

ÅRSBERETNING 2014

Human-Etisk Forbund

Human-Etisk Forbund er en humanistisk livssynsorganisasjon. Forbundet vil arbeide for å videreutvikle humanismen og bidra til at mennesker kan praktisere sitt humanistiske livssyn.

Humanismen er et livssyn som baserer sin virkelighetsforståelse og etikk på menneskelig fornuft og erfaring, rasjonell og kritisk tenkning, følelser og medmenneskelighet. Humanismen er uten religiøse forestillinger. Humanismen setter det selvstendige og ansvarlige menneske i sentrum. Humanismen har derfor som mål å gi alle mulighet til å utvikle selvstendighet, frihet og ansvar. I det humanistiske livssyn inngår en forpliktelse overfor menneskerettighetene som uttrykk for sentrale verdier og idealer. Menneskerettighetene er et godt vern for menneskelig verdighet og mangfold.

Human-Etisk Forbund arbeider for å fremme og videreutvikle humanismen gjennom:

- å arbeide for en livssynsnøytral stat og et pluralistisk samfunn
- å arbeide for livssynsfrihet og respekt for menneskerettighetene
- å øke kunnskapen om livssynet og forbundets virksomhet
- å gi medlemmene en sosial og organisatorisk ramme for livssynsidentitet og felleskap
- å gi tilbud om humanistiske seremonier

Virksomheten i Human-Etisk Forbunds nasjonale organisasjon styres av landsmøte, landsstyre og hovedstyre. Landsmøtet avholdes hvert annet år og er det organ i Human-Etisk Forbund som vedtar årsregnskapet. I år hvor det ikke avholdes landsmøte, er det landsstyret som godkjenner årsregnskapet.

Human-Etisk Forbunds organisasjon består ellers av fylkeslag i alle fylker og 111 lokallag. Disse fylkes- og lokallagene styres både politisk og økonomisk av lokale styringsorganer. Deres virksomhet er derfor ikke tatt med i årsberetningen og heller ikke i regnskapet for Human-Etisk Forbund nasjonalt.

Forbundet har en ansatt generalsekretær som har ansvar for den daglige driften. Hovedkontoret i Oslo flyttet i oktober fra St. Olavsgate 27 inn i nye leide lokaler i Brugata 19.

Virksomheten i 2014

Virksomheten i 2014 var basert på Prinsippprogrammet og Arbeidsprogrammet, vedtatt på landsmøtet i juni 2013, samt på hovedstyrets og landsstyrets vedtak gjennom året.

Human-Etisk Forbunds største aktivitet er å tilby humanistiske seremonier til medlemmer og andre. Ved å gi folk en mulighet til å velge våre tilbud, bidrar de humanistiske seremoniene til reell livssynsfrihet i Norge. I året som gikk ble 9 888 (9760) konfirmert, 721 (702) par har blitt viet, 2 185 (2252) barn feiret navnefest og 540 (562) humanistiske gravferder ble gjennomført. (Tall for 2013 i parentes.)

Tallet på humanistiske konfirmanter har holdt seg stabilt rundt 10 000 i året siden 2003. Det tilsvarer 15,5 prosent av årskullet 14-åringer. Forbundet har de siste årene fokusert på kvalitetssikring i seremoniene. Det er gjennomført evalueringer av konfirmasjonsseremoniene, brukerundersøkelser til parene som valgte Humanistisk vigsel og til etterlatte ved Humanistisk gravferd.



Solberg-regjeringen kom i 2014 med flere forslag som berørte Human-Etisk Forbund. HEF leverte høringsuttalelser og deltok i debatten om blant annet reservasjonsrett for fastleger, NRK-plakaten, statskirkeordningen og KRLE-faget. I tillegg deltok forbundet i muntlige høringer i Stortinget ang. ny nasjonal institusjon for menneskerettigheter, barnekonvensjonen og grunnlovsendringer.

Landskonferansen i 2014 hadde rettferdighet globalt og i et generasjonsperspektiv som tema. Vi prøvde også ut konseptet Humanistisk temareise for første gang. Det ble et svært vellykket arrangement i Frankrike med eksistensialisme og humanisme som tema.

I september 2014 gjennomførte Human-Etisk Forbund landsdekkende Humanistisk Uke for annen gang. Det overordnede temaet var «Gi plass til tanken». Humanistisk Uke bidro til mye aktivitet i lokal- og fylkeslag og også mange oppslag i media.

Human-Etisk Forbund skal være en aktivt rekrutterende organisasjon og en lærende organisasjon, og for å styrke arbeidet på de to viktige feltene ble det i 2014 vedtatt en rekrutteringsstrategi og en plan for helhetlig opplæring.

I 2014 jobbet HEF med å øke synlighet for vårt arbeid og våre saker ved å forsterke samspillet mellom tradisjonelle medier, human.no og i sosiale medier. I februar/mars ble det gjennomført en KRLE-kampanje med filmlansering via Facebook som hadde en god rekrutterende effekt.

Det ble gjennomført flere prøveprosjekter der vi tilrettela informasjon for fylkes og – lokallag til bruk i lokal presse og/eller i sosiale medier: om viktigheten av internasjonalt engasjement i etterkant av verdenskongressen i Oxford, under Humanistisk Uke, om KRLE og om julegudstjenester i skolen. Det ble i tillegg gjennomført analyse av human.no og igangsatt arbeid med revidering av kommunikasjonsstrategi som skal vedtas våren 2015.

Arbeidsmiljø

Det totale sykefraværet i HEF i 2014 var på 6,7%, mot 6,9 % i 2013. I likhet med 2013 skyldes hovedvekten av fraværsprosenten langtidssykemeldte (over 16 dager). Langtidsfraværet utgjør 4,1 % av totalen. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2014.

Virksomheten er delt i to verneområder. Anne Meklenborg har vært verneombud for verneområdet fylkeslagskontorene. Cecilie Opheim har vært verneombud for hovedkontoret. Astrid Hammer Bolstad har representert de ansatte i forbundets hovedstyre.

Human-Etisk Forbund har et arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det er avholdt fire møter i utvalget i løpet av året. AMU i HEF består av to representanter fra ledelsen, en representant som er valgt av de ansatte i tillegg til verneombudet. Arbeidsmiljøutvalget har avgitt egen årsrapport for 2014 med nærmere beskrivelse av HEF sin handlingsplan for verne-, miljøarbeid og tiltak. Det er eksempelvis gjennomført HMS/vernerunder, medarbeidersamtaler, oppdatert nye brannrutiner for Brugata og gjennomført årlig kurs i førstehjelp og hjertestarter.

Ytre miljø

Human-Etisk Forbund virksomhet påvirker ikke det ytre miljøet utover det som anses normalt for denne type virksomhet.



Likestilling

Human-Etisk Forbunds hovedstyre består av ni faste medlemmer hvorav fem er kvinner og fire er menn. Styrets leder er en mann.

Forbundets generalsekretær er en kvinne. Pr. 31.12.2014 var det fast ansatt 50 kvinner (i tillegg to vikarer) og 28 menn i Human-Etisk Forbund. Dette utgjør en prosentvis andel på henholdsvis 64 % kvinner og 36 % menn (vikarer ekskludert). Av disse arbeidet 24 kvinner og 21 menn ved hovedkontoret, mens det på fylkeskontorene var ansatt 26 kvinner og 7 menn. Det er ønskelig med en jevnere kjønnsrepresentasjon i forbundet.

Lønnsforskjeller i forbundet i 2014 (pr 1.5.2014)

(Oppsummert i tabell under):

2014	Kvinner	Menn
Gjennomsnittlig årslønn for fast ansatte ved hovedkontoret	Kr 530 467	Kr 489 948
Gjennomsnittlig årslønn for fast ansatte i fylkene	Kr 475 085	Kr 454 757
Gjennomsnittlig årslønn for alle fast ansatte i HEF	Kr 494 303	

Sammenlikningen av lønn mellom kvinner og menn viser at det er 8% forskjell mellom kjønnene. De forskjellene som eksisterer kan, etter administrasjonens mening, ikke forklares med kjønnsforskjeller eller skjevheter mellom fylkesansattes og hovedkontorets stillinger, men med utdanning, ansiennitet og stillingskategorier.

Foreldrepermisjon

Både fedre og mødre som har foreldrepermisjon får dekket 80 % eller 100 % av sin lønn i permisjonstiden, uavhengig av folketrygdens tak for foreldrepenger på 6G. To kvinner hadde foreldrepermisjon fra slutten av 2014. Human-Etisk Forbund gir lønnet omsorgspermisjon (14 dager) til ektefelle/samboer i forbindelse med fødsel.

Diskriminering

Human-Etisk Forbund har vedtatt etiske retningslinjer som innebærer en aktiv holdning for å motvirke diskriminering. I vår ansettelses- og personalpolitikk legges det vekt på en objektiv og grundig vurdering i alle personal- og ansettelsessaker. Human-Etisk Forbund har en god praksis for inkludering gjennom sin ansettelsespraksis og sin åpenhet for tilbud om arbeidstrening og tilrettelegging for arbeidstakere med særlige behov.

HAMU

HAMU - Humanistisk Aksjon for Menneskerettigheter i Utviklingsland, er den delen av Human-Etisk Forbund som arbeider med internasjonal solidaritet og bistand. HAMU skal fremme menneskerettigheter i utviklingsland, særlig der krenkelser skjer som følge av undertrykkende livssynstradisjoner, kulturelle fordommer eller manglende opplysning,

Human-Etisk Forbund samler inn midler som brukes til utviklingsprosjekter i India, Uganda og Nepal. HAMU brukte 2,7 mill. til formålet i 2014. Ved siden av innsamlede midler, gaver og tilskudd fra NORAD, ga forbundet et kontant tilskudd på 1,8 mill. til HAMUs arbeid.

Humanist forlag AS

Human-Etisk Forbund eier 62 % av aksjene i Humanist forlag AS. Det var Human-Etisk Forbund som tok initiativet til å danne selskapet, og formålet er å gi ut litteratur som har med det humanistiske livssynet å gjøre.

Human-Etisk Forbund er tilfreds med de tiltak som er gjennomført i forlaget og den betydelige resultatforbedring som er oppnådd de tre siste år.



Den økonomiske stillingen i Human-Etisk Forbund

Regnskapet for Human-Etisk Forbund viser for 2014 et underskudd på kr 7 mill. kr. Det var budsjettert med et underskudd på 3 mill. kr. Inntektene var om lag 1,2 mill. kr. høyere enn budsjettert i 2014. Merforbruket kan i alt vesentlig henføres til kostnader i forbindelse med flytting til nye lokaler. Den største enkeltutgiften gjelder dekning av vedlikeholdsetterlep ved tilbakelevering av lokalene i St. Olavsgt. 27 til gårdeier.

Formålskapitalen var ved slutten av året 41,2 mill kr, som utgjorde 61 % av totalkapitalen.

Konsolidert regnskap

Det konsoliderte regnskapet for hele virksomheten til Human-Etisk Forbund omfatter tall for driften av forbundet sentralt og Humanist forlag AS. Dette regnskapet viser ved utgangen av 2014 en konsernkapital på 41,5 mill. kr, noe som tilsvarer 61 % av totalkapitalen. Høy egenkapital, lovfestet rett til tilskudd fra stat og kommuner og kontingentinnbetalingene gir samlet et solid økonomisk fundament for den videre driften. Regnskapet viser at den økonomiske stillingen er god, og styret vurderer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Human-Etisk Forbunds hovedinntekter

Forbundets inntekter kommer hovedsakelig som lovfestet tilskudd fra stat og kommuner i tillegg til medlemskontingent. De offentlige tilskuddene gis i forhold til medlemstall og skal tilsvare det som stat og kommuner bevilger til Den norske kirke, regnet per statskirkemedlem. Human-Etisk Forbund har også rett til tilskudd for barn av medlemmer når foreldrene har gitt sitt skriftlige samtykke til dette. Medlemskontingentsatsen var i 2014 kr. 350 pr. hovedmedlem og kr. 50 for husstandsmedlemmer, trygdede eller medlemmer med lav inntekt. Ungdom i alderen 15-26 år har kontingentfritak.

Human-Etisk Forbunds likviditet svinger betydelig gjennom året. Svingningene påvirkes særlig av at innbetalingene kommer ujevnt. Det dreier seg om innbetaling av medlemskontingent som særlig er konsentrert om februar, innbetaling av statstilskudd som normalt kommer i juni, og innbetaling av kommunale tilskudd der hovedtyngden vanligvis kommer på slutten av året.

Det er liten politisk eller operasjonell risiko for eventuelt tap av inntekter i de nærmeste årene.

Medlemmer

Antall medlemmer pr 31.12.14 var 83 611. Human-Etisk Forbund har fortsatt en vekst i antall medlemmer. Veksten i 2014 var netto 1785 nye medlemmer.

Inn- og utmelding av Human-Etisk Forbund skjer skriftlig. Forbundet har et elektronisk medlemssystem med streng tilgangsbegrensning. Medlemmer kan selv gå inn systemet via «Min side» og se hvilke opplysninger HEF har lagret om dem.



Regnskapet

Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for årsregnskapet. Styret mener at regnskapet gir en rettvise oversikt over utvikling, resultat og stilling pr 31.12.2014 for Human-Etisk Forbund.

Hamar, den 14. mars 2015

I hovedstyret for Human-Etisk Forbund

Tom Hedalen
styreleder

Lisbeth Holand
nestleder

Kjersti Øyslebø Brataas
økonomileder

Andreas Heldal-Lund
styremedlem

Robert Rustad
styremedlem

Terese Svenke
styremedlem

Astrid Hammer Bolstad
ansattrepresentant

Tore Nyeggen
styremedlem

Oda Øverhaug
styremedlem

Kristin Mile
Generalsekretær