

Vedtekter for Kreftforeningen

Vedtatt i representantskapets møte
25. november 2009



Innledning

Kreftforeningens vedtekter er å anse som foreningens "grunnlov".

§ 1 Navn og formål

§ 1-1

Foreningens navn er Kreftforeningen. Kreftforeningen er en forening som er livssynsmessig og partipolitisk uavhengig. Foreningens formål er å arbeide for forebygging, bekjempelse og lindring av kreftsykdommene gjennom:

- a. Kreftforskning i vid forstand
- b. Informasjon (opplysning om kreftsykdommenes årsaksforhold, ytringsformer, forebygging og behandling)
- c. Kreftomsorg (hjelp til kreftpasienter og deres nærstående)
- d. Å være talerør til beste for kreftsaken
- e. Internasjonalt arbeid

Hensynet til kreftpasientene og deres behov skal være sentralt i Kreftforeningens arbeide for å nå sine mål.

§ 2 Medlemskap

§ 2-1

Gjeldende medlemskategorier i Kreftforeningen:

- a. Personlige medlemskap:
Årlig betalende personlige medlemmer.
Medlemskontingentens størrelse bestemmes hvert år av representantskapet, etter innstilling av styret.
- b. Bedrifts/forenings/organisasjons - medlemskap:
Foreninger, organisasjoner, bedrifter mv som ønsker å støtte kampen mot kreft gjennom ordinært betalende medlemskap kan søke Kreftforeningens styre om bedriftsmedlemskap.
Idet en bedrift/forening/organisasjon har fått innvilget søknad om medlemskap fra Kreftforeningens styre, trer medlemskapet til foreningen i kraft.
Medlemskontingentens størrelse bestemmes hvert år av representantskapet, etter innstilling av styret.
- c. Korporative medlemmer:
Korporative organisasjoner kan søke Kreftforeningens styre om korporativt medlemskap. Idet en organisasjon har fått innvilget søknad om korporativt medlemskap fra Kreftforeningens styre, trer medlemskapet til foreningen i kraft. Korporative medlemmer betaler ikke kontingent.
- d. Assosiert medlemskap:
Organiserte pasientgrupper/foreninger kan søke Kreftforeningens styre om assosiert medlemskap. Idet en forening har fått innvilget søknad om assosiert medlemskap fra Kreftforeningens styre, trer medlemskapet til foreningen i kraft.
Assosierte medlemmer betaler ikke kontingent.

De assosierte medlemmene stiller seg til rådighet for opplysningsarbeid og for fellesaksjoner innen kreftarbeidet. De assosierte medlemmers lokalforeninger er gjennom sin hovedorganisasjon representert Kreftforeningen.

e. Institusjonelt medlemskap:

Institusjoner kan søke Kreftforeningens styre om institusjonelt medlemskap.

Institusjonelle medlemmer betaler ikke kontingent. I det en institusjon har fått innvilget søknad om institusjonelt medlemskap fra Kreftforeningens styre, trer medlemskapet i kraft.

f. Æresmedlemskap

Kreftforeningens styre kan tildele enkeltpersoner som på en særdeles fortjenestefull måte har bidratt til å fremme Kreftforeningen og/eller kreftsaken eller gjennom eget eksempel har bidratt til å fremme håp og livskvalitet for andre kreftrammede, æresmedlemskap i Kreftforeningen.

§ 3 Kreftforeningens ledelse

Representantskapet

§ 3-1

Kreftforeningen skal ha et representantskap med 50 representanter etter en slik fordeling:

17 representantskapsmedlemmer velges av Kreftforeningens personlige medlemmer, jfr § 4-1.

3 av representantskapsmedlemmene velges av og blant de fast ansatte

3 representantskapsmedlemmer velges av de korporative medlemmene. De korporative medlemmene velger hver en representant til en egen valgkomité som velger representantene og vararepresentantene til representantskapet. Ved valget skal valgkomiteen påse at de valgte representanter i så stor grad som mulig representerer samtlige korporative medlemmer, har størst mulig bredde i fagbakgrunn og har en bredest mulig geografisk spredning. Hvert kjønn skal være representert.

12 representantskapsmedlemmer velges av de assosierte medlemmene. De assosierte medlemmene velger hver en representant til en egen valgkomité som velger representantene og vararepresentantene til representantskapet. Ved valget skal valgkomiteen påse at de valgte representanter i så stor grad som mulig representerer samtlige assosierte medlemmer og har en bredest mulig geografisk spredning. Hvert kjønn skal være minst 40 % representert. Ved første gangs valg velges 6 av representantene for 2 år.

15 representantskapsmedlemmer velges av de institusjonelle medlemmene. De institusjonelle medlemmene velger hver en representant til en egen valgkomite som velger representantene og vararepresentantene til representantskapet. Ved valget skal valgkomiteen påse at de valgte representanter har størst mulig bredde innen kreftrelatert forskning og har en bredest mulig geografisk spredning. Hvert kjønn skal være minst 40 % representert. Ved første gangs valg velges 8 av representantene for 2 år.

Det skal velges personlig vararepresentant for hver representant. Dersom både representanten og vararepresentanten trer ut av representantskapet, skal det foretas suppleringsvalg etter nærmere regler fastsatt av styret.

Representantskapsmedlemmene og vararepresentantene velges for 4 år og kan gjenvelges én gang, jfr § 10-1.

Funksjonstiden opphører ved avslutning av det ordinære representantskapsmøte som holdes om våren det år 4-års perioden utløper. Når særlige forhold foreligger, har et representantskapsmedlem

rett til å tre tilbake før funksjonstiden er ute. I så fall skal nytt representantskapsmedlem velges av samme organ som valgte det fratredende medlemmet.

Representantskapet skal være allsidig sammensatt. Det må tilstrebes kompetanse innen områdene medisin/helsefag, økonomi, jus, administrasjon, organisasjon, informasjon, markedsføring m.v. I tillegg skal forskningskompetanse ivaretas. Det er også ønskelig at man søker å finne kandidater som har/har hatt kreft og som således har pasienterfaring. Personer som er ansatt eller har tillitsverv i organisasjoner som er i direkte konkurranse med Kreftforeningen eller på annen måte driver virksomhet som kan virke til skade for Kreftforeningen, er ikke valgbar til representantskapet før det er gått minst ett år siden ansettelsesforholdet eller tillitsvervet opphørte.

Dersom det velges personer som er ansatt eller har tillitsverv i organisasjoner som er i direkte konkurranse med Kreftforeningen eller på annen måte driver virksomhet som kan virke til skade for Kreftforeningen, kan representantskapet treffe vedtak om at vedkommende skal fratret sitt verv. Det samme gjelder dersom en valgt representant ansettes eller tar verv i en slik organisasjon.

Representantskapet velger selv sin ordfører og varaordfører for 2 år av gangen. Funksjonstiden opphører ved avslutningen av det ordinære representantskapsmøtet som holdes våren det år 2-års perioden utløper, dog fungerer ordfører og varaordfører inntil deres etterfølgere tiltrer.

§ 3-2

Representantskapet er Kreftforeningens øverste myndighet.

Representantskapet fastsetter vedtektene og treffer vedtak om endringer i disse. Representantskapet godkjenner årsberetningen og regnskap, fastsetter medlemskontingentene, oppnevner revisor og kan treffe vedtak om godtgjørelse for Kreftforeningens tillitsvalgte. Representantskapet skal i alminnelighet hvert tredje år drøfte og godkjenne Kreftforeningens mål og strategier. Representantskapet kan videre treffe vedtak i saker som er innsendt fra Kreftforeningens medlemmer. Representantskapet velger:

- Styremedlemmer, herunder leder, nestleder og varamedlemmer
- Medlemmer av Kontrollkomiteen
- 3 medlemmer av Forskningsutvalget, jfr § 7-1, 1. ledd, herunder leder og nestleder
- Medlemmer av Det vitenskapelige råd, herunder leder og nestleder
- Medlemmer av valgkomiteen

Den praktiske gjennomføringen av valgene skal følge retningslinjer vedtatt av representantskapet.

Representantskapet skal føre tilsyn med styrets og generalsekretærens forvaltning av Kreftforeningens anliggender. Hvert av representantskapsmedlemmene kan på møte i representantskapet kreve opplysninger om Kreftforeningens virksomhet, og representantskapet kan selv eller ved utvalg iverksette undersøkelser.

§ 3-3

Representantskapets ordfører skal skriftlig innkalle til møte så ofte som nødvendig, og dessuten når minst 1/6 av representantskapsmedlemmene eller kontrollkomiteen, Kreftforeningens revisor eller styret skriftlig krever det.

Saker som Kreftforeningens medlemmer foreslår behandlet av representantskapet, må være innsendt til styret minst 8 uker før representantskapsmøtet avholdes.

Innkallelse skal skje med minst tre ukers varsel. Dersom særlige grunner gjør det nødvendig, kan representantskapet innkalles med kortere varsel.

Det skal holdes minst ett møte i året. Representantskapet skal innen 1. juni behandle årsberetningen og regnskapet for foregående år, samt andre saker som hører inn under representantskapet..

Medlemmene av styret og generalsekretæren har rett til å være til stede og uttale seg på møtene, hvis ikke representantskapet i det enkelte tilfelle bestemmer noe annet. Styrets leder og generalsekretæren har plikt til å være til stede med mindre det foreligger gyldig forfall og/eller representantskapet bestemmer noe annet. Hvis lederen eller nestlederen ikke kan møte, utpeker styret stedfortreder.

Representantskapet ledes av ordføreren. Er ordføreren eller varaordføreren ikke til stede, velger representantskapet en møteleder.

Fra representantskapet skal føres protokoll som undertegnes av møteleder og to andre medlemmer av representantskapet.

§ 3–4

Representantskapet er vedtaksført når mer enn 1/2 av representantskapsmedlemmene er til stede. Som representantskapets beslutning gjelder det som et flertall av de fremmøtte har stemt for. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget. For at en beslutning skal være gyldig, må minst 1/3 av samtlige representantskapsmedlemmer ha stemt for den. Beslutning om å endre vedtektene krever tilslutning fra minst 2/3 av de fremmøtte og minimum 1/2 av alle medlemmene i representantskapet, for at vedtektsendringen skal være vedtatt.

Forslag om vedtektsendringer skal være gjennomgått av kontrollkomiteen som avgir uttalelse om forslaget før vedtektsendring behandles i representantskapet.

Behandling av vedtektsendringer er betinget av at spørsmålet går frem av innkallelsen.

Styret

§ 3–5

Kreftforeningen ledes av et styre på 9 medlemmer, hvorav minimum 3 skal ha medisinsk/helsefaglig kompetanse og/eller utdanning. I tillegg skal forskningskompetanse ivaretas.

Styrets leder eller generalsekretæren skal ha medisinsk/helsefaglig kompetanse og/eller utdanning.

Det skal velges 3 varamedlemmer: 1. varamedlem, 2. varamedlem og vara for de ansattes representant.

Styret velges av representantskapet, bortsett fra et styremedlem og dennes vara som velges av og blant de ansatte.

§ 3–5 a

Ved nominasjonen av medlemmer og varamedlemmer til styret, jfr § 5–2, skal Valgkomiteen ta sikte på å oppnevne de kandidater som best vil kunne bidra til at Kreftforeningen realiserer de formål som er angitt i § 1–1. Styret skal samlet ha allsidig kompetanse, som anvist i § 3–1, 5. ledd, og § 3–5.

Ved nominasjonen skal det også legges vekt på erfaring fra tidligere styreverv. Lederen for styret bør ha slik erfaring.

§ 3–6

Styremedlemmer, herunder leder og nestleder, velges for 2 år. Det samme gjelder varamedlemmer. Kortere funksjonstid kan fastsettes ved suppleringsvalg. Funksjonstiden opphører ved avslutning av det ordinære representantskapet som holdes om våren det året 2-års perioden opphører. Styremedlemmer kan gjenvelges inntil 3 ganger, jfr § 10-1. Styrets leder kan gjenvelges inntil 3 ganger, jfr § 10–1.

Når særlige forhold foreligger, har et styremedlem rett til å tre tilbake før utløpet av ordinær funksjonstid er ute. Det skal gis rimelig forhåndsvarsel til styret om tilbaketreden. Medlem av styret og varamedlemmer kan også fjernes ved beslutning av det organ som har valgt vedkommende.

§ 3-7

Styret forestår forvaltningen av Kreftforeningens anliggender sammen med generalsekretæren. Styret skal sørge for en tilfredsstillende organisering og drift av Kreftforeningens virksomhet og skal påse at regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Styret er bevilgende organ i Kreftforeningen, og kan innenfor grenser det selv fastsetter, delegere bevilgningsmyndigheten til generalsekretæren. Styreleder representerer Kreftforeningen utad, se også § 3-10, siste setning 2. ledd..

Kreftforeningens signatur innehas av generalsekretæren sammen med styrets leder eller nestleder.

Styret kan meddele prokura.

§ 3-8

Styrets leder skal innkalle til møte så ofte som nødvendig og dessuten når det forlanges skriftlig av minst 2 av de øvrige styremedlemmer eller av generalsekretæren.

Styremøtet ledes av styrets leder. Er lederen eller nestlederen ikke til stede, velges en møteleder. Generalsekretæren har rett til å være til stede og uttale seg på møtene hvis ikke styret i det enkelte tilfellet bestemmer noe annet.

Styret er vedtaksført når minst 1/2 av samtlige styremedlemmer er til stede. Som styrets beslutning gjelder det som et flertall av de møtende har stemt for. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget. For at en beslutning skal være gyldig, må 1/3 av samtlige styremedlemmer ha stemt for den.

Ved styremøter skal føres protokoll som undertegnes av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Generalsekretæren, eller styremedlem som ikke er enig i styrets beslutning, kan kreve sin oppfatning innført i protokollen.

§ 3-9

Styret kan opprette rådgivende utvalg, for eksempel omsorgsutvalg, informasjonsutvalg, markedsutvalg, finansutvalg og/eller fagråd, og definere deres arbeidsområder samt oppnevne medlemmer til disse utvalg. Medlemmene av utvalgene skal ha særlig kyndighet innen de ulike fagområder. Utvalgene rapporterer til generalsekretæren.

Funksjonstiden for medlemmer av de angjeldende utvalg er 2 år. De kan gjenoppnevnes inntil 3 ganger, jfr § 10-1.

§ 3-10

Generalsekretæren

Kreftforeningen skal ha generalsekretær. Generalsekretæren tilsettes og oppsies av styret, som fastsetter generalsekretærens instruks og ansettelsesvilkår.

Generalsekretæren har den daglige ledelse av Kreftforeningen. Den daglige ledelse omfatter ikke saker som er av uvanlig art eller stor betydning. Slike saker kan generalsekretæren bare avgjøre om styret i det enkelte tilfellet har gitt vedkommende myndighet til det, eller styrets beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for Kreftforeningens virksomhet. Styret skal i så fall snarest mulig underrettes om saken. Generalsekretæren representerer Kreftforeningen utad, se også § 3-7, 2. ledd.

Generalsekretær har ansvar for å tilrettelegge for valgene som skal foretas av Kreftforeningens medlemmer, jfr § 4-1.

Generalsekretæren skal sørge for at representantskapets og styrets beslutninger blir utført. Generalsekretæren plikter å rette seg etter disse organers pålegg også når det gjelder den daglige ledelse.

Generalsekretæren er ikke valgbar til noe tillitsverv i Kreftforeningen.

§ 4 De personlige medlemmene

§ 4-1

Kreftforeningens personlige medlemmer, jfr § 2-1 a, velger sine representanter ved postavstemming innen 28. februar hvert annet år. Etter gjennomført valg skal de valgte representantene tiltre representantskapet ved første påfølgende møte, jfr. § 3-3, 4. ledd.

Det legges til rette for valget gjennom Kreftforeningens medlemsblad "Sammen mot kreft".

For å kunne avgi gyldig stemme, må kontingenten for medlemskap i Kreftforeningen i vedkommende år være betalt.

§ 4-2

Det velges en nominasjonskomité bestående av ett personlig medlem fra hver av de offentlige helseregionene. Nominasjonskomiteens medlemmer velges i postavstemming samtidig med valg av representantskapsmedlemmer. Nominasjonskomiteen velges for én periode (4 år) og kan gjenvelges én gang, jfr § 10-1. Komiteen velger selv hvem som skal være komiteens leder.

Nominasjonskomiteen skal gjennom samarbeid med administrasjonen og de personlige medlemmer finne minst dobbelt antall kandidater som det antall representantskapsmedlemmer som skal velges.

Under sitt arbeid skal nominasjonskomiteen ta hensyn til den målsetting som er fastsatt om en allsidig sammensetning av representantskapet, jfr § 3-1, 4. ledd.

De foreslåtte kandidater må være bosatt i den offentlige helseregion de velges fra, og være villige til å stille til valg.

§ 4-3

De personlige medlemmene velger til sammen 17 representanter med personlige vararepresentanter til representantskapet. Valgbarhet er betinget av minst ett års medlemskap. Ansatte i Kreftforeningen kan ikke velges som representant for de personlige medlemmene.

Representantskapsmedlemmene skal fordeles på følgende måte etter inndeling av de offentlige helseregionene:

- Region Sør-Øst: 6 medlemmer med personlige vararepresentanter
- Region Vest: 4 medlemmer med personlige vararepresentanter
- Region Midt-Norge: 4 medlemmer med personlige vararepresentanter
- Region Nord: 3 medlemmer med personlige vararepresentanter

Dersom et representantskapsmedlem fratrer i sin valgperiode, herunder flytter fra regionen, trer vararepresentanten inn som fast medlem av representantskapet. Vararepresentanter trer inn for den resterende del av valgperioden til det uttreddende representantskapsmedlem.

Ved valg anses den eller de valgt som får flest stemmer. Står stemmetallet likt, treffes avgjørelsen ved loddtrekning av styrets leder.

Kreftforeningens medlemmer orienteres om Kreftforeningens virksomhet med regnskap og styrets beretning m.m. gjennom medlemsbladet "Sammen mot kreft". Utfall av valget kunngjøres i medlemsbladet.

§ 5 Valgkomité

§ 5-1

Valgkomiteen består av 5 medlemmer, hvorav representantskapets ordfører er leder. De øvrige 4 valgkomiteemedlemmer velges av representantskapet. Minst 2 av valgkomiteens medlemmer skal ha medisinsk/helsefaglig kompetanse og/eller utdanning. I tillegg skal forskningskompetanse ivaretas.

Funksjonstiden for de valgkomitémedlemmer som er valgt av representantskapet er 2 år. De kan gjenvelges inntil 3 ganger, jfr § 10–1.

§ 5–2

Valgkomiteen nominerer:

- Medlemmer til styret, herunder styrets leder, nestleder og varamedlemmer
- Ordfører og varaordfører til representantskapet
- Medlemmene av kontrollkomiteen
- Medlemmene av Det vitenskapelige råd, herunder leder og nestleder
- De 3 medlemmer som velges av representantskapet til forskningsutvalget, herunder leder og nestleder
- Medlemmer av valgkomiteen

§ 6 Det vitenskapelige råd (DVR)

§ 6–1

Det vitenskapelige råd skal bestå av 10 – 15 medlemmer. DVR skal være et strategisk rådgivende organ for styret. Videre skal DVR gi uttalelse om sammensetning av faggruppene, jfr § 7–2. Det skal avholdes minimum to møter i året.

Representantskapet velger medlemmer til Det vitenskapelige råd (DVR) etter innstilling fra valgkomiteen. Medlemmer av DVR bør sammensettes av personer med forskningskompetanse innen medisin og andre helsefag, samt naturvitenskapelige, humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag. Ved valget av disse medlemmer skal det særlig ivaretas at alle de ulike kompetanseområder som faggruppene dekker, bør bli representert i DVR, jfr § 7–1.

Leder og nestleder velges av representantskapet blant DVRs medlemmer.

Medlemmene av DVR velges for 4 år, og kan gjenvelges én gang. Leder og nestleder velges for 2 år og kan gjenvelges inntil 3 ganger. Medlemmenes funksjonstid opphører ved avslutningen av det ordinære representantskapet om våren, det år valgperioden utløper. Begrensningen i § 10-1 om at ingen person kan inneha samme verv i mer enn 8 år gjelder ikke medlemmer av Det vitenskapelige råd som samtidig er medlemmer av forskningsutvalget.

§ 7 Forskningsutvalget og faggruppene

§ 7–1

Forskningsutvalget består av lederne i faggruppene og 3 medlemmer valgt av representantskapet. Forskningsutvalget bør ikke ha mer enn 8 medlemmer. De 3 forskningsutvalgsmedlemmene som oppnevnes av representantskapet skal samtidig være blant medlemmene av Det vitenskapelige råd.

Forskningsutvalgets 3 medlemmer valgt av representantskapet skal i tillegg til de oppgaver som tilligger dette etter denne bestemmelse, være et løpende rådgivende organ hvor styret kan be om uttalelser i forbindelse med saker som skal behandles av styret.

Forskningsutvalget har innstillende myndighet overfor styret og generalsekretæren etter at faggruppene har avgitt sin innstilling til forskningsutvalget i saker som gjelder bevilgninger til kreftforskning.

Faggruppenes innstilling skal følge forskningsutvalgets uttalelse til styret og generalsekretæren.

Valgperioden for medlemmer av forskningsutvalget er 4 år, og de kan gjenvelges én gang. Leder og nestleder velges av representantskapet for 2 år av gangen og kan gjenvelges inntil 3 ganger. Forskningsutvalgsmedlemmenes funksjonstid opphører ved avslutningen av det ordinære representantskapet om våren, det år valgperioden utløper.

§ 7-2

Faggruppens antall skal være minimum 5. Gruppens størrelse og fagområde fastsettes av styret. Gruppens medlemmer og ledere velges av styret. Fastsetting og valg som nevnt skal skje etter at Det vitenskapelige råd er gitt anledning til å uttale seg. Styret kan endre avgrensningen av faggruppens emneområde, samtidig som faggrupper kan fastsettes eller nedlegges etter at Det vitenskapelige råd er gitt anledning til å uttale seg.

For tiden er følgende faggrupper fastsatt av styret:

- a. Grunnforskning med hovedvekt på cellebiologi (f.eks. vekstkontroll, celledifferensiering, oncogenstudier).
- b. Grunnforskning med kreftrelasjon innen disiplinene morfologi, immunologi, virologi og cytogenetikk.
- c. Eksperimentell forskning rettet mot terapeutiske og profylaktiske prinsipper, inkludert ernæringsstudier.
- d. Kombinerte kliniske og basale prosjekter, der både klinisk og basal forskningsmetodikk anvendes.
- e. Kliniske studier innen diagnostikk, terapi og prognose, samt epidemiologiske og forebyggende studier.

Faggruppens oppgave er å vurdere innkomne søknader om forskningsmidler innen sitt fagområde. Gruppene utarbeider innstilling til forskningsutvalget.

Søknader som ikke naturlig faller inn under noen av faggruppene, går direkte til forskningsutvalget, og deretter med innstilling til styret.

Valgperioden for medlemmer av faggruppene er 4 år, dersom styret ikke bestemmer noe annet.

Faggruppens arbeidsområde blir definert i eget vedlegg.

§ 8 a Kontrollkomité

§ 8a-1

Kontrollkomiteen består av 3 medlemmer som velges av representantskapet. 1 av Kontrollkomitémedlemmene skal tilfredsstille de faglige krav som stilles for å bli høyesterettsdommer.

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med Kreftforeningens virksomhet og blant annet påse at den følger lov, vedtekter og retningslinjer vedtatt av representantskapet. I den utstrekning den finner det påkrevet, skal komiteen undersøke Kreftforeningens protokoller, bøker, korrespondanse m.m. Styret og revisjonen skal gi kontrollkomiteen alle opplysninger som den mener å trenge for å kunne utføre sitt verv. Kontrollkomiteen skal særlig påse at Kreftforeningens midler til enhver tid er plassert på en betryggende måte.

Kontrollkomiteen skal gjennomgå og uttale seg om forslag til vedtektsendringer før vedtektsendring behandles i representantskapet.

Kontrollkomiteen møter så ofte som det anses påkrevet for å kunne sikre et effektivt tilsyn.

Kontrollkomiteen avgir sin årlige beretning til representantskapet.

Valgperioden er 4 år. Medlemmer av Kontrollkomiteen kan gjenvelges én gang. Kontrollkomiteen velger selv sin leder for 2 år av gangen. Funksjonstiden opphører ved avslutningen av det ordinære representantskapet, som holdes om våren det år 4-års perioden utløper.

§ 8 b Økonomi, inntektsnivende arbeid og etiske retningslinjer

§ 8b-1 Inntektsnivende arbeid

Kreftforeningen skal skaffe til veie midler for å realisere sine formål, jfr § 1-1.

§ 8b-2 Regnskap

Kreftforeningens regnskapsår er kalenderåret. Kreftforeningens bokføring og regnskaper revideres av statsautorisert revisor oppnevnt av representantskapet.

§ 8b-3 Budsjet

Styret vedtar Kreftforeningens budsjett.

§ 8b-4 Etiske retningslinjer

Alt Kreftforeningens arbeid skal gjøres innenfor etiske retningslinjer fastsatt av styret.

§ 9 Vedtak, klage og omgjøring

§ 9-1

Vedtaket om søknad om forskningsbevilgninger skal meddeles skriftlig. Avslag kan av søkeren påklages, jfr. § 9-2.

Søkere som har fått avslag på søknad om forskningsbevilgninger, vil på forespørsel få en muntlig begrunnelse. En søker som har fått avslag kan etter en skriftlig henvendelse til generalsekretæren, kreve skriftlig begrunnelse.

Klage på avslag om forskningsbevilgning må være innkommet til Kreftforeningens hovedkontor innen 3 uker fra det tidspunkt underretning om vedtaket med skriftlig begrunnelse er kommet frem, eller hvis klageren ikke krever skriftlig begrunnelse, innen 3 uker etter at avslaget er kommet frem til klageren.

For øvrig er det ikke klageadgang overfor de vedtak som fattes av foreningens ulike besluttede organer.

§ 9-2

Klageretten er begrenset til saksbehandlingsfeil og maktmisbruk, og omfatter ikke Kreftforeningens faglige vurderinger eller skjønn. Styret har omgjøringsadgang til gunst for klageren på ethvert stadium av klagens behandling. Omgjøres vedtaket, kan begrunnelse unnlates. Opprettholdes avslaget, skal dette begrunnes skriftlig. Om mulig skal klagen være behandlet senest innen 10 uker etter at klagen er mottatt i Kreftforeningens hovedkontor.

§ 10 Varighet av tillitsverv, geografisk og kjønnsmessig fordeling, taushetsplikten, habilitet mv

§ 10-1

Ingen person kan ha samme tillitsverv i Kreftforeningen i mer enn 8 år sammenhengende. Som tillitsverv ansees verv i representantskap, styre, DVR og forskningsutvalg. Verv som leder og medlem av et organ er å anse som ulike tillitsverv. Ingen person kan uten opphold ha ulike tillitsverv i Kreftforeningen i mer enn 12 år.

§ 10-2

Det skal i alle verv tilstrebes en best mulig geografisk og faglig fordeling og lik fordeling mellom kjønne.

§ 10-3

Med unntak av ordfører til representantskapet, jfr § 5-1, kan ikke et medlem av representantskapet, styret, kontrollkomiteen eller valgkomiteen samtidig ha andre tillitsverv i foreningen, dog således at det

ikke er noe til hinder for at et medlem av representantskapet samtidig er medlem av kontrollkomiteen.

Et medlem av representantskapet kan likeledes være medlem av en faggruppe under forskningsutvalget, men ikke leder av denne.

Medlemmer av faggruppene kan ikke sitte i Det vitenskapelige råd. Medlemmene av faggruppene, bortsett fra lederne, kan ikke være medlem av forskningsutvalget.

§ 10-4 Taushetsplikt

Enhver person som er ansatt, engasjert eller har tillitsverv i Kreftforeningen, skal iaktta nødvendig taushet om fortrolige forhold som vedkommende har fått kunnskap om gjennom sitt arbeid eller tillitsverv.

§ 10-5 Inhabilitet

En person som har tillitsverv i foreningen må ikke delta i behandling eller avgjørelse av noe spørsmål som har slik særlig betydning for vedkommende selv, eller nærstående, at vedkommende må anses for å ha en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken. Denne regel gjelder ikke ved valg til tillitsverv.

§ 11 Oppløsning

§ 11-1

Oppløsning av Kreftforeningen besluttes av representantskapet på 2 påfølgende representantskapsmøter, jfr § 3-3, 4. ledd, hver gang etter innstilling fra styret. Hvert av representantskapsmøtene må holdes i forskjellig kalenderår. Oppløsning av Kreftforeningen finner sted dersom det på hvert av disse representantskapsmøtene stemmes for oppløsning med 3/4 flertall av de avgitte stemmer og med minimum et stemmeantall tilsvarende 1/2 av representantskapets medlemmer, og etter innstilling fra styret. Før representantskapet behandler spørsmålet om oppløsning, skal det ordinære medlemsmøtet ha uttalt seg om spørsmålet.

Besluttes Kreftforeningen oppløst, tar representantskapet på det siste av de 2 ovenfor nevnte representantskapsmøter bestemmelse om anvendelsen av Kreftforeningens midler til formål som er mest mulig i overensstemmelse med Kreftforeningens formål. Midler som representantskapet ikke finner anvendelse for, forutsettes disponert av Sosial- og helsedepartementet (eller det departement som helsevesenet til enhver tid sorterer under).

Opprinnelige vedtekter vedtatt 19. januar 1988

Revidert 20.04.1989
Revidert 24.10.1990
Revidert 29.04.1992
Revidert 28.04.1993
Revidert 26.10.1993
Revidert 25.04.1995
Revidert 26.10.1995
Revidert 22.10.1996
Revidert 22.04.1998
Revidert 26.04.2000
Revidert 25.10.2000
Revidert 25.04.2001
Revidert 29.04.2003
Revidert 28.10.2004
Revidert 27.04.2006
Revidert 08.11.2007
Revidert 25.11.2009