

# Årsberetning 2017

**Brave Heart**

Org.nr: 997094867

## Virksomhetens art

Brave Heart (tidl. Refugee Alliance, skiftet navn 01.01.2017) driver kristent hjelpearbeid for flyktninger i Zambia, Uganda, Kurdiske områder i Irak, samt arbeid ut fra sitt senter i Kristiansand.

**I Zambia** driver organisasjonen helseklinikk, ambulansetjeneste, barnehjem, støtte til skolegang, voksenopplæring, fredsbyggende prosjekter, traumbearbeiding, utendørs kino og agro-prosjekt.

**I Uganda** driver BH prosjekt med traumbearbeiding for kongolesiske flyktninger i flyktningeleiren Rwamwanja på grensen til Kongo.

**I Kurdiske deler av Irak** har BH drevet Brave Heart Trauma Centre i Dohuk, Irak. Der har yazidi kvinner og barn som har vært holdt som sex-slaver hos ISIS fått hjelp med traumbearbeiding og stabilisering.

**I Norge** har organisasjonen et senter for flyktninger i Kristiansand sentrum hvor flere aktiviteter og prosjekter drives, samt det har vært drevet underavdelinger i Trondheim og Molde med aktiviteter, informasjon og fundraising.

**Organisasjonens målsetting** er å "støtte og styrke og gi håp til flyktninger på deres vei til trygghet og et godt liv." Organisasjonen arbeider for alle flyktninger uavhengig av deres tro, status eller annen bakgrunn. Organisasjonen samarbeider med lokale myndigheter i Kurdistan og Zambia og bidrar med kapasitetsbygging til det lokale samfunn der. Organisasjonen fikk i 2017 offentlige midler fra Kristiansand Kommune og IMD til arbeidet i Norge, og har driftet utenlands-arbeidet kun på gaveinntekter.

## Utvikling i resultat og stilling

**Totale driftsinntekter i 2017 var kr 3.840.415,-**, hvorav kr 900.000,- ble mottatt i offentlige midler til arbeidet i Norge og kr 2.869.302,- i gaveinntekter.

**Totale driftskostnader var kr 4.195.719,-**. Derav ble kr 3.735.897,- benyttet direkte til formål (89%) og kr 411.901,- (9,8%) til administrasjonskostnader.

Årsresultat for 2017 var – kr 354 760,-, dekket inn ved bruk av midler overført fra fri egenkapital og bruk av kr 28 910,- fra grunnkapitalen.

Grunnet tildelt offentlig støtte fra Kr.sand Kommune og IMDI til arbeidet i Norge, hadde BH i 2017 muligheten til å utvide lønnet stab i Norge. Styret er fornøyd med at 96% av lønnskostnadene i Norge ble dekket av øremerkede midler, 49% dekket av offentlige midler (405.000kr) og 47% dekket av øremerkede gaver til lønn (387.070kr). Kosteffektivitet og trygghet for giverne om at pengene når frem dit de er gitt, er viktig for organisasjonen, og noe BH vil fortsette å etterstrebe på alle måter.

2017 ble et år preget av arbeid med å justere utgiftsnivået i organisasjonen til å samsvare bedre med inntektsnivået. Inntektene flatet ut i 2017 og hadde ikke forventet vekst. En følge av dette var at organisasjonens grunnkapital ble delvis brukt opp i 2017. Styret har som prioritet å bygge opp denne grunnkapitalen igjen og få en økonomisk buffer som gjør organisasjonen mindre økonomisk sårbar i årene som kommer. I juni 2017 ble driften av traumesenteret i Irak grundig gjennomgått og nedskalert. På styremøtet i desember ble det imidlertid klart at de økonomiske forutsetningene for videre drift ikke var tilstede selv etter disse justeringene, og styret vedtok å avvikle BH's engasjement i Irak og legge til rette for videre drift gjennom lokale krefter fra 1. feb 2018. På samme styremøte i desember ble det også besluttet å midlertidig nedskalere antall elever som får støtte til skolegang i Meheba, Zambia, og sette dem som skulle begynne i 10. klasse på vent i ett år. I Meheba har BH hatt et spesielt fokus på å styrke og utvikle inntektsbringende prosjekter som kan genere driftsmidler lokalt. Disse grepene ble gjort i løpet av 2017 for å minske gapet mellom utgifter og inntekter i organisasjonen, og viser seg i et bedret årsresultat for 2017 sammenlignet med 2016. Effektene vil bli enda tydeligere i årsregnskapet for 2018.

Mot slutten av 2017 besluttet BH å bytte regnskapsfører til et firma som bruker digitale løsninger og går over til å føre regnskapet prosjekt-vis fra 2018. Dette er gjort som grep for å bedre oversikten over fordeling av kostnadene på de ulike prosjektene og administrasjonen, og tydeliggjøre organisasjonens beregninger som ligger til grunn.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

### Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende, og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2017. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2017.

### Likestilling

Selskapet har i 2017 sysselsatt totalt fem ansatte i Norge, og styret har hatt fire medlemmer. Fordelingen blant de ansatte har vært fire kvinner og en mann, mens blant styremedlemmene har det vært to kvinner og to menn.

### Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenses ikke det ytre miljø.


**Kristiansand, 20.06.2018**

**Styret i Brave Heart**

Sveinung Henden  
Styreleder



Stephen Kaumba  
Styremedlem



Sigrun Sina Saltbones  
Styremedlem



Gry Tangstad  
Styremedlem

