

Compassion Norge

Årsberetning for 2015/2016 (Fiscal Year 16)

Virksomhetens art og hvor den drives

Compassion Norge er en del av Compassion International (CI) som har hovedkontor i Colorado Springs, USA. Hovedkontoret for Compassion Norge er i Eidsberg kommune. Hovedkontoret driver også Compassion Sverige. Compassion International håndterer Norge, Sverige, Finland og Danmark som en enhet, under navnet Compassion Norden.

Compassion Norge er en ideell forening som er grunnlagt på kristne verdier og en del av Compassion Internationals globale nettverk. Compassion International har 12 internasjonale partnere, såkalte "Fundraising office", der Norge er ett av dem. De største internasjonale partnere, i tillegg til USA, er Canada, Sør-Korea, Australia og England.

Compassions oppgave er å frigjøre barn fra fattigdom i Jesu navn, og være en pådriver for barn og hjelpe dem i deres økonomiske, fysiske, sosiale og åndelige utvikling.

Compassion Norge startet sin virksomhet i 2013, og vår oppgave er å få faddere til barn som lever i ekstrem fattigdom. Hver fadder tar et økonomisk ansvar for barnet slik at det kan gå på skole, få mat, klær, medisinske undersøkelser, pleie og kosttilskudd. Hvert barn får tilbud om å gå på søndagsskolen i den lokale menigheten.

Compassion International begynte i 1952 med fadderarbeid i Sør-Korea. I dag, har Compassion arbeid i 26 land, i Sør-Amerika, Afrika og Asia, og totalt ca. 1,8 millioner fadderbarn og er en av de største aktørene i verden når det gjelder å sette barn fri fra fattigdom gjennom fadderarbeid. All aktivitet i de 26 utviklingsland skjer i samarbeid med lokale menigheter. Totalt finnes det nesten 7000 menigheter som er partnere i prosjektene. Vi utstyrer de lokale menighetene med kunnskap og økonomiske ressurser for å gjøre dem i stand til å drive fadderarbeidet.

I april 2013 ble forskningsrapporten "*Does International Child Sponsorship - A Six-Country Study of Impacts on Adult Life Outcomes Work*" publisert i tidsskriftet "Journal of Political Economy"

Forskerne konkluderer med at Compassions fadderprogram har stor og statistisk signifikant effekt på utdanning, sysselsetting og lederskap for de som deltok i Compassions fadderprogram. De kom fram til at barn som var en del av Compassions fadderprogram holder ut lenger, får aktuelle og bedre jobber. De var også bedre egnet til å ta lederansvar i sine lokalsamfunn og i de menighetene de tilhørte.

Oppdraget i Norge skjer ved månedlige gaver fra faddere, men også annen økonomisk støtte fra enkeltpersoner og organisasjoner. Totalt har det kommet inn kr. 4 040 (heletusen) i gaver i FY16 hvorav kr 3 136 (hele tusen) er blitt overført til formålet (77,6%). Disse midlene er overført til Compassion International, som forvalter driften i de 26 landene der arbeidet gjennomføres.

Antall faddere var ved regnskapsårets slutt 1 372 (976).

I tillegg til fadderarbeidet samler Compassion inn midler gjennom kollekter og donasjoner. Disse midlene går til nødlidende mennesker som bor i nærheten av de områdene hvor Compassion har organiserte prosjekter.

Rettviseende oversikt over utvikling, resultat og stilling

Compassion har hatt en god utvikling i FY16 og målene som ble satt for året er oppnådd. I oppstartsfasen bevilger de øvrige partnerne støtte til nye partnere. For FY16 har Compassion Norge mottatt tNOK 2 905.

Årsregnskapet viser tydelig hva som er bevilget til formålet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for FY16 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i foreningen er etter vår oppfatning godt. Samlet sykefravær har vært 69 (66,5), dette utgjør 5,0% (6,7%) av total arbeidstid. Antall gjennomsnitts årsverk har vært 4,7 (4,2) har økt litt i forhold til FY15, fraværsprosenten har gått litt ned fra i fjor. Foreningen diskriminerer ingen ved nyansettelser. Det har ikke vært skader eller ulykker blant de ansatte i 2015/2016.

Ytre miljø

Virksomheten påvirker det ytre miljø i svært liten grad.

Likestilling

Gjennomsnittlig antall ansatte i FY16 har vært 5, og styret har hatt 5 medlemmer. Fordelingen blant de ansatte har vært 4 kvinner og 1 mann, mens 4 styremedlemmer har vært menn og 1 har vært kvinne.

30. juni 2016
Mysen, 24.10. 2016



Claes Parsmo
Generalsekretær



Mathias Wählberg
Styreleder



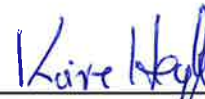
Conny Henricsson
Styremedlem



Solveig Irene Leithaug Chaffe
Styremedlem



Robert William Peters
Styremedlem



Kåre Olav Hegle
Styremedlem