

Hei Verdens vedtekter

Vedtatt av Hei Verdens årsmøte 22.04.13

1. Organisasjonen

Hei Verdens formål er å:

- Bidra til at flere marginaliserte barn i Sør får grunnutdanning av god kvalitet
- Bidra til at norske skolelever får økt kunnskap om globale forskjeller
- Bidra til økt engasjement for solidaritetsaksjoner på norske skoler

2. Årsmøte

2.1.1 Årsmøtet, som avholdes innen 1. Mai hvert år, er organisasjonens høyeste myndighet.

2.1.2 Alle skoler som har samlet inn kr. 5000,- eller mer til Hei Verden det foregående år har møte og stemmerett på årsmøtet. Hver skole har en stemme og har rett til å møte med en årsmøtedelegat og en observatør. Hei Verdens styremedlemmer og vararepresentanter har stemmerett på årsmøtet.

Innkalling sendes 3 uker i forvegen. Årsmøtet er vedtaksdyktig når det er lovlig innkaldt.

2.1.3 Årsmøtet skal

- velge nye styremedlemmer, leder og nestleder (hvert 2. år)
- velge en valgkomite (hvert 2. år)
- behandle Hei Verdens årsmelding
- behandle Hei Verdens regnskap i revidert stand
- behandle endringer i vedtektene

2.1.4 Vedtektsendringer krever 2/3 flertall

3. Styret

3.1 3.1.1 Styret er *Hei Verdens* øverste myndighet mellom årsmøtene og skal påse at organisasjonens arbeid drives i overensstemmelse med organisasjonens verdigrunnlag, vedtekter og de til enhver tid gjeldende målsettinger og strategier.

3.1.2 Styret skal forsikre at organisasjonen drives i henhold til offentlige krav og retningslinjer og skal påse at organisasjonen utvikler seg i tråd med aksepterte faglige, politiske og etiske retningslinjer. Styret har ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar for daglig leder.

3.2 Styrets organisasjon

3.2.1 Styret består av inntil 7 styremedlemmer og 3 vararepresentanter. Det er ønskelig at styret til enhver tid innehar kompetanse på skole/undervisning, bistand og informasjon/kommunikasjon.

3.2.2 Styret er beslutningsdyktig når minst 4 stemmeberettigede medlemmer er tilstede.

3.2.3 Styremedlemmene møter på alle styremøter med full taleforslags- og stemmerett.

3.2.4 Første vara møter på alle styremøter med tale og forslagsrett, men uten stemmerett. Dersom 1. vara går inn som styremedlem innkalles 2. vara som møtende vara.

3.2.5 Styret gjør sine vedtak med vanlig flertall. Ved stemmelikhet har styrets leder dobbeltstemme.

3.2.6 Vedtektsendringer krever 2/3 flertall

3.3 Økonomi

3.3.1 Styret skal påse at innsamlede midler og tilskuddsmidler forvaltes i samsvar med gjeldende retningslinjer og målsetting.

3.3.2 Styret skal påse at organisasjonens drift står i forhold til forventede inntekter og oppgaver.

3.4 Arbeidsgiveransvar

3.4.1 Styret har arbeidsgiveransvar for daglig leder av sekretariatet. Styrets leder skal ha medarbeidersamtale med daglig leder minst en gang i året.

3.4.2 Styret fastsetter en ramme for organisasjonens lønnsforhandlinger. Det settes en egen ramme for forhandlinger med daglig leder og en for forhandlinger med de øvrige ansatte. Styret er daglig leders forhandlingsmotpart i forhold til lønn og arbeidsvilkår.

3.5 Ansettelse av Daglig leder

3.5.1 Ved ansettelse av daglig leder skal det opprettes en arbeidsgruppe bestående av 3 representanter fra styret (velges av styret) og en representant fra staben (velges av staben).

3.5.2 Arbeidsgruppens mandat er å planlegge ansettelsesprosessen, utarbeide utlysingstekst, vurdere søknader, velge ut aktuelle kandidater, foreta intervjuer og nødvendige vurderinger, og presentere for styret en anbefalt, prioritert innstilling på aktuelle kandidater.

3.5.3 Styret i plenum foretar det endelige valget og den formelle ansettelsen.

3.6 Styremøter

3.6.1 Det skal avholdes minst 4 styremøter hvert år.

3.6.2 Daglig leder innkaller, på vegne av styrets leder, til styremøtene.

3.6.3 Daglig leder er styrets sekretær, med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

3.6.4 Innkalling og sakspapirer skal være styrets medlemmer i hende senest en uke før neste styremøte.

3.6.5 Vedtaksprotokoll sendes styrets medlemmer senest en uke etter møtene.

3.7 Valgordning

3.7.1 Styremedlemmene velges for en periode på 2 år, og kan gjenvelges for en ny periode. Personer som har vært ute av styret i en periode er igjen valgbare.

3.7.2 Vararepresentantene velges for en periode på 1 år. Vararepresentantene kan stille til valg ved hvert styrevalg.

3.8 Valgkomité

3.8.1. I forkant av hvert valg velger årsmøtet en valgkomité. Valgkomiteen skal bestå av representanter med god kjennskap til organisasjonen, som ikke er aktuelle for gjenvalg i Hei Verdens styre for den perioden valgkomiteen innstiller til.

3.8.2. Valgkomitéen skal finne kvalifiserte kandidater til hver ledig styreplass, inkludert varaplasser.

3.8.3. Valgkomitéen leverer årsmøtet en innstilling med en kvalifisert kandidat til hver ledig styreplass og en kandidat til vervene som henholdsvis styreleder og nestleder.

4. Sekretariatet

4.1 Sekretariatet er *Hei Verdens* utøvende organ og skal implementere

organisasjonens arbeid i overensstemmelse med organisasjonens verdigrunnlag, de til enhver tid gjeldende målsettinger, strategier, vedtekter og eventuelle andre føringer styret legger.

4.2 Sekretariatet har ansvar for den daglige driften av organisasjonen I forhold til styret skal sekretariatet:

- fungere som saksbehandlere for styret.
- utarbeide og presentere strategier, planer og budsjetter.
- rapportere på økonomi og progresjon i arbeidet.
- effektivere styrets vedtak.

5. Oppløsning

5.1 Organisasjonen Hei Verden kan oppløses når et fulltallig ordinært eller ekstraordinært årsmøte har gjort vedtak om dette med minst 2/3 av de avgitte stemmer og vedtaket blir bekreftet med samme stemmetall på et fulltallig ordinært eller ekstraordinært styremøte minst seks måneder senere. Organisasjonens midler skal fordeles til foreninger eller institusjoner med tilsvarende formål som Hei Verden.