



Hovedstyrets årsberetning 2010

Redd Barnas visjon er *en verden der alle barns rett til overlevelse, beskyttelse, utvikling og deltakelse er innfridd*. Derfor er vårt mandat å *inspirere til gjennombrudd i hvordan verden behandler barn, og å oppnå umiddelbare og varige endringer i barns liv*. Vi legger FNs konvensjon om barnets rettigheter til grunn for alt arbeid. Vi kjemper for barns rettigheter og for at fattige og utsatte grupper barn skal leve et verdig liv – uansett hvem de er og hvor de bor.

Redd Barna har i 2010 opplevd at organisasjonens støttespillere – medlemmer, faddere, barn, næringsliv og myndigheter – har vist oss tillit og støtte. Dette har hjulpet oss å nå fram med vår innsats til nesten seks millioner barn.

2010 var et år preget av omfattende naturkatastrofer. Det startet med jordskjelvet i Haiti i januar der 300 000 mennesker omkom. En omfattende flomkatastrofe rammet Pakistan i juli der over 20 millioner mennesker ble rammet. Internasjonale Redd Barna (Save the Children International, SCI) bidro med betydelig innsats i begge katastrofene. I Norge samlet Redd Barna inn totalt MNOK 26 fra private givere og norsk næringsliv til katastrofer i 2010. Redd Barna styrket det forebyggende arbeidet for å minske de negative effektene av katastrofene, og styrket beredskapsarbeidet i en rekke land.

Redd Barna besluttet i 2010 å fokusere enda tydeligere på barns utdanning og arbeidet for å styrke deres rettigheter, samt øke organisasjonens kapasitet til å svare på katastrofesituasjoner der barn rammes spesielt hardt.

2010 var det siste året av den internasjonale kampanjen *ABC redder barna*. Kampanjen ble belønnet med den globale utdanningsprisen WISE i desember 2010. Redd Barna ledet denne kampanjen, og er gitt ansvaret for å videreføre ledelsen av internasjonale Redd Barnas (SCI) utdanningssatsing fram mot 2015.

Vi inngikk en ny femårsavtale med Norad. Denne sikrer oss stor fleksibilitet og en vesentlig grunnfinansiering.

Vennligst forstyr-kampanjen med fokus på forebygging av vold mot barn, ble avsluttet i 2010 med en markering med politikere og barn, samt en forestilling i Operaen. Arbeidet for flyktning- og asylsøkerbarn sto sentralt gjennom året. Boka *Mens vi venter* ble gitt ut av Redd Barna, og vi deltok i kampanjen *Kan et menneske være ulovlig*. Redd Barna arbeidet aktivt i forhold til Norges fjerde rapport til FNs barnerettskomité. Det ble produsert nytt skolemateriell som ble bestilt av ca 500 skoler.

Redd Barnas 7 300 medlemmer deltok aktivt i Redd Barnas ulike kampanjer. Ved utgangen av 2010 hadde vi 330 frivillige som arbeidet for asylsøker- og flyktningbarn i vårt eget land.

Redd Barna økte sin innsats innen barnepolitisk påvirkning, både overfor norsk politisk ledelse og internasjonalt. I statsbudsjettet fikk vi blant annet gjennomslag for innspill knyttet til helse og forebygging av katastrofer, samt for styrking av utdanning i nødhjelpsrespons. En omfattende plattform for vårt barnepolitiske påvirkningsarbeid ble utviklet. Det har vært lagt



ned mye arbeid i godt styresett for barns rettigheter, inkludert hjelp til rapportering fra landprogrammene.

Redd Barnas landsmøte vedtok i 2009 at Redd Barna skal ta del i utviklingen av en internasjonale Redd Barna-organisasjon (SCI). Målet med å opprette en felles organisering av vårt internasjonale arbeid er en sterkere og mer slagkraftig organisasjon for barns rettigheter. I 2010 ble det lagt til rette for opprettelsen av den internasjonale operative enheten. Nye statutter og omfattende avtaler som regulerer et felles internasjonalt program er utviklet. Disse ble undertegnet av alle de 29 medlemmene i mars 2011. Redd Barna vil fra 2011 og gradvis fram mot 2013 overdra linjeansvaret for sitt internasjonale programarbeid til internasjonale Redd Barna (SCI). Det første landprogrammet som ble overtatt av internasjonale Redd Barna (SCI) var Nepal og Bhutan. Dette skjedde 1.1.2011.

Redd Barna støttet arbeid i 32 land i 2010 i tillegg til betydelig virksomhet i vårt eget land. I Afrika arbeidet vi i Angola, *Etiopia*, Liberia, Mosambik, Niger, *Uganda*, *Zambia* og *Zimbabwe*. I Asia var innsatsen konsentrert om Afghanistan, *Bhutan*, Filippinene, India, *Kambodsja*, Kirgisistan, *Laos*, Mongolia, Myanmar (Burma), *Nepal*, Pakistan og Sri Lanka, samt de okkuperte palestinske områdene i Midtøsten. I Latin-Amerika arbeidet vi i Den dominikanske republikk, Guatemala, Haiti, Honduras, Mexico og *Nicaragua*. I Europa hadde vi programmer i *Albania*, *Bosnia-Hercegovina*, Kosovo, Romania og *Russland*.¹

Økonomi

Redd Barnas samlede inntekter i 2010 økte med 3 % fra året før til MNOK 648. Kostnadene gikk ned med 11 % til MNOK 623. Redd Barna har i 2010 et driftsresultat etter finansposter på MNOK 30,8. Redd Barna har dermed i 2010 dekket inn store deler av underskuddet fra 2009, og er ikke lenger på minimumskravene til egenkapital.

Kostnadene ved hovedkontoret gikk ned med 12 %, hovedsakelig på grunn av lavere pensjonskostnader og redusert satsing på rekruttering av faddere.

Offentlige inntekter gikk ned i forhold til 2009 med 14 % til MNOK 190,7. Korrigert for endring av prinsipp for inntektsføring² øker de offentlige inntektene med 2 %.

Inntekter fra privatpersoner var MNOK 226,7. Det er MNOK 47,2 (26 %) høyere enn 2009. Økningen skyldes hovedsakelig økte fadderinntekter (MNOK 24) og økte nødhjelpsinntekter (MNOK 20). Inntekter fra norsk næringsliv er stabile, mens inntekter fra stiftelser øker.

De største innsatsområdene i 2010 var utdanning (40 %), beskyttelse av barn (19 %) og humanitært arbeid/nødhjelp (17 %). I Norge var det temaene bekjempelse av vold mot barn og arbeid for mindreårige asylsøkere som dominerte.

Innsamlingsprosenten, slik den er definert i Innsamlingskontrollen og Norsk Regnskapsstiftelses retningslinjer, var for 2010 73,2 %. Det er opp fra 57,3 % i 2009. Kravet er 65 % snittberegnet over tre år. Hovedårsaken til økningen fra 2009 er lavere kostnader

¹ Land i kursiv: land hvor Redd Barna har representasjon med egne ansatte.

² Dette er forklart nærmer i årsregnskapets note 2.



grunnet færre rekrutterte faddere, økte fadderinntekter grunnet høy rekruttering i 2009 og økte inntekter til nødhjelpsaksjoner. Vi brukte i 2010 87,5 % på formål, 11 % på anskaffelser og 1,5 % på administrasjon.

Årets resultat i Redd Barna er på MNOK 30,8, som innebærer at egenkapitalen øker til MNOK 298,7. Disposisjonene er som følger:

- overført til fri egenkapital: MNOK 13,6
- overført til egenkapital med selvpålagte restriksjoner: MNOK 41,8
- overført til egenkapital med eksterne restriksjoner: MNOK – 24,6

Som en følge av at inntekter fra tilskudd (kontraktuelle inntekter/"grants") inntektsføres ved forbruk, vil kategorien egenkapital med eksterne restriksjoner etter hvert opphøre. Ubenyttede midler fra tilskuddsyter vil stå som gjeld i balansen.

Redd Barna har betryggende finansiering, god likviditet og solid egenkapital. Årsregnskapet for 2010 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift og viser et rettviseende bilde av virksomheten for året.

Redd Barna har pr 31.12.10 MNOK 338,5 i likvide midler. Disse var plassert i bank (MNOK 124,6), pengemarkedsfond (MNOK 191) og aksjefond (MNOK 22,9).

Redd Barna er utsatt for valutarisiko i den ordinære virksomheten, og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor dette området. Redd Barna har i hovedsak inntekter i norske kroner som er anskaffet i Norge. En vesentlig del av kostnadene er i utenlandsk valuta. For å sikre deler av våre forpliktelser i landprogrammene har Redd Barna inngått terminkontrakter for kjøp av amerikanske dollar.

Hovedstyret legger vekt på Redd Barnas gode stilling både i det norske samfunn og internasjonalt, og er derfor av den oppfatning at framtidsutsiktene er gode.

Organisasjon

Redd Barna er en medlemsstyrt organisasjon. I 2010 fikk vi 477 nye medlemmer. Pr mars 2011 har vi 7 279 medlemmer, fordelt på 70 lokalavdelinger og aktivitetsgrupper. PRESS, Redd Barnas ungdomsorganisasjon, spiller en viktig rolle i arbeidet for barns rettigheter i Norge, og som rekrutteringsplattform for videre arbeid i Redd Barna.

Tove R. Wang ble fast tilsatt som ny generalsekretær fra 01.01.10. Redd Barnas ledergruppe besto ved utgangen av 2010 av seks kvinnelige og to mannlige ledere. Kjønnfordelingen blant ansatte i Norge er 75 % kvinner og 25 % menn. Hovedstyret hadde pr 31.12.10 elleve kvinnelige og seks mannlige medlemmer. Dette inkluderer varamedlemmer. Et medlem var permittert grunnet lengre utenlandsopphold.

Redd Barnas arbeid krever kunnskap og kompetanse på mange fagområder. Det er viktig å kunne tiltrekke seg og beholde ansatte, og tilføre dem ny kunnskap gjennom utfordrende arbeidsoppgaver og systematisk utvikling. Både egne ansatte og ansatte hos partnere samarbeider om tiltak som medarbeiderutvikling, organisasjonsutvikling og læring.



Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av kjønn, alder og etnisk, språklig, religiøs, politisk eller kulturell bakgrunn. Redd Barna arbeider aktivt og målrettet for å fremme lovens formål. Aktivitetene omfatter rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Redd Barna har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Redd Barnas hovedkontor i Oslo har tidsmessige lokaler med åpen løsning tilpasset funksjonshemmede. Hovedkontoret, regionkontorene i Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø tilbyr ansatte gode kontorlokaler som fyller kravene i Arbeidsmiljøloven.

Redd Barna hadde 118 fast ansatte pr. 31.12.10. Den totale sykefraværsprosenten var i 2010 på 4,7 %. Langtidsfravær (over 8 uker) utgjorde 2,8 % av dette. Dette er en oppgang fra 2009 hvor sykefraværet var på henholdsvis 3,8 % og 1,2 %. Redd Barna har et arbeidsmiljøutvalg i samsvar med norsk lov. Antall årsverk i 2010 var 138,7.


Redd Barna har nulltoleranse mot korrupsjon og jobber bevisst for å bekjempe det, både i egen organisasjon og i de landene vi arbeider. Redd Barna har et klart regelverk og prosedyrer for hvordan mulige misligholdssaker skal behandles. I 2010 hadde vi fire saker som ble varslet. Sakene omhandlet økonomiske misligheter av begrenset omfang i Afrika (tre saker) og Europa (en sak). Relevante givere i Norge har blitt holdt orientert.


Det har ikke forekommet ulykker med personskaade blant ansatte i inn- eller utland. I Afrika, Asia, Latin-Amerika og Europa tilbyr Redd Barna kontorer og husvære for noen utenlandske landsjefer, som tilsvarende en alminnelig god standard tilpasset lokale forhold.


Andre forhold

Redd Barna er ingen tilvirkningsbedrift, forbruker ingen råvarer, foretar ingen utslipp eller forurensar på annen måte miljøet som følge av virksomheten i inn- eller utland, bortsett fra det som er resultatet av nødvendig reisevirksomhet.

Hovedstyrets årsberetning 2010**Oslo, 2. mai 2011**


Borger A. Lenth
Styreleder



Kirsti Coward
Nestleder



Tove R. Wang
Generalsekretær


Julie Christiansen



Age Wifstad



Are Kalvø


Arne Sandnes


Ina Bøe


Anne Kristine Ivan


Ann-Cristin Gabrielsen


Tirill Sjøvoll