

Årsberetning for 2015 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen (SF) arbeider for å sette mennesker i stand til å overvinne fattigdommens grunnleggende årsaker. SF's identitet er basert på kristne verdier, slik de kommer til syne i Jesu liv og lære. SF spiller en katalyserende rolle ved å sette marginaliserte samfunnsgrupper i stand til selv å kunne tilfredsstille sine grunnleggende behov og skaffe tilgang til ressurser og beslutningsdyktige organer, og slik arbeide for et mer rettferdig samfunn.

Strømmestiftelsen har hovedkontor i Norge (Kristiansand) og fire regionskontorer i Vest-Afrika (Mali), Øst-Afrika (Uganda), Sør-Amerika (Peru) og Asia (Sri Lanka), i tillegg er det seks landkontorer i Sør Sudan, Bangladesh, Nepal, Myanmar, Burkina Faso og Niger.

Styret

Styret har hatt 4 ordinære møter i 2015 og har behandlet 42 saker.

Styret har i 2015 vært sammensatt av følgende medlemmer: Svein Ove Faksvåg (styreleder), Torill Selsvold Nyborg (nestleder), Knut Vollebæk, Lars Saaghus, Anna Minj, Hege Wallevik og Ansgar Gabrielsen. Varamedlemmer har vært: Trond Backer, Jostein Senumstad og Cecilie Wathne.

Strategiplan og aktivitet

SF's organisasjonsmodell er unik med en desentralisert struktur og lokalt partnerskap, hvilket innebærer at avgjørelser for hvordan fattigdom best kan bekjempes er basert på lokal kunnskap. SF ønsker også å styrke sivilsamfunnet gjennom å gjøre våre partnernetverk i stand til å påvirke ansvarsbærere og myndigheter gjennom politisk påvirkningsarbeid. Å bygge kapasiteten til våre partnere for å drive slikt påvirkningsarbeid i våre programland er derfor en sentral del av SFs arbeid. SF ønsker også å drive politisk påvirkningsarbeid direkte i Norge og internasjonalt for fattigdomsbekjempelse. SF søker i størst mulig grad å skaffe til veie midler som gjør at vi kan skifte fra et isolert 'prosjekt'-fokus til et integrert og langsiktig 'program'-fokus. Dette forutsetter en gjennomtenkt og stabil finansiering i programplanlegging.

Et av de store satsningsområdene til SF i 2015 har vært Speed School konseptet i Vest Afrika. Dette konseptet går ut på å fange opp barn som har droppet ut fra det ordinære skolesystemet, og videre sette dem i stand til å gjenoppta den ordinære skolegangen. SF har i 2015 jobbet videre med oppskalering og strømlinjeforming av dette konseptet med stort hell, noe som har resultert i nye avtaler og stor interesse fra flere større donorer.

«Shonglap» som betyr «Dialog» er et konsept som opprinnelig ble utviklet i Bangladesh. Dette konseptet har blitt videreutviklet og adaptert i andre land og regioner og egner seg godt for videre oppskalering. Konseptet går ut på å sette unge jenter i stand til å være sjef i eget liv, samt ta en større og aktiv del samfunnet på flere nivåer.

På innsamlingssiden jobbet SF videre med Jobbskaper-konseptet som har vist seg å være godt mottatt i markedet. I tillegg til daglige aktiviteter ble det også gjennomført en større kampanje i Stavanger-regionen i 2015. Business Partner aktiviteten har også vist en solid fremgang i 2015.

Økonomiske nøkkeltall

Strømmestiftelsen

Totale inntekter for 2015 var 190,2 m NOK mot 166,3 m NOK i 2014. Inntekter fra offentlig sektor økte fra 70,9 m NOK i 2014 til 80,1 m NOK i 2015, hovedsakelig på grunn av økt tilskudd fra Norad. Inntekter fra private givere har økt fra 55,5 m NOK i 2014 til 56,1 m NOK i 2015. Inntekter fra næringslivssamarbeid har også vokst fra 11,4 m NOK i 2014 til 18,2 m NOK i 2015. Tilskudd fra andre organisasjoner har økt fra 17,4 m NOK i 2014 til 21,5 m NOK i 2015.

Økonomisk støtte til formålsaktiviteter økte fra 124,4 m NOK i 2014 til 154,7 m NOK i 2015. Årsresultatet etter endring i øremerket kapital ble et overskudd på 12,4 m NOK mot 13,4 m NOK i 2014. Annen formålskapital er nå oppe i 64,9 m NOK.

Konsolidert regnskap

Det konsoliderte overskuddet ble 30,2 m NOK mot overskudd på 36,2 m NOK i 2014.

Total egenkapital har økt fra 227,6 m NOK i 2014 til 257,4 m NOK i 2015. Kontantstrømmen fra de operasjonelle aktivitetene er tilfredsstillende; totale likvide midler ved utgangen av regnskapsåret inkl. Mimeta var 75,9 m NOK mot 67,4 m NOK i

2014. Dette utelukker Strømme Micro Finance AS (SMF AS) som har blitt konsolidert etter egenkapitalmetoden. Likvide midler i SMF konsern er 32,4 m NOK.

Nøkkeltall for SFs prosentvise andel av totale kostnader for 2015 er som følger: Administrasjon 4,5% (4,6 % i 2014); Innsamling 10,1 % (12,0 % i 2014); og Formål 85,4 % (83,4 i 2014). I tillegg har Innsamlingskontrollen introdusert en måling av andelen av de private midlene som går til organisasjonens formål, og dette utgjør 75,4 % (73,6 % i 2014). SF følger definisjonen fra innsamlingskontrollen når det gjelder definisjon av administrasjon, innsamling og formål.

Arbeidsmiljø og ansatte

Arbeidsmiljøet i SF er ansett for å være godt. Samarbeidet mellom fagforeningene og ledelsen har vært konstruktivt og har bidratt positivt til utviklingsarbeidet.

I perioden 15.februar til 15.juni fungerte Kristine Storesletten Sødal som Generalsekretær i SF da Generalsekretær Øyvind Aadland var ute i studiepermisjon.

I 2015 var det 4 (4 i 2014) menn og 3 (3 i 2014) kvinner i styret. Blant de ansatte i Kristiansand, var det ved årets slutt 13 (13 i 2014) kvinner og 17 (18 i 2014) menn. Ved regionskontorene var det 32 (27 i 2014) kvinner og 66 (64 i 2014) menn. For konsernet som helhet var det 56 (45 i 2014) kvinner og 94 (90 i 2014) menn. Lederteamet, som omfatter avdelingsledere i Kristiansand og regionledere, består av 5 menn og 3 kvinner. SF tilstreber kjønnslikevekt på alle nivåer og er oppmerksom på dette ved nyansettelser.

Sykefraværet ved Kristiansandskontoret var rundt 1,6 % (2,8 % i 2014) av samlet arbeidstid. Kristiansandskontoret har avtale om bedriftshelsetjeneste. Det har ved Kristiansandskontoret ikke vært alvorlige arbeidsulykker som har medført materiell ødeleggelse eller personskade i løpet av året. Det gjennomføres hvert annet år en arbeidsmiljøundersøkelse i SF. Denne har tidligere bare vært utført i Kristiansand, men ble i 2015 også gjennomført i regionene.

Organisasjonens forurensning av det ytre miljø er i hovedsak av indirekte karakter. Styret mener at dette har minimal forurensningseffekt på det ytre miljø. Organisasjonen har ingen pålegg fra offentlige myndigheter som ikke er oppfylt. SF har en internasjonal personal- og ansettelses prosedyre, og arbeidsforholdene ved alle kontorene skal forhindre at det forekommer diskriminering på grunnlag av rase eller handikap.

Risikovurderinger

Styret overvåker kontinuerlig Strømmestiftelsens risiko gjennom kvartalsvise rapporter. I 2015 har fokuset fortsatt vært på avviks-rapportering og på forebyggende tiltak mot korrupsjon innenfor SF og våre partnere. Organisasjonen har etablert gode systemer og har hatt god dialog med donorer ved mistanke om korrupsjon.

Sikkerhetssituasjonen har vært utfordrende i Mali, Niger, Bangladesh og Sør Sudan i 2015. I de nordlige deler av Mali har det ikke vært mulig for ansatte å reise som følge av sikkerhetssituasjonen. Til tross for dette har det vært mulig å arbeide med partnere i de ulike områdene som planlagt. Regionskontoret i Vest-Afrika er godt oppdatert på sikkerhetssituasjonen i alle tre land og har gode sikkerhetsplaner for både lokalt ansatte og ansatte fra Kristiansand som reiser i området.

Den politiske situasjonen i Sør-Sudan er fortsatt utfordrende. I de områder SF arbeider fungerer det meste og partneraktivitetene har gått som normalt. Juba kontoret er godt oppdatert og har tett kontakt med lokale partnere, den norske ambassaden og FN organisasjoner på sikkerhetsområdet. Ansatte fra regionskontoret og Kristiansand har reist i landet uten større problemer med god planlegging og løpende oppdatering på situasjonen.

I Bangladesh var den politiske situasjonen spent i deler av 2015. Dette har påvirket aktiviteten noe, men landkontoret klarte likevel å gjennomføre mesteparten av aktivitetene som planlagt.

Strømmestiftelsen opererer i land som jevnlig er utsatt for naturkatastrofer. I 2015 ble Nepal rammet av et kraftlig jordskjelv som lammet deler av våre programmer og vårt kontor i en lengre periode. Vi opplevde ingen dødsfall eller personskader på eget personell eller deres familie ved denne hendelsen.

Mesteparten av SF's kostnader er i valutaer knyttet opp mot USD eller EUR, og ettersom mesteparten av inntektene er i NOK, spiller valutakurser en stor rolle når det gjelder hva SF er i stand til å levere til partnerne i Sør. Vilårene i SF's avtaler med

partnerne er imidlertid slik at forpliktelsene er avgrenset til vedtatt budsjett i NOK. I 2015 har SF inngått valutaterminkontrakter for å sikre vekslingskursen mellom NOK og USD/EUR.

Strømmestiftelsen har ingen eksterne lån, slik at det ikke kommer til å være noen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig. Kredittrisikoen er avgrenset til mikrofinansvirksomheten i SMF AS.

Mikrofinansvirksomheten er eksponert både for finansiell risiko og samfunnsmessig risiko i landene vi opererer. Med bakgrunn i oppfølgingssystemer og diversifisering i virksomhetens portefølje, mener styret at risikoen er redusert til et akseptabelt og kontrollerbart nivå. Det er ikke mulig for virksomheten å påvirke de spesifikke lokale risikoområdene, men den totale risikoen er redusert ved selskapets strategiske beslutning om å spre aktiviteten over mange land.

Fremtidsperspektiver

Strømmestiftelsen har klare planer om å fortsette sitt arbeid med å styrke fattige samfunn i sin evne til å klatre ut av fattigdom. Behovet er tydelig og presserende, og organisasjonen er i en god posisjon til å utrette betydelige resultater.

Styret mener at SF har en virksomhet egnet for videre drift. Resultatet fra 2015 viser vekst i regulære inntekter. Styret mener SF er i en god posisjon til å svare på endringer i innsamlingsmarkedet, enten de kommer fra konkurrenter eller fra de generelle økonomiske forholdene.

Disponering av årets resultat

Av Strømmestiftelsens samlede overskudd på 11,4 m NOK, er 0,9 m NOK tatt fra formålkapital med restriksjoner og 12,4 m NOK overført annen formålkapital. Konsernregnskapet viser et totalt overskudd på 30,2 m NOK, hvorav 17,8 m NOK er tillagt formålkapital med restriksjoner og 12,4 m NOK tilføres annen formålkapital.

Kristiansand, 17. juni 2016



Hans Christian Vadseth
Styremedlem



Svein Ove Faksvåg
Styreleder



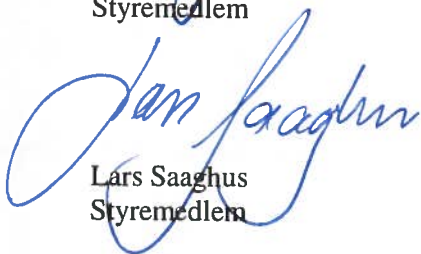
Anna Minj
Styremedlem



Ansgar Gabrielsen
Styremedlem



Hege B. Wallevik
Styremedlem



Lars Saaghus
Styremedlem



Øyvind Aadland
Generalsekretær



Knut Vollebæk
Styremedlem