring til offshoreindustrien, skipsindustrien og landbasert virksomhet samt til Redningsselskapets mannskaper.

Gjennom 2015 ble det gjort et grundig arbeid for å sikre at RSS økte innsatsen for å dekke Redningsselskapets egne behov, særlig innen SAR. RSS har et eget simulatorsenter med stor kapasitet.

I 2015 ble det gjennomført kurs for 4 614 personer (ca 12 150 kursdager). Kursdriften skjer i all hovedsak på Bakkenteigen i Vestfold, men noe av driften er lokalisert på området Langgrunn, som leies av Redningsselskapet. I tillegg til at ansatte og frivillige i Redningsselskapet har deltatt på kurs i Horten, er det avholdt 24 kurs for sjøredningskorpene.

RS Tunet – et kraftsenter for sjøsikkerhet og RS-kultur

Redningsselskapet, RS Tunet AS og RS Sjøredningsskolen AS besluttet i 2015 å bygge et nytt sikkerhets- og kompetansesenter – RS Tunet – på Langgrunn ved Horten. RS Tunet AS eies 70 % av Redningsselskapet og 30 % av Horten Industripark gjennom Forskningsparken i Vestfold AS.

Anlegget på Langgrunn skal bli Europas ledende senter for utdanning og opplæring av profesjonelle og frivillige innen sjøsikkerhet, og forebyggende aktivitet rettet mot barn, unge og fritidsflåten. RS Tunet skal være et sentralt virkemiddel for kunnskaper, ferdigheter og holdninger på dette området, for i størst mulig grad å oppnå vår visjon om at ingen skal drukne. RS Tunet skal også være et samlingssted for hele Redningsselskapet, og et viktig senter for kulturbygging i organisasjonen. Det legges stor vekt på det skal bli et anlegg som skal inspirere og være godt å komme til. I tillegg skal RS Tunet støtte RS Sjøredningsskolens virksomhet, og være et administrasjonssenter nummer to for Redningsselskapet med bl.a. regionskontor.

Opplysnings- og ulykkesforebyggende arbeid

Redningsselskapet er ledende i Norge innen opplysnings- og ulykkesforebyggende virksomhet for å gi bedre sikkerhet til sjøs. Målgruppene strekker seg fra de aller yngste til voksne som bruker sjøen som rekreasjonsområde, eller har sjøen som arbeidsplass.

Forebyggende arbeid mot de yngre målgruppene ble i 2015 ytterligere styrket gjennom anskaffelse av nye Elias-båter. Ved inngangen til 2016 har Redningsselskapet til sammen 34 Elias-båter til disposisjon for å lære de yngste grunnleggende sjøvett og viktigheten av bruk av redningsvest. 26 950 barn var om bord i Elias-båtene i 2015, fordelt på 248 arrangementer. Elias-båtene er i stor grad finansiert gjennom støtte fra lokalt næringsliv og fond. Det er også etablert lokale Elias-klubber.

I 2015 gikk vi til innkjøp av fire nye RS-båter av typen Polarcirkel 585 Diving. Disse blir brukt i opplysnings-, opplærings- og kursvirksomhet sammen med ytterligere syv mindre båter som

er stasjonert i Hammerfest, Tromsø, Harstad, Svolvær, Ålesund, Bergen, Stavanger, Kristiansand, Tønsberg, Oslo og Moss.

Forebyggende seilas for 5. til 7. klassesetrinn har også i 2015 vært en stor suksess. Denne aktiviteten går ut på å gi barna en hel skoledag fylt med sjøvett, brannkunnskap og førstehjelp. Med økonomisk støtte fra Sjøfartsdirektoratet, lokalt samarbeid med brann, politi, AMK og andre aktører, har vi økt tilbudet knyttet til forebygging. I 2015 deltok 3 546 barn fra 83 skoler.

Som tidligere år har vi også i 2015 gjennomført både sommerskoler og ungdomsleir på land og til sjøs, med stor oppslutning og gode resultater. Over 750 barn og unge deltok på disse aktivitetene i 2015. Redningsselskapet har i året som gikk ytterligere økt sin kursvirksomhet for medlemmer og eksterne. Alle distriktskontorer er teststasjoner for å avlegge eksamen i Båtførerprøven, og flere tilbyr kurs.

RS Fyrtårn er et ressurscenter som samler Redningsselskapets kjernevirksomhet, beredskap, redning og forebyggende virksomhet. I 2015 etablerte vi to nye Fyrtårn i henholdsvis Tromsø og Ålesund. Våre fyrtårn skal være en møteplass for lokalsamfunnet med et godt tilbud til våre frivillige og medlemmer.

RS Ung

I 2015 har vi gjennomført en prosess rundt organiseringen av RS Ung. Målet har vært en organisasjonsmodell som i størst mulig grad sikrer at RS engasjerer de unge på deres egne premisser. Dette har vært et omfattende arbeid med analyser, undersøkelser og samlinger. Prosessen ferdigstilles i 2016. Parallelt med prosessen er det blitt etablert nye lag gjennom året. Totalt har vi nå 27 Ung-lag.

Salgs- og markedsarbeid

Redningsselskapet gjennomfører en rekke innsamlingsaktiviteter, og har mange gode støttespillere som ønsker å bidra til økt sikkerhet på sjøen. Innsamlingsarbeidet rettes både mot næringsliv og det private givermarkedet.

Mot næringslivet var det i 2015 hovedfokus på Nautisk mil, og 6 millioner kroner ble samlet inn gjennom denne kampanjen.

Utover gaver og donasjoner får Redningsselskapet økonomisk støtte fra faste givere, og gjennom testamentariske gaver. Inntektene fra faste givere økte fra 12 millioner kroner i 2014 til 13,3 millioner kroner, og Redningsselskapet mottok over 88 millioner kroner i gaver, donasjoner og testamentariske gaver i 2015.

I 2015 var det også viktig å samle inn penger for å finansiere vårt engasjement i Middelhavet. Det ble samlet inn 2,4 millioner kroner til dette formålet fra private givere, samarbeidspartnere og næringslivet.

En av de største markedsaktivitetene i 2015 var utvikling av nye nettsider, betalingsløsninger, velkomstprogrammer og ny nettbutikk. Omsetning av RS-produkter i nettbutikken utgjorde ca. 9 millioner kroner i 2015, mot 4 millioner kroner i 2014.

Fortsatt stor medlemsvekst

I 2015 fortsatte satsningen på å øke medlemsmassen og det ble gjennomført målrettede og vellykkete kampanjer. Økt fokus på digital markedsføring har bidratt med 1/3 av økningen.

Summen av kampanjene har bidratt til å øke antallet medlemmer fra 94 169 medlemmer i 2014 til 100 300 ved utgangen av 2015. Hovedfokuset var også i 2015 å rekruttere nye Totalmedlemmer og ved utgangen av 2015 var antall Totalmedlemmer 84 838, mot 79 196 i 2014.

I tillegg til Totalmedlemmene hadde Redningsselskapet ved årsskiftet mer enn 15 000 andre medlemmer, hvorav 7 713 var vanlige medlemmer og 7 749 medlemmer i Elias-klubben. Tilsvarende tall for 2014 var henholdsvis 9 168 og 5 805. Totalt har medlemsinntektene økt fra 67,3 millioner kroner i 2014 til mer enn 76,9 millioner kroner i 2015.

Småbåtregistret

Småbåtregisteret er Norges største båtregister med 154 000 registrerte båter ved utgangen av 2015. Redningsselskapet har investert i videreutvikling av registerets systemer for å gjøre informasjon lettere tilgjengelig for strategiske samarbeidspartnere og nødetater.

Småbåtregisteret har i 2015 jobbet aktivt med ledende forsikringsselskaper, båtforeninger og båtforhandlere med hensyn til behovet for registrering av båter. Parallelt pågår en kontinuerlig utvikling av kundeservice overfor båteierne.

Redningsselskapet har gjennom utvikling og drift av Småbåtregisteret i over 10 år bevist at vi driver et effektivt båtregister med høy kvalitet. Småbåtregisteret er et viktig verktøy i kjernevirksomheten i Redningsselskapet, og overskuddet går direkte tilbake til økt beredskap på sjøen – en samfunnsnyttig og god løsning for myndighetene og båteierne.

Donasjoner til redningsskøyter

Redningsselskapet satte også i 2015 nye redningsskøyter inn i tjenesten takket være store donasjoner fra Hans Herman Horn og Ulstein Group. I tillegg mottok selskapet donasjoner til fem nye skøyter som vil bli levert i 2016 og 2017.

RS Horn Rescue ble døpt ved Norsk Maritimt Museum 17. juni 2015. Redningsskøyta, som er nr 8 i Petter C. G. Sundt-klassen, ble finansiert med vesentlig støtte fra Hans Herman Horn, Redningsselskapets mangeårig støttespiller og æresmedlem. Horn har tidligere donert RS Horn Flyer og RS Hvaler.

Ulstein Group besluttet i 2013 å gi en stor pengegave til finansiering av redningsskøyte i den nye havgående Ulstein-klassen. RS Idar Ulstein ble døpt 12. november i fjor i Ulsteinvik.

Einar Staff jr. har donert midler til den første redningsskøyta i den nye Staff-klassen, som leveres i mai 2016. Planen er å bygge en serie båter i denne klassen, de neste fire med levering fra 2017.

Stiftelsen Norges Varemesse vedtok i 2015 å donere midler til en skøyte i Staff-klassen. Denne vil bli levert sommeren 2017.

Redningsselskapet har også mottatt tilsagn om donasjon til en skøyte i Staff-klassen fra tidligere Fosen Mekaniske Verksteder og eierfamilien Bye ved Anna Synnøve Bye. Planen er at redningsskøyta skal leveres i 2017. I tillegg har Inge Steenslands Stiftelse og Steenslandfondet besluttet igjen å donere midler til en ny redningsskøyte, også den i Staff-klassen. Steenslandfondet har tidligere finansiert en vesentlig del av redningsskøyta RS Inge Steensland i Petter C. G. Sundt-klassen.

Tom Erik Klaveness besluttet i 2015 å gi en stor gave til en ny redningsskøyte i Petter C. G. Sundt-klassen. Denne vil bli døpt i juni 2016, og satt inn i redningstjenesten før sommersesongen. Det ble også i fjor kjent at Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen har besluttet å støtte Redningsselskapet med vesentlige midler til en ny redningsskøyte i Petter C.G. Sundt-klassen. Kristian Gerhard Jebsen Skipsrederi har tidligere donert betydelige midler til en redningsskøyte i Fosen-klassen – RS Kristian Gerhard Jebsen – som ble døpt i Bergen i 2006.

Redningsselskapet er svært takknemlig for disse donasjonene, som muliggjør en nødvendig fornyelse og utvidelse av redningsflåten.

Kommunikasjon og omdømme

Kommunikasjonsarbeidet er en sentral del av Redningsselskapets virksomhet, og er integrert i alle våre aktiviteter og formål. Høy synlighet og et godt omdømme er viktig for å kunne oppnå de målene Redningsselskapet har satt seg, og arbeidet med å få donasjoner og støtte til nye redningsskøyter og flere medlemmer.

RS-Magasinet når ut bredt med et opplag på ca. 175 000. Magasinet distribueres til alle medlemmer, støttegrupper og kundene i Småbåtregisteret. Også politikere, nødetater og presse mottar magasinet.

I 2015 hadde Redningsselskapet 4 209 medieoppslag, en økning på 12 prosent (474 artikler) sammenlignet med 2014. Kombinert med synligheten i sosiale medier har dette uten tvil en positiv effekt. Det fremgår av Ipsos MMI sin årlige profil- og omdømmeundersøkelse av norske ideelle organisasjoner at 72 % av de spurte hadde et meget godt eller ganske godt totalinntrykk av Redningsselskapet.

IT og innkjøp

I 2015 ble det lagt ned en stor innsats i å forbedre IT-støtte til organisasjonen samt modernisere flere av løsningene som støtter Redningsselskapets organisasjon. Drift og support ble outsourcet for å oppnå en mer stabil drift og bedre tilgjengelighet på support.

Innenfor innkjøp er det lagt vekt på økte inntekter fra samarbeidspartnere, og reforhandling av kontrakter for å få bedre innkjøpsbetingelser. Det er også tatt i bruk nytt innkjøpssystem, i første omgang på redningsskøytene, for å få en mer effektiv innkjøpsprosess.

Organisasjon

Representantskapet

Redningsselskapets øverste organ er representantskapet. Det består av de 12 distriktsstyrelederne samt én representant fra hvert av distriktene, to representanter valgt av og blant de ansatte og tolv personer oppnevnt av eksterne organisasjoner.

Følgende eksterne organisasjoner er representert: Norges Rederiforbund, Rederienes Landsforening, Fraktefartøyenes Rederiforening, Kongelig Norsk Båtforbund, Norges Fiskarlag, Finansnæringens Hovedorganisasjon, Det Norske Veritas (nå DNV GL), Norges Kystfiskarlag, Norsk Luftambulanselag, Forbundet Kysten og Norsk Havneforening. Norges Fiskarlag har to representanter, de andre organisasjonene én hver.

Representantskapsmøtet for 2015 ble avholdt i Kristiansand 5.-7. juni.

Sentralstyret

Sentralstyret består av åtte representanter, inkludert president og visepresident. Seks representanter velges av representantskapet, og to velges av de ansatte, med én fra de landansatte og én fra de sjøansatte. Sentralstyret velges annethvert år.

Dagens sentralstyre ble valgt på representantskapsmøtet i 2015, og både presidenten, visepresidenten og resten av styret ble gjenvalgt for to år etter å ha fungert i to år. Sentralstyret består av president Nicolai Jarlsby, visepresident Anders Gundersen, og sentralstyremedlemmene Eva Torill Strand, Per Hindenes og Fritz Fredriksen. Irene Valstad Simonsen er distriktsstyrenes representant. De ansattes styremedlemmer er Arild Braathen (landansattes representant) og Torgeir Arntsen (sjøansattes representant).

Sentralstyret hadde seks ordinære møter og ett e-postmøte i 2015.

Strategiprosess

På representantskapsmøtet i 2015 ble det vedtatt en 10-års strategi for Redningsselskapet, kalt RS2025. Strategien gir overordnede føringer for hva vi som organisasjon skal prioritere i årene fremover, og skal være vårt felles referansepunkt for viktige strategiske beslutninger frem mot 2025.

I strategien ligger blant annet vår nye visjon om at «Ingen skal drukne». Også Redningsselskapets formål – å redde liv, forebygge og berge verdier, verdiene våre – profesjonelle, til stede, kundeorienterte, modige og inspirerende – og etiske retningslinjer er en del av strategien.

Strategiprosessen i seg selv var den mest omfattende interne prosessen gjennomført i Redningsselskapets historie. Alle ansatte og frivillige ble involvert i flere runder fra høsten 2014 og gjennom hele 2015. På den måten mener sentralstyret at strategiprosessen også har vært en viktig kulturbygger på tvers av hele organisasjonen.

Ledelsen vil i 2016 ta i bruk styringsparametre (KPI'er), som skal gi indikasjoner på i hvilken grad Redningsselskapet oppnår de strategiske delmålene, og sikre effektiv styring og oppfølging.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i Redningsselskapet er generelt godt, og det er i 2015 gjennomført en rekke tiltak som har bidratt til å styrke samarbeid, trivsel og helse. En undersøkelse blant alle ansatte i juni 2015 avdekket svært høy arbeidsglede, god trivsel og tillit til ledelsen.

Redningsselskapet jobber kontinuerlig for å forbedre arbeidsmiljøet og gjennomfører jevnlig personalsamtaler og samlinger for de ansatte og deres tillitsvalgte.

Det er et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og de ansattes tillitsvalgte.

Helse, miljø og sikkerhet

Det er etablert tilfredsstillende systemer for innrapportering, varsling og oppfølging av avvik for både den sjøbaserte og landbaserte virksomheten.

I den sjøbaserte virksomheten ble det i 2015 rapportert 8 arbeidsrelaterte uhell med eller med fare for personskade. I den landbaserte virksomheten er det ikke rapportert om arbeidsrelaterte skader eller ulykker.

Ansattes og frivilliges arbeid på våre redningsskøyter er regulert i fartøyshåndbøker, og det gjennomføres analyser av sikkerheten og oppfølging av den enkelte gjennom fastsatte rutiner.

Redningsselskapet har støtteprosedyrer for ansatte etter dramatiske hendelser, og vi arbeider kontinuerlig for å redusere risikoen for skader og ulykker i virksomheten.

Bemanning

Redningsselskapet hadde ved utgangen av året totalt 291 ansatte (276 i 2014), herav 201 sjøansatte (201 årsverk) som bemanner 27 redningsskøyter og 4 ambulansebåter, samt 90 landansatte (86,8 årsverk). Til sammen utgjorde dette 288 årsverk i 2015 (274 i 2014).

Den maritime bemanningen er økt blant annet på grunn av deltagelse i oppdrag Poseidon i Middelhavet samt bemanning av den nye redningsskøyta RS Idar Ulstein. Våre sjøansatte er i hovedsak norske, men vi har også noen fra Færøyene, Sverige, Finland, Island og Danmark.

De 201 sjøansatte fordelte seg som følger:

- 176 stillinger som bemanner 20 stk. 3-manns skøyter, 5 stk. 4-manns skøyter og 4 stk. ambulansebåter med besetning på 2
- 9 stillinger i tre tårn for bemanning av skøyte i Middelhavet under operasjon Poseidon
- 8 stillinger for å dekke opp for fravær i forbindelse med bl.a. kurs, kompetansehevende tiltak, sykdom, og permisjon
- 6 prosjektstillinger på nybygget, RS «Idar Ulstein», som ved årsskifte ikke var satt i beredskap
- 2 lærlingplasser på skøyter

De 90 landansatte fordelte seg som følger:

- 64 ved hovedkontoret på Sollerud (63,5 årsverk)
- 16 ved de 11 distriktskontorene (13,3 årsverk)
- 10 ved Småbåtregisteret i Trondheim (10 årsverk)

Avdeling for distrikt og forebyggende arbeid har i 2015 slått sammen 12 distrikter til 5 regioner. Avdelingen består nå av Region Nord med kontorer i Hammerfest, Tromsø og Bodø. I region Nord inngår distrikt 1,2 og 3. Videre har vi distrikt 4 og 5 som tilhører Region Midt-Norge og har kontor i Ålesund. Region Vest består av distrikt 6 og 7, og har kontor i Bergen. Region Sør består av distrikt 8 og 9, og har kontor i Stavanger, Kristiansand og Arendal. Region Øst har fremdeles kontorer i Tønsberg og ved Lysaker. Avdelingen har 5 årsverk tilknyttet hovedkontoret.

Sykefravær

Redningsselskapet er en IA-bedrift, og følger opp sykemeldte i samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten. Det er etablert hospiteringsordning som gjør det mulig for delvis sykemeldte sjøansatte å hospitere i stillinger på land. Dette har fungert godt, og har virket positivt på samhandling og gjensidig forståelse av de ulike roller og oppgaver.

Blant landansatte var sykefraværet på 3,9 %, mot et IA-mål på 4 %. Blant sjøansatte var sykefraværet på 8,25 %, mot et IA-mål på 7 %. Det jobbes kontinuerlig for å holde sykefraværet lavt, og det er iverksatt tiltak for ytterligere reduksjon i 2016.

Ytre miljø

Redningsskøytene driver aktivt miljøvern langs kysten, for eksempel ved å slepe havarister til land, eventuelt holde havaristen fra land inntil tilstrekkelig slepekapasitet er på plass.

I 2015 berget redningsskøytene flere fartøyer med miljøfarlig last, tungolje og bunkers fra havari. Redningsselskapet disponerer miljølektere med oljelenser og annet utstyr som kan slepes i høy hastighet fram til skadested med oljeutslipp. Lekterne er stasjonert i Skjærhalden og i Kragerø.

Redningsselskapet samarbeider godt med Kystverket for å finne gode løsninger for redningsskøytenes deltakelse i oljevernberedskap. Blant annet har vi en samarbeidsavtale om beredskap og uttrykning med oljelenser (boom bag) i Rørvik, Bodø og Båtsfjord.

Norsk Oljevernforening For Operatørselskaps (NOFO) disponerer omfattende oljevernressurser for å redusere miljøskade ved eventuelle oljeutslipp fra petroleumsvirksomheten. NOFO har som formål å administrere og vedlikeholde en oljevernberedskap som inkluderer personell, utstyr og fartøy. For tiden har redningsselskapet 10 redningsskøyter tilknyttet NOFO-beredskapen.

Arbeid mot mobbing og diskriminering i virksomheten

Redningsselskapet arbeider aktivt og målrettet for å fremme diskrimineringslovens formål i virksomheten. Vi er opptatt av å bevisstgjøre hverandre på våre verdier og etiske retningslinjer, og å ha respekt for hverandre uavhengig av kjønn, legning, etnisitet, religion eller kultur.

Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser i organisasjonen. I 2015 ble det, i tillegg til temaer som trivsel og medarbeiderskap, undersøkt opplevd mobbing blant de ansatte. Undersøkelsen viser et svært lavt antall mobbetilfeller blant de landansatte. Det er videre en positiv trend knyttet til opplevd mobbing og diskriminering blant de sjøansatte, og undersøkelsen viser at iverksatte tiltak virker. Tilbakemeldingene hva gjelder trivsel og medarbeiderskap var svært gode.

Likestilling

Redningsselskapet tilstreber balanse mellom ansatte kvinner og menn, og er fornøyd med å ha oppnådd en tilnærmet balanse mellom kjønnene i antall landansatte samt representasjon i organisasjonens ledergruppe. I 2015 besto ledelsen av 37 % kvinner, og vi hadde tre kvinnelige ansatte på redningsskøytene. Det arbeides videre for å rekruttere flere.

Samfunnsansvar

Utover at Redningsselskapet i kraft av egen virksomhet tar samfunnsansvar, er vi engasjert i hvordan vi også kan utnytte ressursene våre for å inkludere mennesker med særskilte behov.

Redningsselskapet er godkjent som lærlingbedrift, og vi får våre lærlinger gjennom Maritimt Kompetansesenter Sørøst Norge, hvor Redningsselskapet er medlem. Vi har hvert år to førsteårslærlinger, som får sin opplæring på vår stasjon i Svolvær.

Redningsselskapet ønsker å bidra til et inkluderende arbeidsliv, og samarbeider med NAV om engasjement for personer med behov for arbeidstrening. Vi er opptatt av å kunne gi tilbud til personer som har behov for støtte og hjelp til de utfordringer man vil møte på en ordinær arbeidsplass etter langt fravær fra arbeidslivet. Etter en periode med arbeidstrening øker muligheten for annet arbeid eller overgang til ordninger med mindre støtteapparat, eller eventuelt å søke egen jobb.

I 2014 inngikk Redningsselskapet intensjonsavtale med organisasjonen Ung Oslo om å samarbeide om aktiviteter for barnevernsbarn. Avtalen innebærer at partene skal jobbe sammen for å fremme aktiviteter innenfor sjøvett og forebyggende arbeid for barnevernsbarn og -ungdom, og gjennom dette bidra til at disse får en positiv opplevelse.

Dette har vi fulgt opp i 2015, og partene har blant annet hatt samarbeid med Elias-kjøring og deltakelse på flere arrangementer og messer i Oslo-området.

Økonomi

Regnskap

Redningsselskapet er en humanitær forening uten økonomisk vinning som formål, og årsregnskapet er satt opp etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Norsk Kystvern AS, RS Sjøredningsskolen AS og RS Tunet AS.

Regnskapet for 2015 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 15,7 millioner for foreningen og kr 16,2 millioner for konsernet. Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsunderskudd på kr 16,8 millioner og kr 15,0 millioner for henholdsvis foreningen og konsernet.

Brutto anskaffede midler var kr 587,3 millioner og kr 639,1 millioner for konsernet.

Årets tilskudd fra Samferdselsdepartementet var på samme nivå som året før, hvor det var en økning på kr 25 millioner. Nytt i 2015 var tilskudd fra Utenriksdepartementet knyttet til Redningsselskapets aktiviteter i Middelhavet, og tilskudd fra Justisdepartementet til dekning av kostnader ved bruk av Nødnett.

Inntekter fra donasjoner (Tilskudd – investeringsaktiviteter) gikk ned med kr 14 millioner, mens andre tilskudd og innsamlede midler økte med kr 3,3 millioner. Operasjonelle inntekter økte med kr 10,1 millioner.

Forbruk av midler var kr 571,6 millioner, opp kr 25,3 millioner sammenlignet med 2014. For konsernet var forbruk av midler kr 622,9 millioner.

I 2015 er det brukt kr 449,6 millioner til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene 78,6 prosent, mot 78,5 prosent året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt kr 39,7 millioner, som gir en administrasjonsprosent på 6,9. I 2014 var administrasjonsprosenten på 6,4.

Finansportefølje

For å sikre Redningsselskapet en trygg og forutsigbar økonomi ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet i 2005. Midlene i Sjøredningsfondet stammer i hovedsak fra den perioden Redningsselskapet hadde betydelige inntekter fra spilleautomatvirksomhet.

Ved utgangen av 2015 hadde Redningsselskapet kr 724 millioner kroner til forvaltning i Sjøredningsfondet. Disse midlene er organisasjonens «oljefond», og skal sikre et fast, årlig uttak til formålsaktiviteter. Avkastning fra Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer utgjorde i 2015 kr 32,6 millioner (79,1 millioner i 2014), som gir en avkastningsprosent på 4,22.

Midlene i fondet er investert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Videre skal foreningens verdier reflekteres i forvaltningen.

Basert på Redningsselskapets humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes.

Redningsselskapet benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåkning av finansporteføljen.

Finansiell risiko

Redningsselskapets plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen søkes det å oppnå lav finansiell risiko.

Utfordringer

EFTA-domstolens opphevelse av ordningen med differensiert arbeidsgiveravgift som gjelder ambulerende virksomhet og arbeidsutleie får betydelige konsekvenser for RS. Beregninger viser at tilleggskostnaden knyttet til økt arbeidsgiveravgift i 2016 vil utgjøre ca. 9 millioner kr. Uten kompensasjon eller tilførsel av andre inntekter må denne tilleggskostnaden i sin helhet kompenseres for ved reduksjon av andre kostnader for å sikre et budsjett i balanse.

Det generelle driftskostnadsnivået i RS må være bærekraftig. RS har konstant søkelys på dette og bruken av midler fra Sjøredningsfondet til drift av redningsskøytene. Det er klare begrensninger ("handlingsregler") på hvor mye av fondets midler som kan benyttes til drift. I tillegg til uttak til drift innenfor disse rammene, benyttes midler fra fondet til toppfinansiering av nye redningsskøyter og andre større investeringer. En svak utvikling i aksjemarkedet medfører et lavere avkastningsgrunnlag, slik at uttak i henhold til handlingsregelen i inneværende og kommende år vil bli redusert fra dagens nivå. Negativ kontantstrøm må kompenseres for gjennom høyere driftsinntekter og lavere driftskostnader.

For å sikre balanserte budsjetter for inneværende og kommende år, og unngå redusert beredskap i fremtiden uten å måtte tære på basiskapitalen i Sjøredningsfondet, vil det være nødvendig med økning av inntektene og reduksjon av kostnadene.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for årsregnskapet for 2015, og det bekreftes at forutsetningen er til stede.

Etter sentralstyrets vurdering har det ikke inntruffet vesentlige forhold i 2016 som vil kunne påvirke vurderingen av årsregnskapet for 2015.

Oslo, 2. mai 2016



Nicolai Jarlsby
President



Anders Gundersen
Visepresident



Per Arne Hindenes
Styremedlem



Fritz Jakob Fredriksen
Styremedlem



Arild Braathen
Styremedlem



Eva Toril Strand
Styremedlem



Irene Valstad Simonsen
Styremedlem



Torgeir Arntsen
Styremedlem



Rikke Lind
Generalsekretær