

## ÅRSBERETNING 2009/2010 FOR PLAN NORGE

### Virksomhetens art

Plan er en bistandsorganisasjon som driver utviklingsarbeid for og med barn. Vårt utgangspunkt er universelle rettigheter. Disse rettighetene er nedfelt i FNs barnekonvensjon og dekker barns rett til å overleve, utvikle seg, delta i beslutninger som angår dem selv, samt bli beskyttet mot vold og overgrep.

Sentralt i Plans virksomhet står fadderskapet som en kilde til kontakt og solidaritet mellom nord og sør. Organisasjonen er partipolitisk og religiøst uavhengig.

Plan Norge vil skape muligheter og resultater for barn. Programarbeidet er basert på samarbeid med lokalsamfunn, myndigheter og andre organisasjoner. Gjennom godt kommunikasjonsarbeid skal vi øke den gjensidige forståelsen mellom barn i nord og sør.

Plan Norge skal drive et nytenkende og effektivt innsamlingsarbeid. Våre medarbeidere skal ha en inkluderende arbeidsform, være engasjert i felles mål og bidra til at vi som organisasjon tar modige og fremtidsrettede beslutninger.

Plan Norge har sitt hovedkontor i Oslo.

### Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

### Arbeidsmiljø og ansatte

Plan Norge har internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger. Det er siste året inngått avtale om bedriftshelsetjeneste og det er gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse som viser at de ansatte stort sett er positive til Plan Norge som arbeidsplass.

Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med Handel og Kontor og drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

Plan Norge har 51 ansatte som dekker 46 årsverk. Sykefraværet i 2009/2010 var på 7,24% (5,39% i 2008/2009). Av dette utgjorde egenmeldt fravær 0,84% (0,88% i 2008/2009).

## Likestilling

Plan Norge har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Vi mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Styret i Plan består av 5 kvinner og 3 menn. Av de ansatte i Plan er 69 % kvinner og 31 % menn.

## Miljørapportering

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø, bortsett fra reiser med fly.

## Utvikling, resultat og finansiell stilling

### Årsregnskap

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av Plan Norges stilling ved regnskapsårets slutt.

### Utvikling

De siste to regnskapsår har driften i Plan hatt følgende utvikling:

	<b>2009/2010</b>	<b>2008/2009</b>
Driftsinntekter	364.084.677	347.085.128
<u>Driftskostnader</u>	<u>363.156.323</u>	<u>369.582.636</u>
Driftsresultat	928.064	-22.497.508
<u>Netto finansposter</u>	<u>-267.261</u>	<u>1.105.619</u>
<b>Årsresultat</b>	<b>660.803</b>	<b>-21.391.889</b>

### Finansiell stilling

Etter styrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling tilfredsstillende. Egenkapitalen er 47,7%. Plan Norge har ingen pantegjeld.

Resultatdisponering

Årsresultatet i Plan Norge er disponert på følgende måte:

Overført reservefond	660.803
<b>Årsresultat</b>	<b>660.803</b>

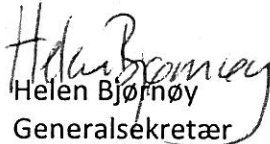
Oslo 06.09.2010




Kristin Clemet  
Styreleder



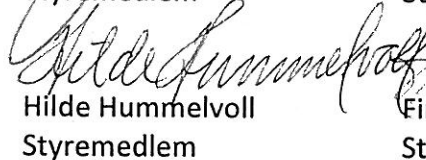
Knut Arild Hareide  
Styremedlem



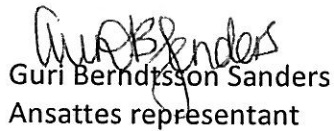
Helen Bjørnøy  
Generalsekretær



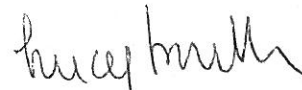
Jan Erik Korssjøen  
Styremedlem



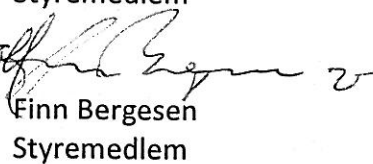
Hilde Hummelvoll  
Styremedlem



Guri Berndtsson Sanders  
Ansattes representant



Lucy Smith  
Styremedlem



Finn Bergesen  
Styremedlem

Marita Haug  
Styremedlem