



Oslo 05. Juni 2010

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider Norsk Folkehjelp for å bedre levekår for utsatte grupper og bidra til et mer rettferdig samfunn.

Arbeidsområder

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder: Ungdomsaktiviteter, sanitets- og beredskapsarbeid, samfunnsrettet arbeid og internasjonalt engasjement. Arbeidet er organisert under to kjerneområder: Vern om liv og helse og Rettferdig fordeling av makt og ressurser. En stor del av virksomheten er basert på medlemmenes frivillige innsats. Nasjonalt er også Norsk Folkehjelp engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og asylmottak. Internasjonalt er Norsk Folkehjelp engasjert i utviklingsarbeid i 39 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika. Norsk Folkehjelp er i dag verdens største humanitære mine- og klaseryddeorganisasjon.

I ORGANISASJON

Medlemmer

Ved årsskiftet hadde Norsk Folkehjelp 9 127 medlemmer fordelt på 92 lag. 2466 av medlemmene var under 30 år. Gjennom tilsluttede LO-forbund har Norsk Folkehjelp rundt 865 000 kollektive medlemmer.

Styrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2009 har styret denne sammensetningen:

Styreleder	Finn Erik Thoresen
1. nestleder	Kjersti E.R. Jenssen
2. nestleder	Atle Høie
Region Nord	Stig Ole Pedersen
Region Midt-Norge	Arne Hauan
Region Sør-Vest	Edvard Tungland
Region Sør-Øst	Oda Watnebryn
Region Øst	Elin Skovly
Region Vest	Anne Kari Knutsen

Kollektive medlemmer:

Industri og Energi	Sonja Meek
Norsk Jernbaneforbund	Arne Drabløs
EL og IT	Terje O. Olsson
Fagforbundet	Anne Grethe Skårdal

Sentrale utvalg:

Ungdom	Mari Størvold Holan frem til 18.09.09 Solveig Igesund fra 18.09.09
Sanitet	Anne Mette Johnsen
Samfunn	Tove Rønning
Internasjonal	Torulf Mikkelsen

Ansattes representanter:

tillitsvalgt	Tord Lier
tillitsvalgt	Ivar Aamodt

Styret avholdt fire møter i 2009. Kontrollkomiteen møttes fire ganger i løpet av året i forkant av styremøtene.

70-års jubileum

Norsk Folkehjelp ble stiftet av LO den 7. desember i 1939. Dette ble markert gjennom året. Ti av våre lokale lag kunne også se tilbake på 70 års virksomhet. Det hele ble avrundet med kransnedleggelse på gravstedene til Karl Evang som en av stifterne og vår første generalsekretær Rolf Hofmo. Dette ble etterfulgt av en mottakelse med deltakelse fra LO og den øvrige fagbevegelse, fra det politiske miljø, offentlige myndigheter og fra frivillige organisasjonene.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelps hovedadministrasjon er i Oslo. Det er et regionskontor i hver av de seks regionene, henholdsvis i Tromsø, Trondheim, Bergen, Stavanger, Tønsberg og Hunndalen I tillegg har Norsk Folkehjelp kontorer i 13 land.

II RESULTAT FOR 2009

Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og har lagt dette til grunn ved utarbeidelse av regnskapet for perioden.

Anskaffede midler siste år var 823 millioner kroner, mot 705 millioner kroner i 2008. Årets aktivitetsresultat er på + 18,9 millioner kroner mot +3,2 millioner kroner i 2008. Av + 18,9 millioner for 2009 utgjør 18 millioner fra Fagforbundet. 2,199 millioner kroner blir tilført den frie formålskapitalen. Den totale formålskapitalen utgjør per i dag 74,5 millioner kroner. Styret arbeider for at den økes til minst 100 millioner kroner for å sikre våre forpliktelser. Den frie formålskapitalen økes til minst 40 millioner innen 2011 som er i henhold til Landsmøtets vedtak i 2007. Pr. 31/12 2009 utgjorde den frie formålskapital 33,527 millioner

Inntekter

Styret vedtok i desember 2007 at arbeidet med å øke formålskapitalen og styrking av samarbeidet med fagbevegelsen skal prioriteres i landsmøteperioden.

Samarbeidet med fagbevegelsen har vært høyt prioritert. Hovedmålet er langsiktige samarbeidsavtaler med tre hovedelementer: prosjektstøtte, politisk påvirkningsarbeid og organisatorisk samarbeid. Den historiske 4-årsavtalen med Fagforbundet på 18 millioner ble presentert på forbundets landsmøte i november. Norsk Folkehjelp har reforhandlet flere andre forbundsvisse avtaler og utvidet samarbeidet med LO, AP, SV og de politiske ungdomsorganisasjonene om den årlige 1. mai-aksjonen. I 2009 ble det samlet 1,5 millioner, en tredobling fra 2008. Dette er starten på et treårig løft for å etablere 1. mai-aksjonen som vår viktigste innsamlingsaksjon og en dag for markering av internasjonal solidaritet.

LO, LOs lokalorganisasjoner, forbundene og deres lokalorganisasjoner bidro i 2009 med 30,8 millioner kroner til Norsk Folkehjelp. I dette beløpet er kr. 18 millioner fra Fagforbundet og kontingenten fra de LO-organisertes kollektive medlemskap 4,2 millioner inkludert. Spill og lotterier innbrakte 30,6 millioner kroner i 2009 og av dette var 16 million kroner kompensasjon for bortfallet av tidligere automatinntekter. Dette er en brutto økning 8,4 millioner kroner fra 2008 for spill og lotterier. Landslotteriet er under fortsatt press fordi stadig flere reserverer seg mot telefonsalg.

III VIRKSOMHETEN

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder, *Rettferdig fordeling av makt og ressurser* og *Vern om liv og helse*. Innenfor rammen av disse to kjerneområdene arbeides det både nasjonalt og internasjonalt. Aktiviteter som faller utenfor disse to kjerneområdene fases ut. Det arbeides fortsatt med å fokusere på færre aktivitetsområder.

I Norge

Nasjonal strategi for perioden 2008-2011 vektlegger aktiviteter innenfor Sanitet og redningstjeneste, inkludering av minoriteter og arbeid overfor flyktninger. Det er lagt spesielt vekt på å få et større engasjement i Norge rundt internasjonale spørsmål og behovet for økt internasjonal solidaritet. Det legges økt vekt på etablere flere ungdomsgrupper.

Sanitet/Redningstjenesten

Ved utgangen av 2009 har Norsk Folkehjelp om lag 2500 mannskaper og 67 sanitetsgrupper klar til innsats. I 2009 sto lokale instruktører for ca 12 000 timer sanitetsopplæring. Norsk Folkehjelp har styrket innsatsen innenfor søk etter savnet. Dette er en årlig økning i aksjoner på ca 10 %. For å øke den lokale aktiviteten og rekruttering til tjenesten er det iverksatt en rekke tiltak å gjøre lokal utdanning enklere.

Inkluderings- og flyktningarbeid

Det er økende interesse for anti-rasismearbeidet, spesielt blant ungdomsgruppene. Kvinner Kan- kursene ble gjennomført i alle seks regioner. Det ble gjennomført en bussturne på Vestlandet med Menneskebiblioteket. Norsk Folkehjelp har i perioden bygget seg opp igjen som en betydelig driftsoperatør av asylmottak og drev ved utgangen av 2009 ni mottak. Norsk Folkehjelp driver opplæring av verger for enslige mindreårige asylsøkere i transitfasen. Norsk Folkehjelp har også markert seg som en sterk politisk stemme i forsvar for asylsøkeres rettigheter.

Internasjonal solidaritet og ungdom

Det er økende lokalt engasjement for internasjonale spørsmål. I 2009 ble det for første gang gjennomført en nasjonal konferanse for studentmedlemmer. Hovedsak har vært på Sudan og Palestina. Det har vært gjennomført en informasjonskampanje i samarbeid med Norges Røde Kors, Flyktninghjelpen, Redd Barna og Kirkens Nødhjelp (Involve Yourself). Målsetningen er å bevisstgjøre ungdom om nord/sør utviklingsspørsmål og menneskerettigheter.

Internasjonalt arbeid

Langsiktig utviklingsarbeid

Samarbeid med lokale demokratiske organisasjoner er en forutsetning i Norsk Folkehjelps internasjonale engasjement for å sikre at det sivile samfunn har en stemme i demokratisk utvikling. Norsk Folkehjelp trappet i 2009 opp det utviklingspolitiske arbeidet og satte et særskilt søkelys på behovet for at fordelingsspørsmål må adresseres i utviklingspolitikken. Dette var et gjennomgående tema i høringsuttalelser i to ulike stortingsmeldinger. Norsk Folkehjelp har i 2009 påvirket utarbeidelsen av Norads nye prinsipper for støtte til sivilsamfunn i sør, og fikk direkte gjennomslag for formuleringen om støtte til sivilsamfunn i sør. I 2009 besluttet Statens Pensjonsfond Utland (SPU) etikkråd å trekke investeringene i det israelske selskapet Elbit på etisk grunnlag. Norsk Folkehjelp spilte en aktiv rolle i formidling av informasjon, kontakter og argumenter til etikkrådet før avgjørelsen ble tatt.

Endring programprofil

Som ledd i iverksettelsen av kjerneprosjektet og den internasjonale strategien ble det vedtatt å gjennomgå landprogrammene for å vurdere eventuell utfasing eller endring i flere land. Status for dette arbeidet er som følger:

I desember 2008 besluttet at utfasing fra Sri Lanka raskere enn opprinnelig planlagt. Utfasingen ble fullført i løpet av fire måneder, og kontoret ble stengt pr. 1. mai 2009. Det ble vedtatt en utfasingsplan for utviklingsarbeidet på Balkan i 2009. Arbeidet vil være avsluttet ved utgangen av 2010.

Eventuell utfasing av Chile skal vurderes i løpet av 2010.

For programmet i Mosambik er det konkluderte med å beholde en liten programstab i landet, mens de administrative og økonomiske funksjonene overføres til regionkontoret i Johannesburg.

Mine og klaserydding

Norsk Folkehjelp er aktiv i 18 land berørt av et mine eller klaseproblem, og er den største humanitære bidragsyteren til å løse de verdensomfattende problemene som forårsakes av landminer og blindgjengere. I 2009 ble det fokusert på å mobilisere støtte gjennom nettverket for ratifisering av avtalen mot klasebomber som ble signert i Oslo i desember 2008. I alt 106 land har signert og 34 land har ratifisert. Avtalen trer i kraft 1. august 2010.

I Laos har Norsk Folkehjelp gjennom flere år drevet med rådgivningstiltak overfor de nasjonale myndighetene i klaseryddingsprogram. Fra 2009 ble dette endret til at Norsk Folkehjelp nå gjennomfører et rent operasjonelt program på bakken.

I 2009 påbegynte Norsk Folkehjelp det første rene lagerdestruksjonsprogrammet i Moldova for å fastslå hvordan man på en billig og effektiv måte kan etablere mekanismer som både ødelegger lagrede klasebomber, og som stimulerer til at flere statsparter tiltrer klasekonvensjonen (CCM) ved at kostnadene ved gjennomføringen av avtalen ikke blir for stor.

På metodesiden har Norsk Folkehjelp vært en særdeles viktig part i etableringen av en ny og kritisk internasjonal standard om landfrigjøringsprinsipper innen minerydding.

Norsk Folkehjelp driver rene klasebomberyddingsprosjekter i Libanon, Georgia og Vietnam. Med innsats fra Norsk Folkehjelp i Malawi og Rwanda (materiell og personell fra Mosambik og Sudan) har disse landene erklært at de har oppfylt sine forpliktelser etter artikkel 5 i avtalen om forbud mot landminer (anti-personell miner).

Administrativt

Administrativt har styret fortsatt lagt vekt på videreutvikling av styrings- og rapporteringssystemene. Regnskapssystemet er oppdatert. For å sikre god kontroll og kvalitet i den økonomiske omsetningen har organisasjonen implementert ett nytt budsjettplanleggingsverktøy og et nytt rapporteringssystem for prosjektarbeid. Fokuset på intern kontroll og intern revisjon har høy prioritet og organisasjonen foretok en stor intern revisjon av Sudan programmet høsten 2009.

I juni ble ledelsen ved de internasjonale kontorene sammen med ledelsen her hjemme presentert for det nye anti-korrupsjonsregimet med nye etiske retningslinjer og et nytt revidert kvalitetssystem innenfor spesielt økonomi og logistikk. Det er utarbeidet en handlingsplan for iverksettelse både hjemme og ute.

IV PERSONAL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Ved utgangen av 2009 var det 113 ansatte ved hovedadministrasjonen i Oslo, 82 ved flyktningsmottakene, 68 på kontrakt i utlandet og 2500 lokalt ansatte på prosjektene i utlandet.

Norsk Folkehjelps ledelse har et nært samarbeid med ansattes representanter gjennom egne utvalg som Samarbeidsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget.

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende. Sykefraværet var i perioden på 2,8 prosent – mot 2,4 prosent året før. Sykefraværet var høyere for kvinner (3,8 prosent) enn for menn (1,2 prosent). I perioden har det ikke blitt rapportert vesentlig skader eller ulykker på ansatte. Det er fortløpende fremlagt rapportering om egen- og sykemeldt fravær.

Det er gjennomført organisasjons-/arbeidsmiljøundersøkelse, samt vernerunder ved hovedkontoret og ved regionskontorene.

V LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Det er 57 prosent kvinner og 43 prosent menn ansatte ved hovedadministrasjonen i Oslo. Andelen menn og kvinner på topp- og mellomledernivå er noenlunde likt fordelt. I styret er 47 prosent av de faste medlemmene kvinner. Lønns- og arbeidsvilkår vurderes som like godt tilrettelagt for begge kjønn.

Norsk Folkehjelps rekrutteringspolitikk har intensjoner om positiv særbehandling. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres spesielt til å søke stillinger. Det praktiseres moderat kvotering på alle stillingsnivåer og virksomhetsområder.

Det er på plass en rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like rettigheter og muligheter og som skal hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, religion og livssyn.

VI DET YTRE MILJØ

Driften av Norsk Folkehjelp har marginal påvirkning på det ytre miljø. Gjennom samarbeidet med våre partnere har vi et sterkt fokus på så vel den miljømessige som den sosiale og økonomiske bærekraftigheten i vårt utviklingsarbeid. Norsk Folkehjelp er engasjert i bevisstgjøring om temaet i alle våre prosjekter. Det humanitære minerydde- og klasebombearbeidet bidrar positivt til det ytre miljø.

VII FRAMTIDSUTSIKTER

Styret har etter vedtak i landsmøtet i 2007 oppnevnt en organisasjonskomité som skal virke frem til landsmøtet i 2011. Komiteens mandat er å gjennomgå organisasjonsstrukturen, å se

nærmere om hvilke organisatoriske endringer som må til for å sikre at Norsk Folkehjelp er en organisasjon i takt med de utfordringer som dagens samfunn står overfor.

Prosjekt kjernevirksomhet ble gjennomført i 2008 med mål om å klargjøre kjerneområdene. Dette har bidratt til å gjøre organisasjonen tydeligere både innad, ute i opinionen og blant samarbeidspartnere. De to hovedpilarene Rettferdig fordeling av makt og ressurser og Vern om liv og helse er et viktig bidrag i å videreutvikle Norsk Folkehjelps virksomhet innenfor en helhetlig tenkning. Det vil i arbeidet fremover legges større vekt på å kombinere den praktiske innsatsen med å ta opp samfunnspolitiske spørsmål innenfor de rammer som er satt for Norsk Folkehjelps arbeid nasjonalt og internasjonalt. Dette innebærer at Norsk Folkehjelp ønsker å ta et større ansvar som aktiv samfunnsaktør. Den nasjonale strategien som ble vedtatt i 2008 gir gode føringer for en mer spisset virksomhet og er i samsvar de vedtatte kjerneområdene.

Den økonomiske situasjonen er ikke tilfredsstillende. Til tross for positive resultater de tre siste årene, har Norsk Folkehjelp utfordringer med økonomisk styring. Dette skyldes en kompleks økonomi fordelt på mer enn 30 land, mange prosjekter og mange donorer. Derfor har styret vedtatt at det inntektsgivende arbeidet vil bli fulgt nøye gjennom hele landsmøteperioden for å bygge opp en formålskapital som står i forhold til virksomheten slik at organisasjonen får et bedre økonomisk fundament. Styret er bekymret for bredden i det internasjonale engasjement, som krever store økonomiske og administrative ressurser. Styret ba om en gjennomgang av programvirksomheten, og det har blitt gjort i 2008 som har resultert i en endring av fokus og en ny nasjonal strategi. Det er en betingelse at alle prosjekter som igangsettes eller videreføres fra administrasjonens side skal gå i balanse.

Samarbeidet med fagbevegelsen har økt i 2009 og på slutten av året ble det inngått en stor rammeavtale med Fagforbundet. Det er et godt samarbeid med LO sentralt og med forbundene. Det er fortsatt forbedringspotensial i å få et utvidet samarbeid med fagbevegelsen både økonomisk, politisk arbeid og i forhold til profilering av saker hvor vi har felles interesse.

Endelig vil styret følge opp organisasjonsarbeidet som det tredje fokusområdet i landsmøteperioden. I 2007 ble det som opprettet en organisasjonsavdeling for å styrke utviklingen av Norsk Folkehjelp. De fleste organisasjoner av Norsk Folkehjelps karakter opplever en viss tilbakegang. Styret registrerer at dette også er tilfelle i Norsk Folkehjelp.

Inntreden i nye land og etablering av større programmer i land og regioner Norsk Folkehjelp har et engasjement kan medføre en usikkerhet. Slik usikkerhet kan være knyttet til finansiering som i særlig grad har betydning i situasjoner som krever at det handles raskt. Dette gjelder spesielt i forhold til rydding av landminer og klaseammunisjon etter krig for at humanitær bistand skal komme inn i områdene.

Det arbeides videre med å strømlinjeforme mineprogrammene for å øke kvaliteten, sikre langsiktig effekt og opprettholde kosteffektivitet. Utvikling av ny metodikk bidrar til trygge landområder.

Risiko

Høsten 2009 ble det gjennomført en omfattende intern revisjon av deler av programmet i Sør-Sudan. Sudanrevisjonen avdekket til dels betydelige avvik fra våre interne regler og prosedyrer. I kjølvannet av revisjonen er løpende forbedringsplaner gjennomgått og revidert og en ny forbedringsplan iverksatt.

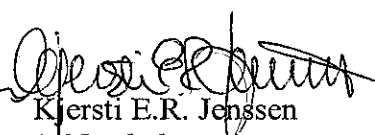
Norsk Folkehjelp ønsker å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av valutarisiko mot de ulike prosjektene. Disse har i 2009 vært mangelfulle. I tillegg blir donormidler holdt i donors valuta så lenge som mulig. Alle kontrakter med våre partnere har klausuler for å hindre valutarisiko. De valutatap som har oppstått i 2009 er relatert til våre bankkonti i valuta. Norsk Folkehjelp er avhengig av markedsinntekter, spesielt for å fremme egne prosjekter. Styret jobber aktivt for at Norsk Folkehjelp skal være en attraktiv markedsaktør gjennom implementeringen av våre nye nasjonale og internasjonale strategier.

Norsk Folkehjelp har ingen lån og kun liten eksponering i aksjemarkedet som innebærer liten eller ingen markedsrisiko.

Formålskapitalen er pr i dag noe lav og man har periodevis en likviditetsutfordring grunnet sen innbetaling fra våre oppdragsgivere. Dette følges opp med en stram likviditetsstyring og tett oppfølging av våre oppdragsgivere og man anser derfor at den finansielle risikoen er moderat.



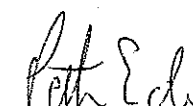
Finn Erik Thoresen
Styreleder



Kjersti E.R. Jenssen
1. Nestleder



Atle Høie
2. Nestleder



Petter Eide
Generalsekretær