

1 Virksomhetens art og tilholdssted

1.1 Art og tilholdssted:

Solidaritets- og bistandsorganisasjon. Sentralkontor i Oslo, Storgata 11, 0155 Oslo.

1.2 Ideelle organisasjoner som driver virksomhet spredt geografisk i både inn- og utland:

SAIH driver utdanningsbistand gjennom støtte til lokale samarbeidspartnere i fem land, Nicaragua, Bolivia, Sør Afrika, Zambia og Zimbabwe. I tillegg driver SAIH informasjonsarbeid om globale spørsmål og politisk påvirkning i Norge, som i hovedsak drives av lokallag på høyere utdanningsinstitusjoner.

1.3 Virksomhetens formål og aktivitetsoppfyllelse:

SAIH er studenter og akademikere i Norge sin egen solidaritets- og bistandsorganisasjon. SAIH jobber for frigjøring gjennom utdannings- og opplæringsprosjekter i samarbeid med partnere i Sør, og Nord/Sør-informasjon og politisk påvirkningsarbeid i Norge.

2 Redegjørelse for årsregnskapet

2.1 Utfyllende redegjørelse for årsregnskapet hvis det er nødvendig for å bedømme organisasjonens stilling og resultat:

Det er per dags dato ikke fremkommet vesentlige opplysninger som vil få innvirkning på resultatet i årsregnskapet for 2010.

2.2 Inntektsskapende aktiviteter:

SAIHs største inntektsskapende aktivitet er innsamling av SAIH tierne. Dette er en løpende aktivitet som også vil pågå i 2011. Vi har fått signaler om at flere læresteder vil øke tierordningen fra 20 kr i semesteret til 30 kr. SAIH samler også inn bidrag fra akademikere via frivillig lønnstrekking ved universitetene i Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø. Selv om den absolutte inntekten fra akademikere er større enn i 2009 ser vi en

nedadgående tendens. Uten ekstrainsats på dette området regner vi med at inntektene fra lønnstrekkingen vil falle i 2011.

SAIH utarbeider i dag ikke formålsprosent siden dette i dag blir regulert av 30/70 regelen.

2.3 Vesentlige investeringer:

SAIH har ikke foretatt vesentlige investeringer i 2010.

2.4 Hovedaktiviteter:

Bistand

SAIH hadde i 2010 bistandssamarbeid i Bolivia, Nicaragua, Sør-Afrika, Zambia og Zimbabwe. I tillegg hadde vi et regionalt universitetssamarbeid i det sørlige Afrika, og et samarbeid med studentorganisasjonen ACEU i Colombia. SAIH hadde følgende bistandsprogrammer i 2010:

Interkulturell utdanning for urfolk i Nicaraguas autonome regioner

Høyere utdanning for urfolksungdom i Bolivia

Utdanning for urfolksungdoms deltakelse i Bolivia

Utdanning for studenter og ungdoms deltakelse i Zimbabwe

Utdanning for unge kvinners deltakelse i Zambia

Seksuelle og reproduktive rettigheter i høyere utdanning i sørlige Afrika

Globalt: Utdanning for unge kvinners deltakelse Akademisk frihet og faglige rettigheter for studenter og akademikere i Sør

Informasjon og politisk påvirkningsarbeid

SAIH har i 2010 gjennomført skoleringsseminarer, besøk til lokallag og u-landseminar har blitt arrangert. Det har også hvert gjennomført politisk kampanje og kampanjeuke med besøk fra sør med tema: LHBT rettigheter. Vi har arrangert div. seminarer, ferdigstilt film om HIV og ungdom og skrevet innlegg til ulike medier. Planleggingsverktøyet Infomanualen er innført og det er opprettet blogg for alle lokallag og sentralleddet i SAIH. Sammen med Sex og Politikk (med støtte fra LNU) har vi gjennomført sommerturné med besøk til ungdomspartiernes sommerleirer. Vi har også samarbeidet med Fellesrådet for Afrika om et medieovervåkingsprosjekt i forbindelse med Fotball VM i Sør-Afrika.

Ved utgangen av 2010 hadde SAIH ni lokallag.

2.5 Vesentlige og uvanlige inntekter

SAIH har ikke hatt vesentlige og uvanlige inntekter i 2010 som ikke allerede fremkommer av årsregnskapet.

3 Forutsetning for fortsatt drift

3.1 Grunnlag for fortsatt drift:

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift og styret finner at forutsetningen er til stedet.

Størrelsen på disposisjonsfondet (egenkapital uten restriksjoner) på 1,8 millioner anses som forsvarlig. Dersom inntektsgrunnlaget i framtiden skulle bli vesentlig svekket vil fondet være tilstrekkelig til å foreta organisatoriske endringer som er nødvendig for at organisasjonen skal være tilpasset og kunne driftes på et lavere inntektsgrunnlag.

Vi er ikke kjent med vesentlige endringer etter avsluttet regnskapsår som kan ha en innvirkning på inntektsgrunnlaget.

4 Ansatte

SAIH hadde åtte faste stillinger i 2010, og hadde ni personer ansatt i løpet av 2010 (seks kvinner og tre menn). Alle var ansatt i 100 prosent stillinger. Følgende ni personer var ansatt i perioden:

Ragnhild Therese Nordvik, daglig leder
Sverre Andreas Ruud, økonomirådgiver
Kari Anette Lindemann, programrådgiver
Kjersti Augland, programrådgiver
Hermund Tvilde, programrådgiver
Arnhild Helgesen, programrådgiver
Ewa Sapiezynska, programrådgiver til 15. august
Kjersti Koffeld, programrådgiver fra 1. november
Sindre Olav Edland-Gryt, informasjonsrådgiver

4.1 Iverksatte tiltak:

Det er ikke iverksatt noen tiltak i 2010 for å påvirke arbeidsmiljøet.

4.2 Skader og ulykker:

Det er ikke registrert noen skader og ulykker i 2010. I forbindelse med en prosjektreise til Zimbabwe ble SAIHs programrådgiver stoppet av zimbabwisk sikkerhetspoliti på flyplassen på vei ut og fratatt en del dokumenter knyttet til SAIHs prosjektvirksomhet. Hendelsen ble rapportert til det norske Utenriksdepartementet og den norske ambassaden i Harare, som tok det opp med zimbabwiske myndigheter. I etterkant av denne reisen har SAIH innført noen nye forholdsregler og rutiner for reiser til Zimbabwe.

4.3 Sykefravær:

EGENMELDT sykefravær	1. kvartal 2010	2. kvartal 2010	3. kvartal 2010	4. kvartal 2010
Hele landet	1,2 %	0,8 %	0,8 %	1,1 %
Næringsgruppe "Annen tjenesteyting"	1,1 %	0,6 %	0,7 %	0,9 %
Egen bedrift (SAIH)	0,9 %	0,5 %	0,6 %	0,5 %

LEGEMELDT sykefravær	1. kvartal 2010	2. kvartal 2010	3. kvartal 2010	4. kvartal 2010
Hele landet	5,8 %	5,5 %	6,1 %	6,0 %
Næringsgruppe "Annen tjenesteyting"	6,2 %	5,9 %	6,6 %	6,2 %
Egen bedrift (SAIH)	0,9 %	1,9 %	0 %	0 %

Sykefraværsprosenten er beregnet som dagsverk med sykefravær i prosent av avtalt dagsverk. Dagsverk med egenmeldt sykefravær bygger på tallene som rapporteres til SSB for de aktuelle kvartalene. Dagsverk med legemeldt sykefravær bygger på data fra et register i Arbeids- og velferdsetaten over sykemeldinger fylt ut av leger. Tallene gjelder

bare arbeidstakere mellom 16 og 69 år som er bosatt i Norge. Avtale dagsverk er beregnet ut fra data i NAV Aa-registeret.

5 Likestilling mellom kjønnene og diskriminering

5.1 Faktisk tilstand og tiltak iverksatt og planlagt om likestilling

Det var i 2010 3 menn og 5 kvinner i faste stillinger i SAIH.

6 Forhold som kan påvirke det ytre miljø

Utover reisevirksomhet og ordinær kontordrift har SAIH ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø.

Oslo, 30. juni 2011



Anette Remme
Styreleder

Erik Schreiner Evans
Nestleder

Kirsten Hov
Nestleder

Ragnhild T V Nordvik
Daglig leder



Ingeborg Marie Østby Laukvik
Styremedlem

Eirin Winsnes Isaksen
Styremedlem

Andreas Røise Myhrvold
Styremedlem



Julie Ness
Styremedlem

Steffen Handal
Styremedlem

Sverre Andreas Ruud
Styremedlem

Christoffer Grønstad
Styremedlem