

Signers:

Name	Method	Date
Nordin, Lars Fredrik R	BANKID_MOBILE	2019-06-24 14:05 GMT+2
Krantz, Elina	BANKID	2019-06-24 14:32 GMT+2
Solholm, Yngchild	BANKID	2019-06-24 14:50 GMT+2
Larsgård, Thore	BANKID_MOBILE	2019-06-24 16:30 GMT+2
Bordvik, Marvis Bhehane	BANKID	2019-06-24 17:34 GMT+2
Patrick Sandahl	BANKID_MOBILE	2019-06-25 00:42 GMT+2
Aspesletten, Sigurd Lars	BANKID	2019-06-25 09:45 GMT+2
Haslum, Øystein John	BANKID_MOBILE	2019-06-25 13:14 GMT+2

**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3EF4B99336854E4BB8EAC9119626B7BF

ÅRSBERETNING 2018

Sabona er en liten og effektiv hjelpeorganisasjon som har oppnådd store resultater i løpet av de snart 20 årene vi har vært til stede i Zimbabwe. Sabonas overordnede mål er å bekjempe fattigdom og bidra til varige forbedringer i områdene vi jobber. For å oppnå dette har Sabona definert tre hovedfokusområder: Utdanning, Sysselsetting og Helse.

Innhold

HVOR JOBBER VI	2
UTDANNING	2
Barneskole og videregående	2
Høyere utdanning	3
Matstasjoner	3
SYSSELSETTING	3
Sabona Development Center (SDC)	3
Grønnsakshager.....	4
Sygrupper	4
HELSE	5
Rent vann	5
Fatima klinikken	5
Hjelpfondet.....	5
Sport	5
SABONA I NORGE	5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3EF4B99336854E4BB8EAC9119626B7BF

HVOR JOBBER VI

Zimbabwe ligger i det sørlige Afrika og har en befolkning på 16,5 millioner. Majoriteten tilhører befolkningsgruppen Shona (70 %). Minoritetsgruppen Ndebele (20 %) bor i hovedsak i Matabeleland, i den sørvestlige delen av Zimbabwe. Sabona arbeider på grasrotnivå i Nord-Matabeleland (se kart under), og er en av få hjelpeorganisasjoner som er til stede i dette område på permanent basis. Politiske og økonomiske utfordringer, HIV/AIDS, dårlig jordsmonn og klima preger hverdagen til lokalbefolkningen. Sabonas prosjekter møter mange av utfordringene området bærer preg av.



Enkle strukturer, få mellomledd og direkte kanalisering av midler, gjør prosjektene effektive og sterke. Lokalbefolkningen eier selv sine egne prosjekter og er med i prosessen fra idé, til utførelse og drift. Dette skaper solide, effektive og bærekraftige prosjekter.

UTDANNING

Barneskole og videregående

Sabona utgjør en vesentlig forskjell for mange hundre barn, unge og familier i Nord-Matabeleland. Sabona betalte skolepenger for totalt 330 elever i 2018. 171 barn ved barneskoler og 159 unge ved ungdom- og videregående skoler. Majoriteten av de elevene som mottar støtte fra Sabona går på barneskolene i Dopota og Lupote. Barna kommer fra underprivilegerte familier. De er enten foreldreløse eller har verger som er gamle og/eller fattige og som ikke har mulighet eller råd til å sende barna på skolen.

330	Antall barn med støtte til skolegang
171	Barn på barneskoler
159	Ungdom på videregående
7	Antall skoler Sabona samarbeider med
22	Droppet ut av skolen
22	Fullførte syvende klasse
42	Gikk opp til eksamen i form 4 (O-Level)
3	Gikk opp til eksamen i form 6 (A-Level)

I mars 2018 ble det avholdt *Motivational Talk* for utgående elever på videregående skolene i Nechilibi og Lupote. Hensikten var å gi elevene karriereveiledning som oppmuntrer dem til å ta kloke livsvalg. Sabona inviterte flere organisasjoner i Mabale til å holde taler om emner som viktigheten av; karriereveiledning, indremotivasjon, gode karakterer, mål, å søke profesjonell hjelp dersom det er vold i hjemmet eller på skolen, disiplin, HIV/AIDS. Det var en svært vellykket forestilling.

Høyere utdanning

Sabonas høyere utdanningsfond hjelper studenter som studerer på høyskole og universitet. Det ble i 2016 inngått en avtale med Kavli fondet som er prosjektets hovedsponsor. Støtten inkluderer også bo-kostnader for studentene da dette har

44	studenter fikk støtte til høyere utdanning
44	studenter fikk støtte til boutgifter
23	av studentene er jenter
12	fullførte sine studier
1	student forum avholdt

vært en stor utfordring. Aktiviteter som mentor programmet, Student Forum og Keepod IT bidrar også til å støtte studentene. I 2018 fullførte 12 studenter sine studier. Sabona har mottatt flere brev hvor studentene uttrykker sin takknemlighet for støtten. De gjenstående elevene vil fullføre sine grader mellom 2019 og 2020, med majoriteten ferdig i 2019.

Matstasjoner

Matstasjonene på barneskolene i Dopota og Lupote driftes fra januar til siste skoledag i desember. Matstasjonene sørger for at alle barn på alle trinnene fra *Early Childhood Development* til 7. klasse får mat. Menyen består av sadza, bønner, soya og andre grønnsaker. Maten blir forberedt av kvinner fra landsbyene som danner grupper og tar matlagningsansvaret på rundgang. Hver landsby tar også ansvaret for å sikre at det er nok ved for tilberedning av måltidene. For tiden er maten tilberedt i åpne skur. Planen fremover er at Sabona skal sikre at skurene er stengt og konstruert til strenge hygienestandarder som gjør at samfunnet kan avverge sykdommer.

Takket være en donasjon fra Bauda AS har Sabona også fått tilgang til en Toyota Hilux Pickup med firehjulstrekk som sikrer at mat og andre forsyninger kan komme frem til de mer utsatte landsbyene.

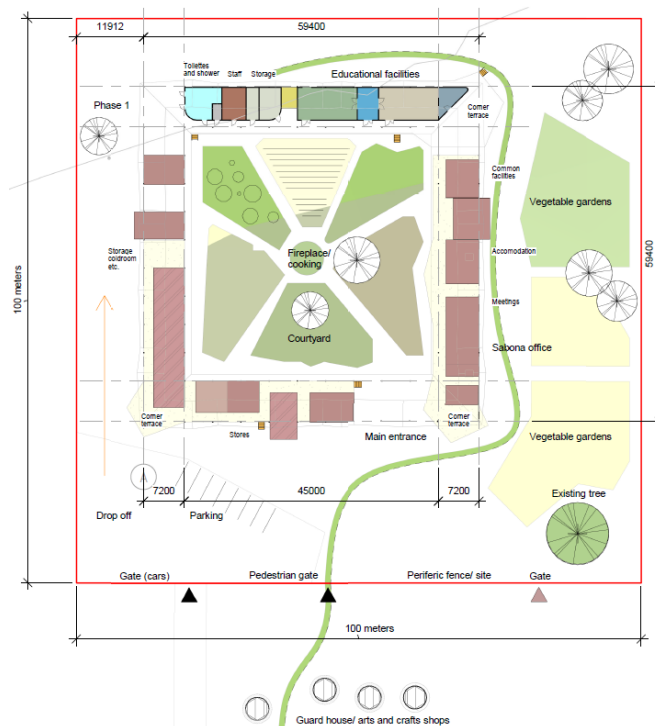
SYSSELSETTING

Sabona Development Center (SDC)

Sabonas største prosjekt noensinne er utvikling av vårt Development Center. Zimbabwe sliter med en såkalt «Brain Drain» pga. en arbeidsledighet estimert på 95%. Lokalbefolkningen mangler muligheter for jobb og yrkesopplæring. Samtidig så grenser vårt prosjektområde i Nord Matabeleland til Hwange National Park, en av Afrikas flotteste nasjonalparker med mange safari lodger med turister. I tillegg så ligger de berømte Victoria Fallene bare et par timer unna. Drømmen bak SDC er å skape et samlingspunkt for opplæring og salg hvor de som har penger (safari lodger, turister o.l.) kan møte de som selger produkter og tjenester. Sakte men sikkert vil det bidra til utvikling som kan løfte et helt samfunn. SDC skal bli et prakteksempel av bærekraft hvor en del av all omsetning skal gå tilbake til SDC og andre kommuneprosjekter.



Heldigvis har Sabona fått med seg mange viktige støttepartnere i dette prosjektet. Lerche Arkitekter står bak tegningene og Ingeniører Uten Grenser (IUG) blir med på å veilede selve byggingen som skal starte i 2019. I 2018 søkte vi om land fra Hwange Royal District Council og ble tildelt en flott eiendom på 100m x 100m rett ved hovedveien som binder Bulawayo, Zimbabwes nest største by, med Victoria Falls. I tillegg fikk vi boret en brønn og begynte på utviklingen av de næringsdrivende konseptene takket være støtte fra Nordox Stiftelsen, Verdane Capital, Team Yaristan med flere. Dette blir stort!



Grønnsakshager

Lokalbefolkningen dyrker mais i åkrene sine, men grønnsaker dyrkes i sentrale grønnsakshager der Sabona sørger for tilgang til vann og gjerder som beskytter mot villdyr. I alle hagene dyrkes spinat, raps, kål, tomater, bønner, gulrøtter, hvitløk m.m. Sabona har vært med på å introdusere nye næringsinnholdige grønnsaker som lokalbefolkning ikke har vært kjent med eller hatt råd til å dyrke. Hagemedlemmene blir oppfordret til å dyrke en rekke avlinger og urter. De blir også oppfordret til å benytte seg av Agritex-offiseren som er stasjonert i Dopota og bidrar med teknisk kompetanse om avlinger. Sabona fortsetter å påvirke lokalsamfunnet til å dyrke grønnsaker som kan gi inntekt til hagenes medlemmer.

Sygrupper

Sygruppene består av kvinner som er delt inn i 3 grupper med 15-20 medlemmer i hver gruppe. Dette var et fellesskapsinitiativ for å lette fattigdom i samfunnet gjennom inntektsgenerering fra prosjektene. Klubbene skaper arbeidsplasser der kvinner vever tradisjonelle kurver og syr skoleuniformer for salg til turister, foreldre og skoler i området. Sabona Trust kjøper skoleuniformene som en del av sitt sponsorprogram.

HELSE

Rent vann

Sabona har i 2018 boret en ny brønn på eiendommen til nykommende Sabona Development Center. Brønnen skal sørge for vann til hagene, kyllingoppdrett, salgsaktiviteter i yrkesskolen som skal samlokaliseres. Sabona bistår også med vedlikehold av tre andre brønner i Sonyathi, Nechilibi og Chibombo. Brønnene reduserer avstanden til rent vann (betraktelig for mange familier) og sikrer at samfunnet er mindre utsatt ved tørker og kan fortsette å dyrke grønnsaker til tross for lite nedbør.

Fatima klinikken

Fatima-klinikken fortsatte å fungere godt gjennom 2018. Den ble ferdigstilt i slutten av året for en planlagt overlevering i 2019 til Kusile Rural District Council som er administratorer i området. Klinikken ble benyttet av 47 forventende mødre. Dette er et betydelig antall sett i betraktning av at mange måtte gå lange avstander mens gravide. Tidligere måtte kvinner ta med seg egne bøtter med vann, men takket være den soldrevne brønnen er varmtvann nå tilgjengelig, en viktig del av fødselen. Klinikken henvender seg til mer enn 150 husholdninger i området og tjener en radius på mer enn 50 km.

Hjelpefondet

Hjelpefondet gir økonomisk støtte til transport, medisinsk behandling og ernæring. Riktig ernæring er avgjørende for pasientens utvinning og for å begrense bivirkningene av den sterke medisinen tatt av pasientene. I alt 58 HIV/AIDS pasienter har mottatt støtte. I et forsøk på å hjelpe seg selv, dyrker støttemedlemmene forskjellige typer grønnsaker og immunforsterkende urter som bidrar til å øke CD4-tallene.

Sport

Sabona har også fortsatt sitt flotte samarbeid med Vålerengas damelag i fotball. Vålerenga viser frem Sabona stolt på draktene sine og donerer drakter og annet utstyr hvert år til Sabonas jentelag på Nechilibi High School. Vålerenga er den eneste klubben i toppserien som velger å fronte en bistandsorganisasjon så sentralt på sine drakter. Det er banebrytende og setter et godt eksempel for andre klubber og dameidretten rent generelt.

SABONA I NORGE

Sabona er en stiftelse beliggende i Hausmannsgate 29, 0182 Oslo som fremmer bærekraftig utvikling i Zimbabwe gjennom prosjekter med fokus på utdanning, helse og sysselsetting. Sabona har som målsetning å engasjere givere, spre informasjon og skape en unik nærhet til Zimbabwe. Dette hjelper oss å nå våre finansielle mål ved å samle inn midler gjennom sponsorer, arrangementer, bedriftspartnere, faddere mm.

Innsamlede midler i 2018 var på 4,2 MNOK (4,3 MNOK i 2017). Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Bedriften har 4 ansatte, 3 menn og 1 kvinne. Styret består av 5 menn og 3 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling. I tillegg får Sabona hjelp fra dyktige og engasjerte frivillige praktikanter og andre.

Styret mener arbeidsmiljøet er tilfredsstillende. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2018. Bedriften forurensrer ikke det ytre miljø. Sabona har for tiden ingen pågående forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Sabonas virksomhet i Zimbabwe utføres i sin helhet av stiftelsen Sabona Trust. Denne stiftelsen får så godt som all sin finansiering fra Sabona. Sabona Trust revideres av EY i Zimbabwe. Stiftelsen har fokusert på antikorrupsjon i virksomheten iht. egne etiske retningslinjer. Styret er fornøyd med styret i Sabona Trust og Sabona Trusts organisering og økonomiforvaltning. Det ligger nå vel til rette for å øke virksomheten i felt basert på kompetansen som er etablert i organisasjonen.

Oslo, 19. juni 2019

NB: Se digital signaturside for godkjente signaturer.

