



Styrets beretning 2018

Virksomhetens art

Afghanistankomiteen (NAC) ble stiftet i 1980, og er en medlemsbasert solidaritetsorganisasjon med virksomhet i Norge og Afghanistan. Organisasjonens formål er å; sammen med det afghanske folk bidra til utvikling av et selvstendig, fredelig og demokratisk Afghanistan; fremme kunnskap om Afghanistan i Norge; samt å fremme vennskap mellom det norske og afghanske folk.

Afghanistankomiteen har hovedkontor i Kolstadgata 1 i Oslo. Programvirksomheten i Afghanistan ledes fra Kabul, med regionkontorer i Badakhshan og Ghazni, et provinskontor i Faryab, samt prosjektkontorer for helseutdanninger i Kapisa, Khost, Laghman, Nangarhar og Paktia. Organisasjonen hadde i 2018 tre ansatte i Norge, og 357 ansatte i Afghanistan. Medlemmer som bidrar frivillig er en sentral ressurs i organisasjonen, i styret, prosjektutvalg, og lokallaget i Bergen.

Styret 2018

Leder: Beate Fasting.

Nestleder: Sverre Hjelleset

Styremedlemmer: Sediq Zazai, Anne Hertzberg og Herdis Sigurgrimsdottir

Varamedlemmer: Hasina Shirzad, Terje Skaufjord og Britt Kejo

Styret konstituerte seg umiddelbart etter årsmøtet, og har avholdt 5 ordinære møter: 27. August, 20. November, 4.mars, 30. April. Det avholdes et styremøte i mai for å planlegge årsmøtet.

Varamedlemmer har møtt, og blitt gitt stemmerett ved behov.

Styrets arbeid

I samsvar med arbeidsprogrammet, vedtatt av årsmøtet 10 juni, har styret hatt følgende fokusområder for arbeidet: (1) Strategisk retning, organisasjon, medlemmer og frivillighet, (2) Finansiering og økonomi, (3) Programutvikling, (4) Helse, miljø og sikkerhet (5) Påvirkning og kommunikasjon.

For bedre å kunne holde oversikt over styrets vedtak er det fra og med 27. august innført nummerering av styre-vedtak. I 2018 ble det fattet 26 vedtak.

Styrets organisering og oppgaver

For å tilrettelegge for effektive styremøter har styrets ledelse avholdt formøter med Generalsekretær i forkant av hvert styremøte med gjennomgang av sakspapirer og forberedelser av forslag til vedtak. Generalsekretær og landdirektør rapporterer omfattende om drift og fremdrift i oppfølgingen av arbeidsprogrammet til hvert møte. I tillegg til styremøtene har styreleder holdt seg orientert om virksomheten gjennom møter med Generalsekretær. Nestleder har hatt et særlig ansvar for å følge opp budsjettstyring og økonomiforvaltningen.

Sikkerhetssituasjonen har vært tema for alle styremøter. Tre hendelser har særlig påvirket Afghanistankomiteens ansatte og arbeid. 31. juli ble Institute of Health Science i Jalalabad utsatt for



omfattende skader, da brann spredde seg fra en nærliggende departmentsbygning som var utsatt for et komplekst angrep. Verken studenter eller ansatte var tilstede da angrepet inntraff, fordi Afghanistankomiteen i samråd med lokale helsemyndigheter hadde besluttet å stenge skolen i slutten av juni som følge av en svært spent sikkerhetssituasjon. Skolen ble pusset opp og gjenåpnet

30. september 2018. 10. august gikk Taliban til angrep på Ghazni by, der Afghanistankomiteen hadde 22 ansatte. I fire dager pågikk kamphandlinger før afghanske myndigheter igjen hadde kontroll. I denne tiden hadde organisasjonen liten informasjon om situasjonen for ansatte. 7. november gikk Taliban til angrep på de to distriktene Jaghori og Malistan i Ghazni-Provinsen. Det pågikk kamper mellom Taliban og lokale militser og det tok lang tid før den afghanske hæren (ANA) kom til unnsetning. 18 ansatte med familier evakuerte fra sine hjem. Selv om ingen NAC-ansatte kom til fysisk til skade ifm. angrepene mot Ghazni by, Jaghori og Malistan, mistet en av de ansatte en sønn i kamphandlingene og det var en stor psykisk påkjenning for alle involverte. Styret berømmer ledelsen i Afghanistan for å iverksette forebyggende tiltak, og for effektiv og god respons i kritiske situasjoner.

I 2018 ble det gjennomført en Norad initiert ekstern organisasjonsgjennomgang, og en ekstern gjennomgang av landsbygdeutviklingsprogrammet IRD III. Generelt er det svært gode tilbakemeldinger i begge rapportene, som det vil bli redegjort ytterligere for senere i beretningen. Det er også formulert et sett anbefalinger for ytterligere å styrke organisasjonen og programarbeidet som styret videre har arbeidet med å følge opp.

Strategisk retning, organisasjon, medlemmer og frivillighet

2018 er det siste året i gjeldende strategiperiode. Et mål for perioden har vært å styrke strategisk styring av organisasjonen, sikre at styringsdokumenter har høy faglig kvalitet, samt en organisering som er funksjonell i forhold til organisasjonens behov. En organisasjonsgjennomgang, utført av FCG Sverige på oppdrag fra Norad viser at styret langt på vei har lyktes med sitt arbeid. FCG Sverige har gjennomgått Afghanistankomiteens struktur, styringssystemer og kompetanse. Gjennomgangen baserer seg på i alt 69 dokumenter/referater/rapporter og 15 intervjuer med ansatte og frivillige. Rapporten konkluderer med at Afghanistankomiteen har en hensiktsmessig organisasjonsstruktur og tilstrekkelig faglig og administrativ kompetanse i Afghanistan og Norge. Styret og programutvalget beskrives tilføre verdi utover deres formelle rolle. Afghanistankomiteens styringsstruktur, kunnskap og tilnærming gjør det mulig for organisasjonen å utvikle program som er kostnadseffektive og relevante for befolkningen på landsbygda i Afghanistan.

Medlemspleien er betydelig styrket gjennom rask respons på henvendelser og utsendelse av månedlige nyhetsbrev til 773 mottakere. Sosiale medier er en annen flate som brukes systematisk for å kommunisere med medlemmer, og for å nå ut med informasjon om organisasjonens arbeid på daglig basis. NAC hadde en økning i betalende medlemmer i 2018. Av 367 registrerte medlemmer var det 250 som betalte kontingent, mot 233 året før. Antallet følgere i sosiale medier fortsetter å øke. I slutten av desember i 2018 hadde NAC 3274 følgere på facebook fanpage.

Finansiering og økonomi

Afghanistankomiteen har en treårig bistandsavtale med Norad, med et årlig beløp på 26,4 millioner, til og med 2018, og treårig avtale om støtte til informasjonsarbeidet på 700 000 til 2020. I desember



2018 fikk organisasjonen tilsagn om en ny treårig avtale med Norad fra 2019-2021, med et årlig beløp på 30 millioner. I 2018 inngikk Afghanistankomiteen også en treårig avtale på 11 millioner med Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetssikring i høyere utdanning (DIKU) om utdanning av laboratorie-teknikere og farmasi-assistenter og fysioterapeuter i Paktia-provinsen.

En strategisk vellykket tilnærming til arbeidet med å sikre finansiering til utviklingsprogram i Afghanistan har vært å inngå samarbeid med andre aktører. Dette ledet til et treårig program, finansiert av EU for utdanning av fysioterapeuter i samarbeid med Den svenske Afghanistankomiteen (SAK) og Handicap International, i tillegg til et utvidet samarbeid med SAK om utdanning av jordmødre og helsesøstre. Både jordmødre, sykepleiere og fysioterapeuter vil bli uteksaminert tidlig 2019. I 2018 har Afghanistankomiteen implementere et utdanningsprosjekt for internt fordrevne flyktninger i Faryab i samarbeid med Flyktningshjelpen. Det er utsikter til en ny avtale med EU, og til fortsatt samarbeid med Flyktningshjelpen i 2019.

Afghanistankomiteen har også et pågående arbeid for å øke innsamlede midler fra privatpersoner og organisasjoner i Norge. Arbeidet med å inngå avtaler om faste bidrag fra personer som allerede støtter organisasjonen med ujevne mellomrom ble påbegynt i 2017, og har fortsatt i 2018. Satsningen har vært meget vellykket, og vi har økt antall faste givere til 135, noe som gir estimerte årlige inntekter på 300000 nok. Fordelen med faste givere er at dette gir økt forutsigbarhet i inntektene. Målsetningen er å ha 500 faste givere innen 2020. Dette vil kreve investeringer i innsamling, som på kort sikt vil medføre at en større del av innsamlede midler går med til å dekke kostnader til innsamling. Styret påser at kostnadene til innsamling ikke er høyere enn det som tillates av Innsamlingskontrollen. Dette medfører at det i driftsbudsjettet settes av midler til å finansiere investering i innsamling.

Fram til 2018 har NAC hatt delvis unntak fra Norads krav om 10% egenandel til prosjekter finansiert over sivilsamfunnsbevilgningen. Det har lenge vært klart at unntak ikke vil bli forlenget. Dette kunne potensielt blitt et stort problem for organisasjonen som har begrenset innsamlingskapasitet. I retningslinjene fra Norad er det imidlertid en åpning for å godkjenne prosjekter finansiert av andre donorer som egenandel. Forutsetningen for støtte fra Norad, er at minst 10% av inntektene til et program kommer fra andre kilder enn norske offentlige midler.

2018 er også året der innsamlingsaksjoner gjennom sosiale medier, særlig Facebook har tatt av. NAC har gjennomført 4 innsamlingsaksjoner på Facebook gjennom året, som har gitt gode inntekter. Det er også svært gledelig at medlemmer og støttespillere har arrangert innsamlinger til vårt arbeid i forbindelse med fødselsdager. For å profilere NAC mer aktivt i sosiale medier er det behov for bilde og film materiale fra Afghanistan, dette vil kreve ressurser, og vil bli et særlig prioritert område i den nye strategiperioden. Krohnengen skole i Bergen, samt Den norske jordmorforeningen har også i 2018 gitt viktige bidrag til organisasjonens arbeid.

Det er utarbeidet en anti-korrupsjons policy og anti-korrupsjons håndbok. Det er viktig for styret å understreke at arbeid for å styrke økonomiforvaltning, og anti-korrupsjon er et pågående arbeid i organisasjonen. Revisjon av manualer, og formelle prosedyrer må følges opp gjennom trening og opplæring, slik at alle ansatte og frivillige i organisasjonen forstår sitt ansvar, og er med på å bygge en kultur som sikrer forebygging, så vel som varsling, og god håndtering. Organisasjonens etiske retningslinjer må derfor være et kontinuerlig tema for både frivillige og ansatte.



Programutvikling og -implementering

Afghanistankomiteen implementere utviklingsprogrammer i 30 distrikter i 11 ulike provinser. Slik det ble redegjort for innledningsvis har sikkerhetssituasjonen vært krevende, spesielt i andre halvår. Dette har ført til stans og utsettelse i planlagte aktiviteter, men uten at det har hatt vesentlig konsekvenser for resultatoppnåelse i programmet. Styret vil fremheve innsatsen til de ansatte i Afghanistan som samarbeider tett med partnere i lokalsamfunnet under svært vanskelige forhold. Uten dedikerte ansatte med sterk vilje til å bidra til utvikling i eget land ville ikke arbeidet vært mulig. NAC er en av få organisasjoner som fortsatt har sterk tilstedeværelse på distriktsnivå.

Parallelt med gjennomføringen av program aktiviteter i en krevende sikkerhetssituasjon har ansatte i Oslo og Afghanistan lagt til rette både for gjennomgang av organisasjon (se over) og program.

I 2018 gjennomførte ATR- Consulting en uavhengig gjennomgang av det Integreerte landsbygdeutviklingsprogrammet (IRD III). Programmet er videreføring av IRD (2009-2012), og IRD II (2013-2015), og er gjennomført i de tre provinsene Badakshahn, Faryab og Ghazni fra 2016-2018. IRD III har hatt 6 komponenter: (1) Godt styresett og sivilt samfunn, (2) Likestilling og menneskerettigheter, (3) Utdanning, (4) Matsikkerhet og jobbskaping, (5) Katastroforebygging og respons, og (6) Utdanning av jordmor og helsesøster i Kapisa, Khost og Nangarhar. Helse-utdanning var imidlertid ikke en del av gjennomgangen fordi dette arbeidet har blitt evaluert flere ganger de siste årene.

IRD III ble evaluert med utgangspunkt i OECDs kriterier for god bistand, og det ble gjennomført 30 dybde intervjuer og 14 fokusgruppe diskusjoner i de tre provinsene. ATR-Consulting, konkluderte med at de aller fleste aktivitetene i programmet bidrar til fattigdomsreduksjon på landsbygda, som er programmets overordnede mål. Alle prosjektdeltakerene som ble intervjuet, mente at NAC nyter stor tillit som en inkluderende og uavhengig organisasjon som ikke forfordeler noen etniske, politiske eller sosial grupper, og at aktivitetene var relevante for deres behov. Det som ble fremhevet som særlig relevant var opplæring i dialogarbeid og konflikthåndtering, opplæring for lærere i klasseledelse og inkludering, samt aktiviteter for økt matsikkerhet. Det ble konkludert med at Afghanistankomiteen har lyktes godt med å nå ut til den mest marginaliserte delen av befolkningen slik at alle grupper var inkludert på tvers av funksjonsnivå, kjønn, språk, etnisk, religiøs og sosial bakgrunn. NAC beskrives å ha utviklet kostnadseffektive programmer, som bygger på, og fremmer solidaritet i lokalsamfunnet.

Når det gjelder hvorvidt NAC har bidratt til varig endring for mennesker på landsbygda i Afghanistan er tilbakemeldingen fra prosjektdeltakerne at de har fått nyttig kunnskap, som gjør dem i stand til å ta bedre informerte valg. Både elever, foreldre og lokalsamfunnsledere rapporterer om bedre læring i skolen, og at lærere bruker metoder for positiv motivasjon, i stedet for avstraffelser. Bønder rapporterer om økte avlinger som følge av nye og bedre produksjonsmetoder og såkorn. Det rapporteres også om mer tillitt, og respekt i familie og lokalsamfunn som igjen bidrar til redusert konflikt. Det påpekes imidlertid at fra holdningsendringer, til endringer i faktisk adferd kreves tid.

ATR-consulting peker også på utfordringer, og kommer med anbefalinger til organisasjonen. De mener blant annet at Afghanistankomiteen har for mange aktiviteter, og at det ville bli enda bedre resultater dersom arbeidet ble mer fokusert. Det anbefales å konsentrere programmet om utdanning



og matvaresikkerhet, med likestilling, menneskerettigheter og konfliktforebygging som tverrgående hensyn. Det anbefales videre at NAC investerer mer i å strømlinjeforme prosesser, og standardiserer aktiviteter, og at det arbeides for å styrke monitorering, evaluering og læring. ATR påpeker at NAC har betydelig kunnskap og ekspertise fra langvarig arbeid på landsbygda i Afghanistan som det er viktig å dokumentere, for intern læring; men også for å kunne bidra til påvirkning og samfunnsdebatt.

Basert på anbefalinger fra programgjennomgangen, og en parallell program-strategi prosess ble det utviklet en ny treårig programsøknad til Norad. Søknaden ble levert til Norad 1. November og ble behandlet i henhold til Norads "RAM" kriterier, der det er gitt poeng etter fastsatte standarder for å kunne sammenligne søknader fra ulike organisasjoner. Styret kan med stolthet melde at Afghanistankomiteens søknad var blant de beste som ble levert i 2018, noe som har medført en økt finansiell støtte (se punkt om finansiering over). I tilbakemeldingene fra Norges ambassade i Kabul står det at Afghanistankomiteen er en av de beste NGOene i Afghanistan.

Sikkerhet

følge UNAMAs rapport «Afghanistan – Protection of Civilians in Armed Conflicts» ble det i 2018 drept 3804 sivile som følge av krigshandlingene i Afghanistan, det er flere enn noe annet år siden FN begynte å telle de drepte og sårede i landet. 927 av de drepte var barn. Terrorangrep mot sivile mål i Kabul; skoler, markeder, treningssenter og moskeer var særlig rettet mot Hazara-befolkningen. Generelt økt væpnet aktivitet fra ulike væpnede opposisjonsgrupper samt fra terrorgruppen IS, konflikt internt i myndighetsapparatet, omfattende korrupsjon, og økt kriminalitet gjør at arbeid med å minimere risiko beslaglegger stadig mer tid og ressurser.

Styret har drøftet sikkerhetssituasjonen på hvert møte, og kan rapportere om et kontinuerlig arbeid for å håndtere sikkerhet i dag-til dag operasjoner, samt når det gjelder å styrke sikkerheten ved kontorer og gjestehus. Det er nå "safe-rooms" installert på alle skoler, gjestehus og kontorer. Det er også etablert et radio-rom ved kontoret i Kabul som er bemannet 24/7 der alle sikkerhetshendelser skal rapporteres. Radio-rommet er førstelinjen i kriseberedskapen. Krisehåndteringsplanen der det er klart hvilken rolle og ansvar den enkelte har, og hvordan samhandlingen skal være i en krisesituasjon er nå tatt i bruk.

Informasjon og opinionsdanning

2018 har Afghanistankomiteen hatt særlig fokus på å sikre bred og offentlig debatt om utviklingen i Afghanistan gjennom møte- og debattserien Afghanistan-uka 2018, og politisk påvirkning med hovedmål å sikre at norsk politikk og innsats overfor Afghanistan og andre sårbare stater er samstemt og utviklet gjennom åpne prosesser.

Afghanistan-uka 2018 var godt besøkt med til sammen rundt 720 deltagere ved 10 ulike arrangementer. Problemstillingene og spørsmålene som ble drøftet under Afghanistan-uka satte blant annet fokus på regionale og globale makters innflytelse og innvirkning på utviklingen i Afghanistan; den politiske situasjonen og status for president Ashraf Ghani's reformagenda, utfordringer knyttet til korrupsjon; manglende overgangsjustis og implikasjoner for bærekraftig



fred; den afghanske mannsrollen i endring; og den humanitære situasjonen i Afghanistan. Flere av debattene tok opp dilemmaer knyttet til samstemthet i det internasjonale samfunns engasjement og politikk overfor Afghanistan og andre sårbare stater.

Våren 2018 tok NAC initiativ til et møte mellom Afghanistannettverket i Norge og Utenriksminister Ine Eriksen Søreide for å legge frem et notat med nettverkets samlede anbefalinger og råd om at det utvikles en Afghanistanstrategi, og noen hovedpunkter knyttet til hva denne strategien bør inneholde. I møtet fikk vi vite at det stadig var uavklart om en egen Afghanistan-strategi skulle utvikles. NAC fortsatte derfor å ta opp behovet for en strategi ved enhver mulighet, blant annet i våre skriftlige innspill til Meld. St. 17 (2017-2018) Partnerland i utviklingspolitikken. NAC ga innspill til Utenriksdepartementet i forbindelse med utviklingen av meldingen, og til Utenriks- og forsvarskomiteen på Stortinget i høringsrunden. I tillegg til å vektlegge behovet for å utvikle landspesifikke strategier for hvert av partnerlandene, la NAC i sitt innspill vekt på at Norges samarbeid med begge kategoriene partnerland, både de i kategori for langsiktig utvikling og de i kategori for stabilisering og konfliktforebygging, bør ha en tidsramme som sammenfaller med bærekraftsmålene og *leave no one behind*-agendaen.

Utenriks- og forsvarskomiteens innstilling 69 S (2018-2019) inneholder utdrag fra vårt innspill. Følgende er klippet fra NACs innspill; Komiteens medlemmer fra Senterpartiet og Sosialistisk Venstreparti «[...] legger til grunn at det vil bli utarbeidet landsspesifikke strategier for alle partnerlandene». Komiteens medlemmer fra Arbeiderpartiet, Senterpartiet og Sosialistisk Venstreparti mener videre at «[...] strategiene for samtlige partnerland bør ha en tidsramme som sammenfaller med bærekraftsmålene og *Leave No One Behind*-prinsippet. Strategiene bør utvikles gjennom en åpen og inkluderende prosess, hvor sivilsamfunnet får bidra med sine råd og innspill, i tråd med bærekraftsmål 17 om partnerskap».

Arbeidsmiljø og ansatte

Ansatte og frivillige er Afghanistankomiteens viktigste ressurs. Organisasjonen har 357 ansatte i Afghanistan. I Norge har organisasjonen 3 ansatte i heltidsstilling, men har i perioden hatt en lavere bemanning etter at organisasjonsrådgiver sa opp sin stilling i august. Som tidligere omtalt er sikkerheten for de ansatte organisasjonens høyeste prioritet, sykefravær, skader og hendelser blir systematisk registrert av personalkontoret i Kabul.

NAC har i flere år hatt etiske retningslinjer, som ansatte skriver under på som en del av arbeidskontrakten, og som frivillige på oppdrag i Afghanistan underskriver. I lys av Metoo, som også har avdekket kritiske forhold innen bistandsbransjen, har NAC gjennomgått etiske retningslinjer, spesielt punktene som er relatert til seksuell trakassering. Gjennom samtaler med kvinnelige ansatte i andre sammenhenger er det mye som tyder på at seksuell trakassering generelt er underrapportert i Afghanistan, derfor er det viktig for ledelsen å skape en åpenhetskultur slik at kvinnelige (og mannlige) ansatte føler seg trygge nok til å rapportere all form for uakseptabel atferd.

Styret opplever at ansatte har en vilje til å strekke seg langt for å løse alle oppgaver, og er imponert over den innsats som legges ned. Det har vært arbeidsmessig krevende å gjennomføre program og informasjonsaktiviteter, samtidig som det har pågått ekstern gjennomgang av både organisasjon og program, og ny flerårig strategi og søknad til Norad skulle leveres. Alt dette i svært krevende sikkerhetssituasjon. Selv om ingen ansatte har kommet til fysisk skade, er de psykiske belastningene store. Dette kommer til uttrykk i form av redusert konsentrasjonsevne. Det er innført et system med



regelmessig psykologisk debrief for ansatte med norsk og internasjonal bakgrunn. Det er også iverksatt psykososiale tiltak for ansatte i Afghanistan.

Miljørapportering

Afghanistan står overfor store miljøutfordringer når det gjelder forurensning av luft og vann, men også som en følge av avskoging og degenerering av naturressurser, som gir seg utslag i erosjon, jordras, flom og tørke. Miljø, naturressursforvaltning og katastrofeforebyggende arbeid utgjør derfor en viktig komponent i programarbeidet. Det arbeides med holdningsskapende arbeid i lokalmiljø og ved skoler, og med å bygge lokal kapasitet til å forebygge og håndtere naturkatastrofer. Resultatene er særlig synlige når det gjelder re-etablering av skog. Afghanistankomiteen bruker Environmental Impact Analysis (EIS) ifm. utvikling og gjennomføring av prosjekter (siden 2013) for å forhindre at prosjekter bidrar til en ytterligere forringelse av miljøet, i tillegg har Afghanistankomiteen stoppet all bruk av piggråd i skogbruksprosjektene og har erstattet denne med mer miljøvennlige løsninger.

Likestilling

Afghanistankomiteen har jobbet bevisst med å sikre kjønnsmessig og etnisk balanse blant de ansatte, og når det gjelder målgrupper for programarbeidet. ATR-Consultings gjennomgang av IRD III fremhever organisasjonens evne til å inkludere alle grupper i lokalsamfunnet, uavhengig av etnisk, språklig, religiøs, kjønnsmessig og sosial bakgrunn som en særlig suksess. Ingen av de 19 nøkkelinformantene i undersøkelsen mente NAC favoriserte noen grupper fremfor andre. Dette er viktig sett ut fra et likestillingsperspektiv, men det å bli oppfattet som upartisk er også svært viktig i en sikkerhetssituasjon der det i økende grad er spenninger mellom grupper.

Rundt 1/3 (117 av 357) av de ansatte i Afghanistan er kvinner. 2018 har vi også en kvinnelig leder for et av provinskontorene for for prosjektkontorene i Kapisa, Khost og Laghman. 3 and 10 medlemmer i NACs nasjonale lederteam i Afghanistan er kvinner. Vi er dermed blant de organisasjonene i Afghanistan som har høyest andel kvinnelige ansatte. Vi har også ansatte fra alle de store etniske gruppene, og jobber kontinuerlig for å ha en bred etnisk sammensetning i alle deler av organisasjonen. Ettersom kvinner i Afghanistan systematisk utsettes for ekskludering, undertrykkelse og vold, er programmene våre spesielt innrettet mot å styrke kvinners rettigheter og politiske og økonomiske deltakelse. For å legge til rette for kvinnelige ansatte har NAC et tilbud om transport til og fra jobb. Det gis også tilskudd til barnehage som er styrt og drevet av Afghanistankomiteens ansatte. Barnehagen er også åpen for barn av mannlige ansatte, forutsatt at ektefellen er yrkesaktiv. Kvinnelige ansatte rapporterer likevel om at de i mindre grad enn mannlige ansatte har beslutningsmyndighet, og at det er viktig å involvere menn mer i arbeidet for kvinners rettigheter, også internt i organisasjonen, for å lykkes med en slik tilnærming i programarbeidet. En utfordring knyttet til å ansette kvinner i ledende stillinger, er at slikt arbeid ofte krever mye reising, og arbeid på kveldstid og i helgene.

Arbeidet med å styrke likestilling internt i organisasjonen vil være en kontinuerlig og prioritert prosess også i året som kommer, ikke bare når det gjelder kvinner og etniske minoriteter, men også menn og kvinner med ulike funksjonshemninger. Pr. 31. desember hadde over 1.5% av NACs ansatte en funksjonshemning (4 med hørselshemning og 2 med synshemning). Målet for 2019 er å ansette flere kvinner, og flere med funksjonshemninger som et ytterligere ledd i likestillingsarbeidet.



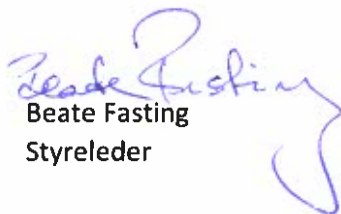
Vurdering av forutsetning for videre drift og disponering av resultat

Regnskapet viser et underskudd på virksomheten i Norge på til sammen 266 845 dette skyldes at det er benyttet 135 519 mer enn det som ble samlet inn til å dekke egenandelen til Norad-finansierte prosjekter, som for 2018 var 900 000. Takket være god innsats for innsamling av midler er underskuddet noe lavere enn forventet. Styret har vedtatt at økt satsning på innsamling delvis skal finansieres ved bruk av ordinære driftsmidler slik at innsamlede midler i størst mulig grad går direkte til formålet.

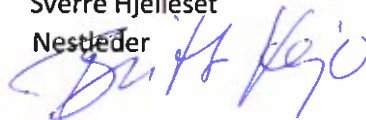
Det er også et underskudd knyttet til ordinær drift på NOK 131 325. Også dette i henhold til styrets planer og vedtak om å investere i å styrke organisasjonen for fremtiden. Det ble derfor budsjettert med bruk av formålkapital til å styrke program-utvikling, monitorering og evaluering, samt gjennomføring av en omfattende og inkluderende strategiutviklingsprosess.

Slik det fremkommer under avsnittet om finansiering og økonomi har Afghanistankomiteen inngått en ny treårig avtale med Norad fra 2019-2021, med et årlig beløp på 30 millioner. I 2018 inngikk Afghanistankomiteen også en treårig avtale på 11 millioner med Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetssikring i høyere utdanning (DIKU) om utdanning av laboratorie-teknikere og farmasi-assistenten og fysioterapeuter i Paktia-provinsen. Dette gir et solid grunnlag for videre drift de nærmeste årene.

Dato 30.04 2019


Beate Fasting
Styreleder

Sverre Hjelleset
Nestleder




Anne Hertzberg

Styremedlem


Sediq Zazai

Styremedlem

Herdis Sigurgrimsdottir

Styremedlem


Liv Kjølseth
Generalsekretær

