



SENTRALSTYRETS ÅRSBERETNING

OPPDRAGSREKORD

2018 var et godt år for Redningsselskapet: Høy aktivitet, mange oppdrag og en vel- fungerende organisasjon. RS er en viktig og verdsett del av Norges beredskap. I hele selskapets historie har oppdragene aldri vært så mange; totalt 8 371. RS-fartøyer deltok i vel tre av fire sjøredningsoppdrag håndtert av hovedredningssentralene (HRS), et høyt og stabilt tall. Samarbeidet mellom RS og HRS er tett, både strategisk og operasjonelt.

FRIVILLIGHET OG ORGANISASJON

Med i alt 299 ansatte, fordelt på 97 ansatte på hovedkontoret i Oslo, RS Noatun og i de fem regionene, samt 202 faste mannskaper på 26 skøyter, er RS i dag en stor og slagkraftig organisasjon. Vår bærebjelke er likevel frivilligheten. Våre rundt 3 000 frivillige sørger for RS-nærvær landet rundt, av dem deltar i rundt 1 300 i våre sjøredningskorps som sørger for drift og beredskap på 25 skøyter. 1 992 unge er medlemmer i RS Ung, 8 441 av de yngste deltar i Elias-klubbene. Med 94 231 Total-medlemmer og 14 930 faste givere ruver RS godt i det norske organisasjonslandskapet. RS arbeider både selv og sammen med andre med å fremme og understreke det frivillige arbeidets betydning i Norge. Blant annet har RS vært en viktig bidragsyter i rapporten «De frivillige rednings- og beredskapsorganisasjonenes rolle i dagens samfunn» (utgitt av Nasjonalt Redningsfaglig Råd). RS, Norges Røde Kors og Norsk Folkehjelp blir nå garantert årlige statlige midler, noe som er en viktig anerkjennelse av frivilligheten og dens betydning for beredskapen.

FARTØYER

Tre nye fartøyer er tatt i bruk: RS 168 «Hans Herman Horn», RS 167 «Horn Stayer» og RS 165 «Askeladden». RS 168 «Hans Herman Horn» er en skøyte i den store Ulstein- klassen, og den vil styrke RS' nærvær i den langstrakte Helgeland-regionen. Ved utgangen av 2018 var 26 fastbemannede skøyter i operasjon, og to var under bygging. 25 sjøredningskorps/frivillig bemannede skøyter var operative, og ytterligere to er under etablering.

NYE BASER

I februar 2018 ble også Mehamn åpnet som nyskøytebase (RS 111 «Peter Henry von Koss»), og den tøffe Finnmarkskysten har dermed fått økt beredskap. Levanger (Trøndelag) og Leikanger (Sogn) er to nye stasjoner for RS frivillige sjøredningskorps. RS-flåten består i tillegg av fire ambulansefartøyer og ett reservefartøy. En ny flåteplan og operativ plan ble vedtatt i 2018.

NYE AVTALER

En ny avtale mellom RS og Politidirektoratet skal sørge for å utnytte RS' ressurser til nytte for stor-samfunnet: Politiet skal nå kunne benytte redningsskøytene til transport ved akuttoppdrag. Skøytene skal ikke ha politimyndighet. Også på helsesektoren arbeides det med å formalisere samarbeidet mellom helseforetak og RS. Målet er å forbedre akuttberedskapen, og bl.a. i Kragerø er en avtale om bruk av redningsskøyta iverksatt.

BEREDSKAPSØVELSER

Arbeidet med å øke og forbedre totalberedskapen har vært en viktig oppgave. Antallet øvelser med deltakelse av flere parter – redningshelikopter, kystvakt, politi, brann, helse – er økt, og RS har hatt en mer aktiv rolle i planlegging, gjennomføring og analyse av øvelsene. Samhandling er blitt en integrert del av driften, og RS har ansatt fire regionale beredskapsrådgivere. Deres oppgave er å styrke den operative oppfølgingen mellom RS og øvrige aktører og etater i redningstjenesten, dessuten mellom hovedkontoret og skøytenes.

KRISEHÅNDTERING/OPPLÆRING

Havariet med RS 158 «Idar Ulstein» 30. november 2018 ved Grytastranda understreket behovet for et godt arbeid med egen krisehåndtering, og at organisasjonen har nødvendige rutiner, utstyr og personell. Kvalitetskravene til frivillige mannskaper er økt gjennom nye opplæringsmetoder, ny håndbok og reviderte standarder. En «flerårsmodell» i opplæringen (matros-dekksmann-båtfører) skal gi økte kvalifikasjoner og høy sikkerhet. Komplekse operasjoner og teknisk avanserte fartøyer øker behovet for opplæring og bruk av ressurser på dette.

INNOVASJON/FORBEDRINGER

I alt 19 rescue runnere (spesialbygde vannscootere) er nå blitt en viktig del av RS-flåten. De støtter oppunder skøytenes operasjonsevne (særlig på grunt vann) og kan også operere alene. Prosjekter for videre utvikling av utstyr/utrustning er i gang i Bergen og Kristiansand. En luftputebåt er kontrahert til bruk på Mjøsa og skal leveres i 2019. Med en fart på 70 knop på is og 25 knop på vann er den velegnet for helårsberedskap.

Også i de eksisterende skøytenes arbeides det med tekniske forbedringer: Økt dataoverføring (bl.a. motordata) mellom fartøy og hovedkontor, videreutviklet oppdragssystem, dataanalyse (mulig å følge alle skøyters bevegelser i sanntid). Et system for maritim drift og vedlikehold er videreutviklet, med vekt på standardisering og reduksjon av kostnader.

Skipsteknisk innovasjon omfatter miljøvennlige løsninger i skøytenes fremdriftssystem, testing av sensoroptikk, varmesøkende kameraer og lys. Med sine svært sterke lyskastere er skøytenes i økende grad blitt «en plattform» for beredskap, og benyttes bl.a. ved skred.

OMORGANISERING

Et stort arbeid med å restrukturere RS-organisasjonen ble igangsatt og ferdigstilt i 2018. Resultatet ble en inndeling i syv avdelinger: Akademiet, Marked, Mennesker, Redaksjon, Sjø, Stab og Økonomi. All opplæringsvirksomhet er nå samlet i Akademiet, som er lokalisert på RS Noatun i Horten. De fem regionene (Nord, Øst, Vest, Midt, Sør) har fått endrede ansvarsområder, og regionlederne vil nå blant annet delta i den utvidede ledergruppen. Omorganiseringsarbeidet omfattet en stor grad av involvering, med bl.a. en egen referansegruppe av ansatte og frivillige.

Avdeling **Mennesker** er en ny avdeling i organisasjonen. Alt som angår personale; land, sjø, ansatte, frivillige (dvs. alt som ikke er opplæring) samles i én funksjon. Så mye som mulig skal være felles for ansatte og frivillige; like prosesser, utnytte ressursene osv. Det vil bli utarbeidet en overordnet HMS-strategi, og det skal satses på å videreutvikle RS-ledere. I tillegg skal rekrutteringsarbeidet styrkes.

ØKONOMI

Redningsselskapet er en ideell humanitær organisasjon, og har ikke økonomisk vinning som formål. Redningsselskapets årsregnskap er utarbeidet etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner.

Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, RS TUNET AS, Securmark Scandinavia-konsernet AS og Norsk Kystvern AS.

Regnskapet for 2018 viser et positivt aktivitetsresultat på 12,9 MNOK for foreningen og på 6,2 MNOK for konsernet. Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsresultat på 22,7 MNOK og 18,5 MNOK for henholdsvis foreningen og konsernet.

Brutto anskaffede midler ble redusert med 33,5 MNOK til 632,7 MNOK for foreningen. For konsernet var reduksjonen i anskaffede midler 41,2 MNOK til 682,4 MNOK.

Tilskudd fra Samferdselsdepartementet var på 103,5 MNOK, en økning på 10 MNOK fra året før. Denne økningen var et tilskudd for å øke beredskapen på Finnmarkskysten. I tilskuddet ligger også 10 MNOK som en direkte kompensasjon for økt arbeidsgiveravgift for sjøansatte, som organisasjonen ble påført fra og med 2016.

I 2018 mottok Redningsselskapet, på samme måte som de siste årene, tilskudd fra Justisdepartementet til dekning av kostnader ved bruk av Nødnett.

Forbruk av midler var på 619,7 MNOK, opp 6,43 MNOK sammenlignet med 2017. For konsernet var forbruk av midler kr 676,2 MNOK, opp 2,2 MNOK fra 2017.

I 2018 er det brukt 494,2 MNOK til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålsskostnadene 79,8 %, mot 79,1 % året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt 26,6 MNOK, som gir en administrasjonsprosent på 4,3 %, mot 3,9 % i 2017.

I 2018 endte foreningen med en negativ kontantstrøm på 40,0 MNOK, mot en positiv kontantstrøm i 2017 på 47,8 MNOK. For konsernet er tilsvarende tall minus 42,7 MNOK og pluss 55,6 MNOK.

FINANSPORTEFØLJE

For å sikre Redningsselskapet en trygg og forutsigbar økonomi, ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet. Fra tiden med spilleautomater hadde Redningsselskapet store inntekter som ble plassert i finansielle omløpsmidler i påvente av at automatvirksomheten skulle avvikles. Ved utgangen av året hadde Redningsselskapet 715,7 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer hadde i 2018 en negativ avkastning på 10,3 MNOK, tilsvarende en negativ avkastning på 1,52 %.

Avkastningen i Sjøredningsfondet skal utelukkende brukes til investeringer, primært oppgradering av eksisterende flåte og bygging av nye fartøy. Uttak av midler fra fondet gjøres kun når det kan vises til positiv avkastning utover forventet inflasjon. På denne måten styres det mot at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid.

Sjøredningsfondet er avgjørende for Redningsselskapets mulighet til å investere i og fornye sin flåte. Sentralstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet er bundet formålskapital.

Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på Redningsselskapets humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. Redningsselskapet benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåking av finansporteføljen.

FINANSIELL RISIKO

Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består i ulike aktivaklasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å hensynta kreditt- og renterisiko globalt. Alle renteinvesteringer er valutasikret.

Redningsselskapets plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søkes det å ha lav finansiell risiko i denne.

KUNDESENTER

En stor og viktig beslutning var igangsettingen av vårt eget kundesenter i januar 2018. Kundetjenestene, som i stor grad har vært outsourcet, skulle «bringes hjem», og all kundedialog ble samlet på ett sted. Målet er økt kunde- og givertilfredshet samt større kostnadseffektivitet. Ved å samle tjenestene bedres også kvaliteten på dem; alle kundebehandlere har full oversikt over hele RS-porteføljen: Givere, medlemmer, nettbutikk, Småbåtregisteret. Kundemassen består i dag av 259 009 faste kunder. Et eget «kundereise»-team er også etablert; det skal sørge for at gode/optimale prosedyrer møter kundene som henvender seg eller blir kontaktet av kundesenteret. Senteret er fysisk lagt til RS Noatun i Horten. Antallet ansatte er drøyt 15 og voksende.

GIVERE/TESTAMENTARISKE GAVER

Mange velger å tilgodese Redningsselskapet i sitt testamente, noe vi er svært takknemlige for. Det mottatte beløpet i 2018 må karakteriseres som høyt, og utviklingen de siste årene er gledelig. I 2018 mottok Redningsselskapet 11,5 MNOK i testamentariske gaver, en markant oppgang fra 2017 på 3,3 MNOK. Redningsselskapet mottok videre 38,1 MNOK fra sporadiske og faste givere, også det en solid oppgang fra 2017 da beløpet var 33,7 MNOK.

PARTNERSAMARBEID/NÆRINGS LIV

Giverordningen «Nautisk mil» innbrakte i 2018 5,5 MNOK, og hele 2 000 kunder bidro. Antallet partnere i næringslivet øker også stadig og var ved utgangen av 2018 mer enn 30. Det foregår også et langsiktig arbeid med å finne nye arbeidsformer og øke RS' attraktivitet i dette markedet.

DONATORER

Også i 2018 bidro gode og generøse donatorer til at RS-flåten kunne fornyes og vokse. RS 167 «Horn Stayer» (finansiert av Hans Herman Horn) ble døpt i juni og stasjonert i Skjeberg, mens RS 165 «Askeladden» (finansiert av Stiftelsen Inge Steensland/Steenslandfondet) ble døpt i april 2018 og stasjonert i Lillesand. Et omfattende innsamlingsarbeid i organisasjonen Odd Fellow har resultert i byggingen av «Odd Fellow III», en ny skøyte i Ulstein-klassen. Båten er ferdigbygd og døpes i april 2019.

SMÅBÅTREGISTERET

Antallet registrerte båter er stabilt, tilvekst og frafall er omtrent like store. I 2018 var det registrert 134 640 hovedeiere fordelt på 152 252 båter. Registret er, i tråd med samlingen av kundesenteret, flyttet til RS Noatun i Horten. En ny nettløsning er også på plass.

REDAKSJONEN

Redaksjonen er en ny avdeling i Redningsselskapet. Redaksjon skal produsere egne nyheter gjennom RS Magasinet, RS TV og sosiale medier. Gjennom nye kanaler og med nye arbeidsmåter skal vi løfte vår rolle som nyhetsformidler.

I 2018 ble RS-Magasinet gitt ut fire ganger med et opplag på ca. 120 000 eksemplarer og ca. 100 sider pr. utgave. RS-Magasinet distribueres til alle medlemmer, ulike støttegrupper, samt til kundene i Småbåtregisteret (en gang i året). Også politikere, nødetater og presse mottar RS-Magasinet.

I 2018 hadde Redningsselskapet 7848 medieoppslag, en økning fra 6699 i 2017. Annonseverdien av alle medieoppslagene ble av Retriever vurdert til 875 MNOK i 2018. Dette er en vesentlig økning siden målingene startet i 2013, da verdien var 80 MNOK.

DRUKNING

Siden januar 2017 har Redningsselskapet hatt jobben med å føre en nasjonal drukningsstatistikk, en statistikk som både gir nyttig og verdifull dokumentasjon til vårt sjøsikkerhetsarbeid og økt medieoppmerksomhet rundt drukning. Etter den dramatiske ulykkessommeren 2018 ble det på høsten bestemt at Redningsselskapet skulle satse ytterligere på denne statistikken, og i forbindelse med omorganiseringen ble det opprettet en egen seksjon med ansvar for drukning.

RS NOATUN

Senteret, som har ambisjon om å bli landets ledende kurs- og kompetansesenter innen sjøsikkerhet og maritim virksomhet, ble offisielt åpnet 8. januar i nærvær av kong Harald V og en rekke spesielt inviterte gjester (barn, lokalpolitikere mm.). RS Noatun AS er et driftsselskap som eies 100 % av RS og som tilbyr kurs, konferanser mm.

Senteret har vært i drift siden høsten 2017, og har som leietakere det nye kundesenteret i RS, Småbåtregisteret, RS Sjøredningsskolen AS og RS Region Sør. Samlet har disse virksomhetene 35 ansatte. Noatun har 10 hotellrom og overnattingskapasitet for opptil 38 personer, en restaurant som kan romme opptil 200 besøkende, en konferansesal med opptil 160 plasser, to store møterom og diverse klasserom.

LANGGRUNNVEIEN AS

Bygningsmassen og eiendommen på RS Noatun i Horten eies av selskapet Langgrunnveien AS som eies av Redningsselskapet (70%) og Horten Industripark AS (30%).

SJØREDNINGSSKOLEN

Akademiet er en ny avdeling som har ansvaret for all opplæring i RS, herunder RS Sjøredningsskolen AS som er et heleid datterselskap av Redningsselskapet og holder til på RS Noatun i Horten. Skolen leverer sikkerhetsopplæring til offshore og andre næringer, samt til RS' egne mannskaper. RS Sjøredningsskolen AS vil dermed være en viktig del av Akademiet, samtidig som den er en egen juridisk enhet. Akademiet har, i tillegg til opplæring av faste mannskaper og frivillige, også ansvar for innovasjon, forskning, drukningsforebyggende arbeid og internasjonal virksomhet.

RS Sjøredningsskolen AS hadde i 2018 sitt første hele driftsår på RS Noatun. Tilværelsen i de moderne fasilitetene karakteriseres som et viktig løft, og samarbeidet med de andre RS-en-

hetene gir ekstra muligheter for å gjøre RS Noatun til et synlig og sentralt sted for sikkerhetsopplæring på sjøen.

Etter at 2017 var preget av en synkende kurs-etterspørsel fra oljeindustrien (i tråd med den generelle nedgangen i bransjen), var det forventninger om en bedring i resultatene i RS Sjørednings-skolen AS i 2018. Taktskiftet kom, men i mindre grad enn forventet.

Resultatforbedringen er dermed beskjeden, mens prognosene for 2019 er gode.

Kursvirksomheten for RS-mannskapene var preget av arbeidet med å utforme et nytt utdanningsopplegg. En kompetansekartlegging (utført i 2017) viste et behov for økte kunnskaper og ferdigheter blant de frivillige, og resultatet er en «kompetansestig» i tre trinn som det nå undervises i. I tillegg er redningsmann-kurset oppgradert.

REGIONENE

De fem regionene Nord, Vest, Midt, Øst og Sør har en viktig rolle i RS' daglige arbeid. Med sine fast ansatte regionledere og stab har de ansvaret for de frivillige i sitt område, det omfatter bl.a. barne- og ungdomsarbeidet i RS Ung, RS Land, etablering av sjøredningskorps og utadrettet virksomhet for å øke rekrutteringen. Kurs/eksamen i båtførerprøven tilbys. De fire nye stillingene som beredskapsrådgivere er lagt til regionene. Den store omorganiseringen i 2018 har bl.a. gitt regionlederne plass i den utvidede ledergruppen. Viktige innslag i regionenes arbeid i 2018 er følgende:

Nord: 58 Elias-arrangementer med ca.

9 000 barn, sommerskoler og ung-

domsleire div. steder, ny skøytestasjon åpnet i Mehamn, etablering av RS Land i Hammerfest og Tromsø, besøk i 20 lokallag, forebyggende seilas mellom Brønnøysund og Narvik med ca. 900 elever i 9 havner.

Sør: 19 uker sommerskole, 6 uker ung-

domsseilas, 2 uker sjøleir, Elias-arrangementer (5 500 barn), forebyggende seilas 21 havner/2160 barn, sjøvettdag m/10 barnehager, skoleelever på arbeidsuke/hospitering redningsskøyte, 21 fritidsbåtkurs, foredrag, deltakelse på 9 festivaler/messer, arrangør av St. Hansfest og regatta på RS Noatun.

Midt: 97 Elias-arrangementer (med

1 520 barn), 250 båtførereksamener, forebyggende seilas 17 havner/1920 barn, VHF-kurs, 8 uker sommerskole (200 barn), 3 aktive redningsforeninger, 8 aktive RS Ung-lag, 2 Elias-klubber, instruktørbase, samarbeidspartner med fotballklubbene Aalesund og Rosenborg.

Øst: 6 uker sommerskole for barn, 2 uker ungdomsseilas, forebyggende seilas (300 unge), eget sommerkontor på Aker Brygge, 20 Elias-arrangementer, eget prosjekt i aktivitetsskolen Oslo kommune, div. kurs båtførerprøven og «Ta roret», deltakelse i 25-30 arrangementer/festivaler.

Vest: Etablering av RS Frivillig i Nordfjord, Florø, Stord, Haugesund og Stavanger, RS Ung-lag Svelgen, sjøredningskorps Leikanger. Forebyggende seilas 13 havner (1240 elever), sommerskoler 5 steder (ca. 200 barn), Trygg i Vann (syv runder for skoleklasser i Bergen), 88 Elias-arrangementer med 12 båter (i alt 17.000 barn), deltakelse på div. messer/arrangementer.

INTERNASJONALT ARBEID

RS er engasjert som aktivt medlem i International Maritime Rescue Federation (IMRF). Gjennom IMRF har RS i 2018 vært engasjert i Guineau-Bissau, der det blant annet har vært gitt grunnleggende opplæring innen førstehjelp og livredning. RS har videre hatt oppfølging av og inngått i et større prosjektsamarbeid med Hellenic Rescue Team (i Hellas). RS har bidratt med mindre redningsbåter og opplæring knyttet til bruken av disse.

MILJØ

En stadig økende oppdragsmengde langs hele norskekysten skaper økte utslipp fra RS-skøytene. Redningsselskapet ønsker å redusere alle former for forurensning, og jobber blant annet med forbedret motorteknologi. Vi satser også på holdningsskapende arbeid og engasjere oss i ulike fora og konferanser hvor miljøhensyn er tema. Redningsselskapet ser det som særlig viktig å få ryddet opp i og hindre tilførselen av plast i havet. Redningsselskapet har i 2018 deltatt på den årlige strandryddedagen, og har vært aktiv i den offentlige debatten knyttet til vrakpant på båt. Det er også gjort flere miljøbevisste tiltak i organisasjonen, blant annet er det besluttet å fase ut all unødig plast i organisasjonen innen 2020. Det er videre laget en egen miljøstrategi for RS.

SAMFUNNSANSVAR

På alle Redningsselskapets sommerskoler tilbyr vi gratis plasser til barn i vanskeligstilte familier. Vi tar også samfunnsansvar ut over egen virksomhet, blant annet gjennom samarbeidet med Ung Oslo, som arbeider for å fremme positive aktiviteter for barnevernsbarn og -ungdom. Vi samarbeider også med Stiftelsen Fontenehuset, som driver arbeidsrettede rehabiliteringstilbud for mennesker med psykiske helseutfordringer.

ARBEIDSMILJØ/HMSK

Arbeidsmiljøet i Redningsselskapet er generelt godt. Det foretas årlig medarbeiderundersøkelser, som også i 2018 bekreftet høy arbeidsglede, trivsel og tillit til ledelsen. Det er et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og ansattes tillitsvalgte. Redningsselskapet har utviklet sin egen lederskapsplattform som definerer grunnlaget for godt lederskap med krav og forventninger til ledere om holdninger, atferd og utvikling.

Vi arbeider også systematisk med helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, noe som i 2018 resulterte i færre skader i operativ tjeneste. Et gjennomgående sikkerhetsfokus i hele organisasjonen innebærer blant annet at alle våre ansatte på sjø og land skal ha kompetanse innen førstehjelp, hjerte- og lungeredning, samt ha båtførerbevis, for å kunne bistå hvis nødvendig. Oppfølging av HMS gjennom vårt sikkerhetsstyringssystem setter oss i stand til å kunne identifisere risiko, analysere, tilrettelegge, utføre og å oppnå læring. I 2018 er det registrert 13 avvik med personskader, hvorav 10 resulterte i sykemelding. 11 av de registrerte avvikene gjaldt faste mannskaper, mens 2 avvik gjaldt frivillige.

SYKEFRAVÆR

Redningsselskapet er en IA-bedrift og samarbeider med NAV og bedriftshelsetjenesten. I 2018 har det vært jobbet ekstra med å redusere sykefraværet som endte på 4,7% og 8,6% for henholdsvis land- og sjøansatte. Tilsvarende tall for 2017 var 4,3% og 9,5%. Sjøansatte er mer utsatt for uhell og skader, samt psykisk påkjenning ved rednings-

operasjoner. Redningsselskapet arbeider derfor kontinuerlig med å redusere risiko, hindre belastningsskader og å legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Redningsselskapets mannskapsavdeling er i jevnlig dialog med den ansatte, og hjelper til med oppfølging overfor NAV eller forsikrings-selskaper ved behov. Vi jobber aktivt med å få ned sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Stamina). Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige/traumatiske hendelser om bord på skøytene, for å sikre god ivaretagelse og oppfølging av våre ansatte.

LIKESTILLING

Redningsselskapet tilstreber balanse mellom ansatte kvinner og menn. Selskapet er fornøyd med å ha oppnådd en tilnærmet balanse mellom kjønnene i antall landansatte, og representasjon i organisasjonens ledergruppe. I 2018 var kvinneandelen i sentralstyret 40 %, i ledelsen 33 % og vi hadde tre kvinnelige ansatte på redningsskøytene. Det arbeides videre for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger.

VIDERE DRIFT

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2018. Det har, etter styrets vurdering, ikke inntruffet forhold i 2018 som er av vesentlig betydning for organisasjonens stilling.

SENTRALSTYRET

Sentralstyret består av ti representanter. Åtte velges av Representantskapet og to av de ansatte. Sentralstyret velges annet hvert år. Dagens sentralstyre ble valgt på representantskapsmøtet i 2017. Sentralstyret består av president Nicolai Jarlsby, visepresident Hilde Myrberg, Lisbeth Berg-Hansen, Cato Dyb-Sandnes, Nils Petter Dypvik, Anders Gundersen, Per Hindenes, Tom Kausandrød (sjøansattes representant), Tanja Krangnes (landansattes representant) og Simone Møkster. Sentralstyret har hatt fire ordinære møter i 2018. Sentralstyret ønsker å rette en takk til Redningsselskapets høye beskytter H.M. Kong Harald V og hans familie for den interessen de viser og for støtten de gir til Redningsselskapets arbeid. Vi retter også en stor takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere, som legger ned utallige timer for organisasjonen. En stor takk også til våre medlemmer, givere og andre som støtter vårt arbeid. En særlig takk rettes til donatorene, som gjorde det mulig å bygge de tre nye skøytene som ble døpt og satt i beredskap i 2018. Vi takker myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til vår virksomhet.

Lysaker, 11. april 2019.



Anders Gundersen
Styremedlem



Nils P. Dypvik
Styremedlem



Cato Dyb-Sandnes
Distriktenes
representant



Simone Møkster
Styremedlem




Nicolai Jarlsby
President



Hilde Myrberg
Visepresident



Tom Kausandrød
Sjøansattes
representant



Lisbeth Berg-Hansen
Styremedlem



Tanja Krangnes
Landansattes
representant



Per Hindenes
Styremedlem